



POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG

2022

LAPTAH

SEJARAH

Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang

Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, Kementerian Perhubungan Republik Indonesia yang diberi tugas menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan (diklat) pembentukan dan peningkatan kompetensi bidang pelayaran. Institusi pendidikan ini telah memenuhi standar International Maritime Organization (IMO) dan mendapatkan *approval* sesuai ketentuan IMO.



SEJARAH PERUBAHAN NAMA

- 1951** Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang berdiri pada tahun 1951 dengan nama Sekolah Pelayaran Semarang atau yang disingkat SPS.
- 1955** Pada Tahun 1955 hingga tahun 1975 menjadi Sekolah Pelayaran Menengah Semarang disingkat SPM Semarang.
- 1974** Pada Tahun 1974 hingga tahun 1981 menjadi Pendidikan Perwira Pelayaran Besar disingkat P3B Semarang.
- 1979** Pada Tahun 1979 hingga tahun 1985 menjadi Balai Pendidikan dan Latihan Pelayaran (BPLP) Semarang dengan program Strata A (Diploma III) dengan lama pendidikan 3 tahun.
- 1999** Pada Tahun 1999 melakukan peningkatan program pendidikan menjadi Diploma IV (setara Sarjana-S1) lama pendidikan 4 tahun, dengan nama Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
- 2009** Tepatnya pada tanggal 28 Desember 2009 PIP Semarang menerapkan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum (BLU) sampai dengan saat ini.

KATA PENGANTAR



Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas perkenan-Nya Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Tahunan Tahun 2022, sebagai aplikasi dari Rencana Strategis PIP Semarang tahun 2020 – 2024, walaupun penuh keterbatasan dan kekurangan namun dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditetapkan.

Penyusunan laporan ini pada dasarnya merupakan laporan peranggung jawaban pelaksanaan kegiatan pokok maupun administrative dalam tahun anggaran 2022 PIP Semarang terhadap Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan, sehingga diketahui sejauh mana keberhasilan dicapai atau kegagalan yang dihadapi dalam pelaksanaannya, tidak sekedar kinerja penggunaan anggaran semata. Sebagai bentuk pengejawantahan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas, penyampaian informasi kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja kami kepada para *stakeholders* kami.

Laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat konstruktif senantiasa kami nantikan untuk perbaikan atau penyempurnaan dalam penyusunan laporan Tahunan di tahun mendatang. Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan bimbingan sehingga laporan Tahunan ini dapat terselesaikan sesuai target waktu. Akhir kata, kami berharap agar Laporan Tahunan ini dapat menjadi media pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja dalam upaya mewujudkan *good governance* serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Semarang, Februari 2023

DIREKTUR POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dian Wahdiana'.

Capt. DIAN WAHDIANA, M.M
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19700711 199803 1 003

RINGKASAN EKSEKUTIF

PIP Semarang sebagai salah satu unit kerja di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan bertujuan mencetak kader-kader pelaut yang berkualitas, profesional dan memiliki daya saing yang tinggi baik tingkat nasional maupun internasional. Untuk mencapai visi dan misi Presiden RI, Kementerian Perhubungan menetapkan Rencana Strategis yang dilaksanakan oleh salah satu unit kerja di bawahnya yaitu Badan Pengembangan SDM Perhubungan pada RPJM ke-4 Tahun 2020 - 2024. Rencana Strategis ini kemudian dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan diperjanjikan dalam penetapan kinerja dan di akhir tahun dilakukan pengukuran kinerja. Hasil pengukuran tersebut bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pencapaian kinerja tahun 2022 yang harus dilaporkan dalam bentuk dokumen kepada Badan Pengembangan SDM Perhubungan untuk selanjutnya disampaikan kepada Kementerian Perhubungan sebagai dasar penilaian Akuntabilitas Kinerja.

PIP Semarang selama tahun 2022 telah melaksanakan tugas-tugas kependidikan dan bertanggung jawab penuh atas Akuntabilitas Kinerjanya. Secara garis besar dapat kami sampaikan bahwa berdasarkan DIPA tahun anggaran 2022, PIP Semarang mempunyai anggaran DIPA sebesar Rp 201.780.682.000 ,-. Seiring perjalanan pelaksanaan kegiatan, anggaran tersebut mengalami *revisi* sebanyak 10 (Sepuluh) kali. Dari nilai tersebut berhasil terealisasi sebesar 98,84 % dan realisasi fisik sebesar Rp 199.447.434.370,-. Hal ini merupakan capaian yang kurang memuaskan menilik target daya serap yang ditetapkan untuk tahun anggaran 2022 adalah 100 %.

Berikut ini kami sampaikan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan dan capaian kinerjanya.

Program kegiatan yang telah tercapai adalah :

- a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tercapai dengan realisasi sebesar 91 %;
- b. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi yang dihasilkan BPSDM Perhubungan setiap tahun sesuai standar kompetensi/kelulusan mencapai realisasi 114 %;

- c. Prosentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan mencapai realisasi sebesar 108 %;
- d. Jumlah Kegiatan pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan mencapai realisasi sebesar 12 Kegiatan;
- e. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional terlaksana sebanyak 24 dokumen;
- f. Indeks Kepuasan Masyarakat terlaksana 3,375 indeks;
- g. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi mencapai realisasi sebesar 100 %;
- h. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi mencapai realisasi sebesar 100%;
- i. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP mencapai realisasi sebesar 3,578 level;
- j. Indeks pengelolaan aset BPSDMP mencapai realisasi sebesar 83,33 Nilai;
- k. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP mencapai realisasi sebesar 86 Nilai;
- l. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan mencapai realisasi sebesar 92%.

Keberhasilan dalam pelaksanaan penyelenggaraan diklat, peningkatan kualitas lulusan dan kualitas pendidik sangat ditentukan oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap unsur manajemen dan pegawai. Dengan berbekal komitmen, kekuatan, kesamaan persepsi dan tindakan segenap unsur manajemen dan pegawai di tahun-tahun mendatang akan berupaya terus meningkatkan kinerja dalam melaksanakan peran dan tanggung jawab yang diembannya.

Diharapkan kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan organisasi.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	7
DAFTAR TABEL	8
BAB I PENDAHULUAN	9
A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2022	9
B. PROFIL PIP SEMARANG	10
1. Tugas dan Fungsi	10
2. Struktur Organisasi	10
3. Sumber Daya Manusia	16
4. Tinjauan Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024	17
C. PROFIL PIMPINAN PIP SEMARANG	22
D. PERISTIWA PENTING TAHUN 2022	23
BAB II KEGIATAN POKOK	27
A. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PERHUBUNGAN LAUT	27
1. Target Dan Realisasi	27
a. Pendidikan Pembentukan	27
b. Pelatihan Peningkatan	29
c. Pelatihan Teknis (<i>Short Course</i>)	33
d. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	36
e. Padat Karya	46
f. Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian	50
g. Sarana dan Prasarana	55
h. Utilitas Sarana dan Prasarana Tahun 2022	55
i. Kurikulum	59
2. Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan	59
3. Biaya Pendidikan Dan Pelatihan	71
4. Permasalahan Dan Upaya Pemecahan	74
BAB III KEGIATAN ADMINISTRASI	75
A. KEUANGAN	75
1. Target dan Realisasi	75
a. Anggaran / SAI	75

b. PNBP	76
c. SIMAK BMN	76
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan.....	77
B. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)	77
1. Target dan Realisasi.....	77
a. Sistem Informasi Kepegawaian.....	77
b. Formasi Pegawai	78
c. Mutasi Pegawai	78
d. Pengembangan Pegawai.....	78
e. Komposisi Pegawai	80
1) Unit Kerja.....	80
2) Berdasarkan Jenis Kelamin	80
3) Berdasarkan Golongan	80
4) Berdasarkan Tingkat Pendidikan	81
5) Berdasarkan Usia	82
6) Berdasarkan Jabatan.....	82
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan.....	83
C. PERUNDANG – UNDANGAN.....	83
1. Target dan Realisasi.....	83
a. Ortala.....	84
b. Statuta	84
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan.....	84
D. KEGIATAN LAINNYA.....	84
1. Target dan Realisasi.....	84
a. Bakti Sosial.....	84
b. Kegiatan Rohani	85
c. Penelitian.....	90
d. Pengabdian Masyarakat	94
e. Prestasi.....	95
BAB IV PENUTUP	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 : Struktur Organisasi.....	11
Gambar 1. 2 : Wisuda diklat Penjenjangan	25
Gambar 1. 3 : Pembekalan dan motivasi untuk calon Wisudawan	26
Gambar 2. 1 : Diklat Pemberdayaan Masyarakat periode 21 – 26 Maret 2022	37
Gambar 2. 2 : Full Mission Ship Simulator (FMSS)	55
Gambar 3. 1 : Bakti Sosial erupsi Gunung Semeru tanggal 13 Desember 2022	85
Gambar 3. 2 : Maulid Nabi 1444	86
Gambar 3. 12 : Pengabdian Masyarakat.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 : Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negeri (ASN).....	16
Tabel 1. 2 : Sumber Daya Manusia Non ASN	16
Tabel 1. 3 : Tinjauan Rencana Strategis tahun 2020 - 2024.....	17
Tabel 2. 1 : Target dan Realisasi Peserta dan Lulusan diklat Pembentukan	29
Tabel 2. 2 : Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat penigkatan	32
Tabel 2. 3 Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat pelatihan teknis (Short Course) .	34
Tabel 2. 4 : Diklat Pemberdayaan Masyarakat.....	46
Tabel 2. 5 : Padat Karya	49
Tabel 2. 6 : Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian.....	52
Tabel 2. 7 : Utilitas Sarana dan Prasarana.....	56
Tabel 2. 8 Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan	60
Tabel 2. 9 Rincian Jumlah Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 10 : Biaya Pendidikan dan Pelatihan.....	71
Tabel 3. 1 : Anggaran BLU.....	75
Tabel 3. 2 : Anggaran RM.....	75
Tabel 3. 3 Anggaran RM dan BLU	76
Tabel 3. 4 Simak BMN.....	76
Tabel 3. 5 : Mutasi Pegawai.....	78
Tabel 3. 6 : Pengembangan Pegawai	78
Tabel 3. 7 : Jumlah Pegawai.....	80
Tabel 3. 8 : Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 3. 9 : Jumlah pegawai berdasarkan golongan (PNS).....	80
Tabel 3. 10 Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan (ASN).....	81
Tabel 3. 11 : Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan (NON ASN).....	81
Tabel 3. 12 : Jumlah Pegawai PNS berdasarkan Umur	82
Tabel 3. 13 : Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan.....	82

BAB I PENDAHULUAN

A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2022

PIP Semarang merupakan salah satu Unit Pelaksana Tugas (UPT) Kementerian Perhubungan yang berada di bawah pembinaan langsung Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Secara administratif, PIP Semarang dibina oleh Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, dan secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut. Adapun pembinaan PIP Semarang secara teknik akademis dilakukan oleh Menteri Pendidikan Nasional, dan pembinaan teknis fungsional dilakukan oleh Menteri Perhubungan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Sebagai lembaga pendidikan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang pelayaran, PIP Semarang diarahkan untuk menghasilkan lulusan yang profesional dan andal di bidang pelayaran, yang memenuhi standar nasional dan internasional serta mampu bersaing dalam pasar global. PIP Semarang mempunyai tugas mendidik dan melatih putra dan putri Indonesia lulusan Sekolah Menengah Umum dan Sekolah Menengah Kejuruan dalam bidang pelayaran dan kepelabuhanan menjadi Perwira Pelayaran Besar dan Tenaga Ahli Angkutan Laut/Kepelabuhanan yang kompeten dan profesional guna memenuhi kebutuhan armada angkutan laut pada Sub Sektor Perhubungan Laut. Selain itu Politeknik Ilmu Pelayaran berupaya untuk membina membuka diklat kepelautan dasar (BST, AFF, SAT dan SAT-SDSD) gratis dalam program Pemberdayaan Masyarakat Kurang Mampu bagi masyarakat wilayah Jawa Tengah. Hal ini dilaksanakan sebagai salah satu wujud pengabdian kepada masyarakat luas. Untuk melaksanakan tugas tersebut, PIP Semarang memiliki sumber daya yang cukup memadai meliputi sumber daya manusia yang cukup dan berkompoten di bidangnya masing-masing serta dilengkapi dengan sarana dan prasarana penunjang pendidikan yang berkualitas sesuai dengan standarisasi nasional maupun internasional. Dengan sumber daya yang telah dimiliki, PIP Semarang optimis mampu menghasilkan lulusan Diklat Perhubungan Laut (Pembentukan, Penjenjangan dan Keterampilan Teknis) yang profesional, berkompoten dan berdaya saing nasional dan internasional. Agar terwujud lulusan diklat tersebut, PIP Semarang membagi menjadi

beberapa layanan program pendidikan dan pelatihan yang meliputi Program Diploma IV, Program Diklat Keahlian Pelaut, Program Diklat Keterampilan Pelaut serta Program Diklat Kerjasama dengan lembaga pendidikan pelayaran terkait

B. PROFIL PIP SEMARANG

1. Tugas dan Fungsi

Tugas PIP Semarang.

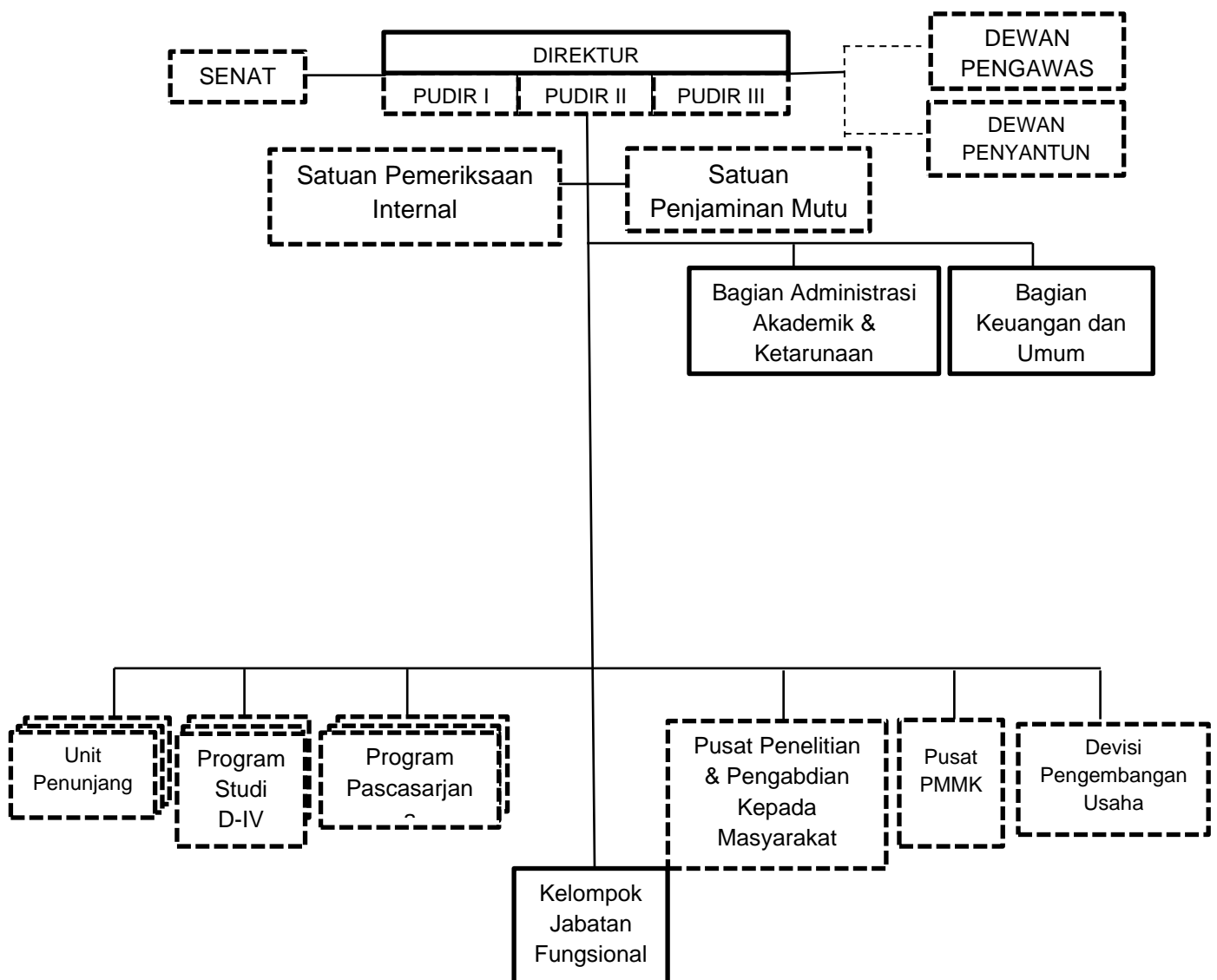
PIP Semarang mempunyai tugas menyelenggarakan program Pendidikan vokasi di bidang pelayaran

Fungsi PIP Semarang.

- a. Penyusunan rencana dan program Pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang pelayaran;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem manajemen mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan mental, moral dan kesamaptaan taruna;
- g. Pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungannya;
- h. Pengelolaan keuangan dan administrasi umum;
- i. Pelaksanaan pengembangan usaha dan kerja sama;
- j. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- k. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, simulator serta sarana dan prasarana lainnya;
- l. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

2. Struktur Organisasi

Berikut adalah Bagan Struktur Organisasi Berdasarkan PM.115 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja PIP Semarang selanjutnya disajikan dalam gambar 1.1 :



Gambar 1. 1 : Struktur Organisasi

- a. **Direktur** merupakan tenaga dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PIP Semarang bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Direktur menjalankan tugas dan fungsi dalam bidang akademik, tata kelola, keuangan dan sumber daya. Dalam melaksanakan tugasnya, Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Pembantu Direktur yang bertanggung jawab kepada Direktur.
- b. **Pembantu Direktur Bidang Akademik** dipegang oleh Pembantu Direktur I. merupakan tenaga dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan administrasi

akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu serta pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan.

- c. **Pembantu Direktur Bidang Administrasi Umum dan Keuangan** dipegang oleh Pembantu Direktur II. Merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, administrasi umum, dan kerja sama.
- d. **Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni** dipegang Pembantu Direktur III. Merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, serta pembinaan mental, moral, dan kesamaptaan.
- e. **Senat** menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik di PIP Semarang.
- f. **Dewan Penyantun** melaksanakan fungsi pengasuhan dan membantu memecahkan permasalahan non akademis PIP Semarang serta fungsi lainnya.
- g. **Dewan Pengawas** bertugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan BLU yang dilakukan oleh pejabat pengelola keuangan BLU mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis, rencana bisnis dan anggaran, dan ketentuan peraturan perundang- undangan.
- h. **Satuan Penjaminan Mutu** merupakan unsur pembantu pimpinan di bidang dokumentasi, pemeliharaan, dan pengendalian sistem penjaminan mutu. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktur.
- i. **Satuan Pemeriksaan Intern** merupakan unsur pemeriksa yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.
- j. **Bagian Keuangan dan Umum (Struktural Eselon III)** merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan administrasi umum. Bagian Keuangan dan Administrasi umum dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan sehari-hari dibina oleh Pembantu Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan program, pengelolaan keuangan dan administrasi umum, pengembangan usaha dan kerja sama, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi: menyusun rencana dan program, mengelola keuangan, mengelola ketatausahaan, mengelola administrasi kepegawaian, menyiapkan pelaksanaan urusan hukum, pengembangan usaha dan kerja sama, melaksanakan hubungan masyarakat, menyiapkan penataan organisasi, mengelola kerumahtanggaan, Barang Milik Negara (BMN), investasi dan aset dan melaksanakan evaluasi dan pelaporan.

- k. **Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan(Sruktural Eselon III)** merupakan unsur pelaksana administrasi. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh seorang Kepala di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan sehari-hari dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan program pendidikan dan bahan ajar, pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktek kerja taruna serta urusan alumni.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi: menyiapkan penyusunan program Pendidikan, mengelola administrasi akademik, membina pendidik dan tenaga kependidikan, menyiapkan penyusunan bahan ajar, mengelola administrasi ketarunaan, menyiapkan pengelolaan kesejahteraan taruna, menyiapkan pelaksanaan praktek kerja taruna dan mengelola urusan alumni.

- l. **Program Studi** meliputi Program Studi Diploma IV Nautika; Program Studi Diploma IV Teknika; dan Program Studi Diploma IV Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan. Masing-masing program studi dipimpin oleh Ketua Program Studi dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur. Ketua Program Studi merupakan

tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan untuk membantu Direktur dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran vokasi.

- m. **Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat** merupakan unsur pelaksana akademik di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur yang dalam pembinaan sehari-hari di bawah Pembantu Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan untuk membantu Direktur dalam melakukan kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, terdiri atas:

- 1) **Kelompok Penelitian** mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, mengelola, mengembangkan penelitian dan menyebarluaskan hasil penelitian.
 - 2) **Kelompok Pengabdian Kepada Masyarakat** mempunyai tugas merencanakan dan melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, mendokumentasikan dan menyusun data statistik kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- n. **Pusat Pembinaan Mental, Moral dan Kesamaptaan** merupakan unsur pelaksana akademik di bidang pembinaan mental, moral, dan kesamaptaan. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur yang dalam pembinaan sehari-hari di bawah Pembantu Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Mental, Moral, dan Kesamaptaan merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan atau pegawai yang ditunjuk oleh Direktur untuk membantu Direktur dalam melakukan kegiatan pelaksanaan bimbingan mental dan moral taruna, pengelolaan sarana asrama, pelayanan kesehatan, pelayanan psikologi dan pengelolaan kegiatan olah raga dan seni.
- o. **Divisi Pengembangan Usaha** merupakan unsur pelaksana di bidang pengembangan usaha dan kerjasama. Dipimpin oleh seorang Kepala berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Kepala Divisi Pengembangan Usaha merupakan pegawai yang ditunjuk oleh Direktur untuk membantu Direktur dalam melakukan pengembangan usaha dan kerja sama.

- p. **Program Pascasarjana** merupakan unsur pelaksana akademik di bidang pengelolaan program pascasarjana.
- q. **Unit Penunjang** merupakan unsur penunjang yang diperlukan untuk penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan PIP Semarang. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Kepala Unit Penunjang merupakan tenaga fungsional tertentu atau fungsional umum yang diberi tugas tambahan untuk membantu Direktur dalam mengkoordinasikan kegiatan di dalam unit penunjang.

Unit Penunjang terdiri atas :

- 1) **Unit Perpustakaan dan Penerbitan** melakukan pengelolaan perpustakaan dan penerbitan.
 - 2) **Unit Kapal Latih** melakukan pengelolaan kapal latih.
 - 3) **Unit Kesehatan** melakukan pengelolaan pelayanan dan perawatan kesehatan taruna dan pegawai serta urusan sanitasi lingkungan.
 - 4) **Unit Teknologi Informatika** melakukan pengelolaan teknologi informasi.
 - 5) **Unit Bahasa** memfasilitasi peningkatan kemahiran penggunaan bahasa (nasional dan asing).
 - 6) **Unit Laboratorium dan Workshop** melakukan pengelolaan laboratorium dan workshop.
 - 7) **Unit Simulator** melakukan pengelolaan simulator.
 - 8) **Unit Asrama** melakukan pengelolaan asrama.
 - 9) **Unit Psikologi** melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan pelayanan psikologi.
 - 10) **Unit Olah Raga dan Seni** menyediakan dan melaksanakan kegiatan olah raga dan seni.
- r. **Kelompok Jabatan Fungsional** mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan terdiri atas sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam kelompok jabatan fungsional sesuai dengan bidang tugas keahliannya berdasarkan peraturan perundang-undangan. Dipimpin oleh

seorang ketua kelompok dari tenaga fungsional senior yang ditunjuk oleh Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

3. Sumber Daya Manusia

PIP Semarang memiliki sumber daya manusia sebanyak 376 orang yang terdiri atas Pegawai Negeri Sipil Sejumlah 166 orang dan tenaga kontrak sejumlah 210 orang, sebagaimana disajikan dalam tabel 1.1 dan tabel 1.2

Tabel 1. 1 : Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negeri (ASN)

GOLONGAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
	L	P	
IV/e	-	-	0
IV/d	1	-	1
IV/c	3	2	5
IV/b	4	1	5
IV/a	8	6	14
III/d	21	22	43
III/c	15	16	31
III/b	15	6	21
III/a	32	6	38
II/d	1	-	1
II/c	7	-	7
II/b	-	-	0
II/a	-	-	0
TOTAL	107	59	166

NO	JENJANG PENDIDIKAN	ASN	
		L	P
1	SD	0	0
2	SLTP	0	0
3	SLTA	12	1
4	DI	1	0
5	DII	0	0
6	DIII	5	6
7	DIV	21	5
8	S1	20	11
9	PROFESI	3	4
10	S2	37	31
11	S3	8	1
JUMLAH		107	59

Tabel 1. 2 : Sumber Daya Manusia Non ASN

PEGAWAI	JENIS KELAMIN		JUMLAH
	L	P	
NON PNS	156	54	210

4. Tinjauan Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024

Sasaran strategis yang ingin dicapai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang seperti halnya yang tercantum dalam Rencana Strategis Politeknik Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Tahun 2020 – 2024, maka tinjauan rencana dan strategi tahun 2022 dan realisasi pada tahun 2022 adalah sebagaimana terdapat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1. 3 : Tinjauan Rencana Strategis tahun 2020 - 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	75	78	103,60	79	78,39	99,23	79,5	79,20	99,62	80	0,00	0,00	80,5	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								103,60						99,62			0,00			0,00
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten	%	85	88,25	95,00	107,65	85,00	96,00	112,94	85	96,70	113,76	85	0,00	0,00	85,00	0,00	0,00
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	54.323	43.696,00	63.800,00	146,01	51.009,00	64.825,00	127,09	54.634	52.599,00	96,28	52.177	0,00	0,00	52.725,00	0,00	0,00
		a.	Jumlah Peserta Pembentukan SDM Pehubungan Laut	Orang	2.333	2.019,00	2.086,00	103,32	2.019,00	2.066,00	102,33	2.333	2.196,00	94,13	2.127	0,00	0,00	1.619,00	0,00	0,00
		b.	Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi SDM Perhubungan Laut	Orang	25.054	16.292,00	30.248,00	185,66	27.005,00	38.377,00	142,11	25.054	18.489,00	73,80	24.798	0,00	0,00	24.798,00	0,00	0,00
		-	Jumlah Peserta Peningkatan/Penjenjangan	Orang	432	548,00	659,00	120,26	432,00	406,00	93,98	432	404,00	93,52	456	0,00	0,00	456,00	0,00	0,00
		-	Jumlah Peserta Pemutakhiran	Orang	1.302	744,00	811,00	109,01	874,00	1.057,00	120,94	1.302	1.026,00	78,80	1.022	0,00	0,00	1.022,00	0,00	0,00
		-	Jumlah Peserta Penyegaran/Revalidasi	Orang	23.320	15.000,00	28.778,00	191,85	25.699,00	36.914,00	143,64	23.320	17.059,00	73,15	23.320	0,00	0,00	23.320,00	0,00	0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
		c. Jumlah Peserta Diklat Keterampilan Pelaut	Orang	21.261	19.577,00	25.658,00	131,06	21.237,00	23.634,00	111,29	21.261	26.069,00	122,61	21.286	0,00	0,00	21.286,00	0,00	0,00
		d. Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	Orang	5.675	5.808,00	5.808,00	100,00	748,00	748,00	100,00	5.675	5.675,00	100,00	3.895	0,00	0,00	4.974,00	0,00	0,00
		e. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	311	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	#DIV/0!	311	170,00	54,66	71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		f. Pendidikan Strata II (S-2) Terapan	Orang	0	0,00	0,00	#DIV/0!	0,00	0,00	#DIV/0!	0	0,00	#DIV/0!	0	0,00	0,00	48,00	0,00	0,00
4		Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	85	85,00	147,00	172,94	85,00		0,00	85	1,13	1,33	85	0,00	0,00	85,00	0,00	0,00
		a. Jumlah Total Lulusan diklat Transportasi	Orang	44.512	42.937,00	61.795,00	143,92	41.903,00	63.057,00	150,48	44.776	50.779,00	113,41	42.998	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Pembentukan	Orang	320	360,00	366,00	101,67	263,00	298,00	113,31	320	376,00	117,50	455	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Peningkatan Kompetensi SDM Perhubungan Laut	Orang	21.296	16.292,00	29.963,00	183,91	22.954,00	38.377,00	167,19	21.296	18.489,00	86,82	21.078	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Peningkatan/Penjenjangan	Orang	367	548,00	374,00	68,25	367,00	406,00	110,63	367	404,00	110,08	388	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Pemutakhiran	Orang	1.107	744,00	811,00	109,01	743,00	1.057,00	142,26	1.107	1.026,00	92,68	869	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Penyebaran/Revalidasi	Orang	19.822	15.000,00	28.778,00	191,85	21.844,00	36.914,00	168,99	19.822	17.059,00	86,06	19.822	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Diklat Keterampilan Pelaut	Orang	18.072	19.577,00	25.658,00	131,06	18.051,00	23.634,00	130,93	18.072	26.069,00	144,25	18.093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	Orang	4.824	5.808,00	5.808,00	100,00	635,00	748,00	117,80	4.824	5.675,00	117,64	3.311	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	264	170,00	64,39	60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
		b. Jumlah Total Target Lulusan diklat Transportasi	Orang	52.290	42.037,00	61.795,00	147,00	49.299,00	63.057,00	127,91	52.677	50.779,00	96,40	50.585	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Pembentukan	Orang	300	360,00	366,00	101,67	309,00	298,00	96,44	376	376,00	100,00	535	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Peningkatan Kompetensi SDM Perhubungan Laut	Orang	25.054	16.292,00	29.963,00	183,91	27.005,00	38.377,00	142,11	25.054	18.489,00	73,80	24.798	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Peningkatan/Penjurangan	Orang	432	548,00	374,00	68,25	432,00	406,00	93,98	432	404,00	93,52	456	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Pemutakhiran	Orang	1.302	744,00	811,00	109,01	874,00	1.057,00	120,94	1.302	1.026,00	78,80	1.022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Penyegaran/Revalidasi	Orang	23.320	15.000,00	28.778,00	191,85	25.699,00	36.914,00	143,64	23.320	17.059,00	73,15	23.320	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Diklat Keterampilan Pelaut	Orang	21.261	19.577,00	25.658,00	131,06	21.237,00	23.634,00	111,29	21.261	26.069,00	122,61	21.286	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	Orang	5.675	5.808,00	5.808,00	100,00	748,00	748,00	100,00	5.675	5.675,00	100,00	3.895	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		- Jumlah lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	311	170,00	54,66	71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		5. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	85,00	92,00	108,24	85,00	97,00	114,12	85	108,30	127,41	85	0,00	0,00	85,00	0,00	0,00
		6. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	100,00	95,00	95,00	50,00	50,00	100,00	85	84,49	99,40	85	0,00	0,00	85,00	0,00	0,00
		7. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	7,00	9,00	128,57	10,00	10,00	100,00	12	12,00	100,00	12	0,00	0,00	12,00	0,00	0,00
		8. Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang di Publikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	Dokumen	20	15,00	28,00	186,67	24,00	32,00	133,33	20	24,00	120,00	20	0,00	0,00	20,00	0,00	0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SAT	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3,26	3,28	100,61	3,28	3,34	101,83	3,34	3,38	101,05	3,34	0,00	0,00	3,34	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								130,00			118,24			108,24			0,00			0,00
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	100	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100,00	100,00	100	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
		11	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100	100,00	420,00	420,00	100,00	220,00	220,00	100	100,00	100,00	100	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								260,00			160,00			100,00			0,00			0,00
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	2,99	2,98	99,83	3,00	3,69	123,10	3	3,58	119,27	3,5	0,00	0,00	3,60	0,00	0,00
		13	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	92	91,00	0,00	0,00	95,00	91,51	96,33	91,7	91,51	99,79	91,9	0,00	0,00	92,00	0,00	0,00
		14	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	77	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	77	83,33	108,22	78	0,00	0,00	80,00	0,00	0,00
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86	75,00	0,00	0,00	75,00	90,21	120,27	86,2	81,23	94,23	88,2	0,00	0,00	90,20	0,00	0,00
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	78,00	0,00	0,00	78,00	80,00	102,56	82	80,00	97,56	84	0,00	0,00	85,00	0,00	0,00
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	85,00	81,91	96,36	82,41	82,14	99,67	80,53	80,53	100,00	90	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00
		18	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	72	70,00	80,00	114,29	70,00	70,00	100,00	72	86,00	119,44	73	0,00	0,00	74,00	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								58,64			105,99			105,50			0,00			0,00
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	64,00	64,00	100	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00			100,00			64,00			0,00			0,00
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0,70	0,65	92,86	0,90	0,65	72,22	0,92	0,90	97,83	0,96	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								92,86			72,22			97,83			0,00			0,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SAT	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSPDM	21	Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	90	100,00	0,00	0,00	67,00	67,00	100,00	90	90,00	100,00	90	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								0,00			100,00			100,00			0,00			0,00
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								106,44			107,95			96,46			0,00			0,00

C. PROFIL PIMPINAN PIP SEMARANG



Nama : Capt. Dian Wahdiana., M.M
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 11 – 07 - 1970
Agama : Islam
Status Perkawinan : Menikah
Jabatan : Lektor Merangkap Direktur PIP Semarang
Pangkat/Golongan : Pembina Tingkat I, IV/b
Diklat : Kepemimpinan Tk. III (20-10-2008 s.d 05-12-2008
NPWP : 58.235.903.0432.000
TMT Jabatan : 29-09-2022
Nomor SK : SK.2758 TAHUN 2022

Riwayat Pekerjaan

No	Satuan Kerja	Periode	Jabatan
1.	Politeknik Pelayaran Surabaya	19-8-2020 s/d 30-9-2022	Direktur Politeknik Pelayaran Surabaya
2.	Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut Jakarta	12-12-2019 s/d 19-8-2020	Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut Jakarta
3.	Pusbang Laut	26-6-2019 s/d 13-12-2019	Kepala Bidang Pendidikan
4.	Pusbang Laut	5-11-2018 s/d 25-6-2019	Kepala Bidang Pelatihan
5.	STIP Jakarta	19-5-2011 s/d 15-12-2014	Kabag Keuangan & Administrasi Umum

No	Satuan Kerja	Periode	Jabatan
6.	STIP Jakarta	21-7-2005 s/d 26-5-2008	Ka. Subag ADM Tenaga Kependidikan

Riwayat Pendidikan

No	Tingkat	Lulusan	Tempat
1.	SD	1983	Jakarta
2.	SLTP	1986	Jakarta
3.	SLTA	1989	Jakarta
4.	D-3/SARMUD	1993	Jakarta
5.	S-1	2004	Jakarta
6.	PASCASARJANA	2001	Jakarta
7	PROFESI	2002	Jakarta

D. PERISTIWA PENTING TAHUN 2022

Beberapa peristiwa penting yang terjadi pada tahun 2022 di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang antara lain yaitu :

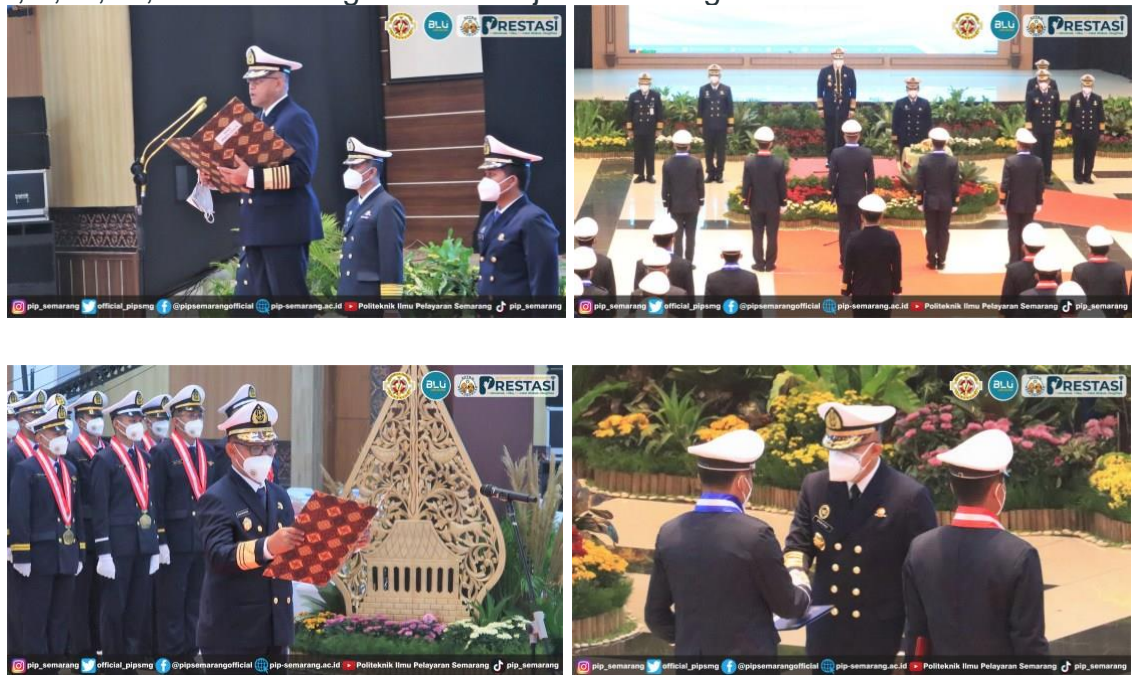
1. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP) Dr. Ir. Djoko Sasono, M.Sc (ENG) pada hari ini memimpin Upacara Penutupan Diklat Peningkatan Pelaut Tingkat I, II, III, IV, dan V Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang Tahun 2022, bertempat di Auditorium Gedung Serba Guna *Balai Mas Pardi*, pada Jumat (2/12/2022). Upacara penutupan diklat peningkatan pelaut kali ini mengusung tema “Lulusan Diklat Peningkatan Kepelautan PIP Semarang yang Berakhlak, Beretika, dan Berkarakter dalam Mewujudkan Prestasi Indonesia di Dunia Maritim”. Tema ini memiliki makna untuk mewujudkan visi pemerintah Indonesia yang terus berusaha dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang unggul di bidang pelayaran. Sesuai dengan nilai utama yang dimiliki oleh BPSDM Perhubungan, yaitu PRESTASI, suatu akronim dari Profesional, Etika, Standar Global, Integritas. Dalam amanatnya, Kepala BPSDMP mengucapkan selamat atas prestasi yang dicapai para lulusan dalam menempuh pendidikan dan pelatihan di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, serta *mengapresiasi* atas pilihan untuk mengabdikan menjadi pelayan transportasi

laut. "Semoga sukses, dan kiranya dapat menjadi pendorong dan pemicu semangat baru saudara, untuk senantiasa mengembangkan diri, meningkatkan ilmu pengetahuan dan keterampilan, serta memupuk sikap profesional guna menghadapi tantangan tugas di masa yang akan datang," ucap Djoko Sasono. Tak hanya itu, Djoko Sasono juga menuturkan, kemajuan teknologi informasi bidang pelayaran yang semakin pesat mengakibatkan pengguna jasa pelayaran mengharapkan pelayanan jasa yang semakin berkualitas, antara lain menyangkut aspek keselamatan, keamanan, ketepatan waktu, dan kenyamanan. "Dalam kaitan ini, Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang sebagai salah satu perguruan tinggi di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, Kementerian Perhubungan, secara terus menerus senantiasa mengupayakan diri untuk meningkatkan kapasitas maupun kualitas sistem pendidikan dan pelatihan guna menghasilkan lulusan yang handal dan kompetitif, tidak saja di lingkup pasar nasional, melainkan juga di lingkup global," imbuhnya. Dalam laporan pendidikan yang disampaikan oleh Direktur PIP Semarang Capt. Dian Wahdiana, M.M. pada upacara *penutupan diklat* peningkatan pelaut, melaporkan bahwa terdapat 143 orang peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan studi dan dinyatakan lulus, yang terdiri dari:

- Program Studi Ahli Nautika Tk. I (13 orang);
- Program Studi Ahli Teknika Tk. I (12 orang);
- Program Studi Ahli Nautika Tk. II (23 orang);
- Program Studi Ahli Teknika Tk. II (24 orang);
- Program Studi Ahli Nautika Tk. III (11 orang);
- Program Studi Ahli Teknika Tk. III (9 orang);
- Program Studi Ahli Nautika Tk. IV (20 orang);
- Program Studi Ahli Teknika Tk. IV (15 orang);
- Program Studi Ahli Nautika Tk. V (9 orang) dan;
- Program Studi Ahli Teknika Tk. V (7 orang).

"Demikian laporan ini kami sampaikan, selanjutnya mohon kepada Bapak Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan berkenan untuk melepas para Lulusan Perwira Siswa Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang," ucap Dian Wahdiana. Para peserta diklat yang dinyatakan telah menyelesaikan studi dan lulus, berhak memperoleh *Certificate of Competency* (COC) atau sertifikat

keahlian pelaut sesuai dengan tingkatannya. Dalam upacara tersebut, turut hadir Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut (PPSDMPL) Amiruddin, M.M., para Kepala Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan BPSDMP, para Mitra Kerja PIP Semarang, Pejabat Struktural dan Fungsional di Lingkungan BPSDMP, Dharma Wanita Persatuan PIP Semarang, Dosen dan Instruktur, serta para keluarga Lulusan Program Diklat Pelaut Tingkat I, II, III, IV, dan V. sebagaimana disajikan dalam gambar 1.2 :



Gambar 1. 2 : Wisuda diklat Penjenjangan

2. Capt. Dr. Antoni Arif Priadi, M.Sc. menyampaikan materi mengenai era industri 4.0 dan era masyarakat 5.0. Dengan kemajuan teknologi di era industri 4.0, era di mana sebagian pekerjaan manusia sudah dikerjakan oleh komputer, dengan berdirinya industri pintar atau jasa pelayanan berbasis sistem dan data, sehingga Calon Wisuda (cawis) harus mengantisipasi era industri 4.0 dengan memahami konsep era masyarakat 5.0. “Dengan era masyarakat 5.0, cawis bisa menggunakan kemajuan teknologi untuk aktivitas sehari-hari. Salah satu penggunaan teknologi saat cawis membuat CV (*curriculum vitae*), di dalam CV bisa disertakan tautan video yang tersimpan dalam cloud mengenai kemampuan dan keterampilan yang cawis kuasai. Jadi, CV yang dikirim ke perusahaan pelayaran tidak hanya berisi catatan ijazah dan sertifikat saja,” ujar Capt. Antoni. Sebagaimana disajikan dalam gambar 1.3



Gambar 1. 3 : Pembekalan dan motivasi untuk calon Wisudawan

BAB II KEGIATAN POKOK

A. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PERHUBUNGAN LAUT

1. Target Dan Realisasi

a. Pendidikan Pembentukan

Sebagai Lembaga Pendidikan tinggi di bidang kepelautan, PIP Semarang mempunyai tugas pokok melaksanakan program Diploma IV (Diklat Pembentukan). Pembukaan Program Studi ini dilatar belakangi dengan meningkatnya permintaan tenaga kerja pelaut untuk manajemen level (nahkoda atau mualim) dan operasional level (ABK) serta tenaga ahli Angkutan Laut dan Kepelabuhanan dari *user* sebagai pengguna jasa transportasi.

PIP Semarang sebagai penyedia jasa memberikan pelayanan kepada calon peserta diklat dan masyarakat, menyelenggarakan program diklat Diploma IV yang dibagi menjadi tiga Program Studi yaitu :

1) Program Studi Nautika

Tujuan umum dari Program Studi Nautika adalah melatih para lulusan SMU/SMK/MA untuk menjadi Perwira Pelayaran Niaga bidang keahlian Nautika. Ijazah yang diberikan untuk Program Studi Nautika adalah Ijazah Akademik Diploma IV (Sarjana Sain Terapan Pelayaran) dan Ijazah Profesi ANT III (Ahli Nautika Tingkat III).

2) Program Studi Teknika

Tujuan umum Program Studi Teknika adalah mendidik dan melatih para lulusan SMU/SMK/MA untuk menjadi Perwira Pelayaran Niaga bidang keahlian Mesin Kapal. Ijazah yang diberikan untuk Program Studi Teknika adalah Ijazah Akademik Diploma IV (Sarjana Sain Terapan Pelayaran) dan Ijazah Profesi ATT III (Ahli Teknika Tingkat III).

3) Program Studi Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK)

Tujuan umum dari Program Studi Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan adalah mendidik dan melatih para lulusan SMU/SMK/MA untuk menjadi ahli Ketatalaksanaan Pelayaran Niaga/Administrasi Angkutan Laut & Pelabuhan. Tugas dan tanggung Jawab untuk lulusan

Program Studi Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan adalah mempersiapkan dokumen-dokumen kapal dan muatannya baik selama kapal berlayar maupun tiba di pelabuhan. Ijazah yang diberikan untuk Program Studi ini adalah Diploma IV (Sarjana Sain Terapan Pelayaran).

PIP Semarang melaksanakan 3 jalur/pola penerimaan antara lain :

1) Pembentukan Pola Pembibitan

Diklat Pembentukan Pola Pembibitan ini merupakan diklat yang biaya pendidikannya (SPP/Semester, biaya Masa Dasar Pembentukan Karakter), dibiayai oleh Pemerintah. Sedangkan biaya non akademik (biaya penunjang akademik, biaya permakanan, biaya kegiatan ketarunaan, wisuda, dll) menjadi tanggungan Calon Taruna/i sesuai dengan ketentuan Perundangan yang berlaku pada masing-masing sekolah kedinasan. Lulusan Pembentukan Pola Pembibitan nantinya akan menjadi CPNS Kementerian Perhubungan.

2) Pembentukan Pola Reguler

Diklat Pembentukan Pola Reguler ini merupakan diklat yang biaya pendidikannya, seperti biaya SPP/Semester mendapatkan bantuan dari pemerintah, biaya non akademik (biaya penunjang akademik, biaya permakanan, biaya kegiatan ketarunaan, wisuda, dll) menjadi tanggungan calon Taruna/i sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku pada masing-masing sekolah kedinasan.

3) Pembentukan Pola Mandiri

Diklat Pembentukan Pola Mandiri ini merupakan diklat yang biaya pendidikannya, seperti biaya SPP/Semester, biaya non akademik (biaya penunjang akademik, biaya permakanan, biaya kegiatan ketarunaan, wisuda, dll) menjadi tanggungan calon Taruna/i sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku pada masing-masing sekolah kedinasan.

Diklat pembentukan Sebagaimana disajikan dalam tabel 2.1

Tabel 2. 1 : Target dan Realisasi Peserta dan Lulusan diklat Pembentukan

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12
1	Diploma IV Pelayaran										
	- Pola Pembibitan	596	615	29	644	108,05%	92	81	11	92	100,00%
	-Nautika	238	251	12	263	110,50%	35	32	3	35	100,00%
	-Teknika	238	237	1	238	100,00%	34	34	0	34	100,00%
	-Talk	120	127	16	143	119,17%	23	15	8	23	100,00%
	-Pola Reguler	721	545	31	576	79,89%	153	141	12	153	100,00%
	-Nautika	313	224	19	243	77,64%	70	63	7	70	100,00%
	-Teknika	287	229	0	229	79,79%	52	52	0	52	100,00%
	-Talk	121	92	12	104	85,95%	31	26	5	31	100,00%
	-Pola Mandiri	1016	931	45	976	96,06%	131	105	26	131	100,00%
	-Nautika	402	366	8	374	93,03%	48	42	6	48	100,00%
	-Teknika	353	301	3	304	86,12%	25	24	1	25	100,00%
	-Talk	261	264	34	298	114,18%	58	39	19	58	100,00%
	Jumlah	2333	2091	105	2196	94,13%	376	327	49	376	100,00%



Justifikasi capaian diklat pembentukan tidak tercapai dari target di karenakan tidak adanya penerimaan peserta atau taruna/i baru di program pola reguler.

b. Pelatihan Peningkatan

Seiring dengan meningkatnya permintaan akan tenaga kerja pelaut perwira pelayaran niaga dan tenaga ahli angkutan laut dan kepelabuhanan dari

user sebagai pengguna jasa transportasi, *service provider* sebagai penyedia jasa, dan juga *customers* sebagai pengguna sumber daya manusia pada moda transportasi untuk sektor laut.

Maka dengan kondisi nyata ini PIP Semarang memberikan pelayanan kepada masyarakat untuk menaikkan jenjang ijazah kepelautan dengan menyelenggarakan Program Diklat Peningkatan Kompetensi Kepelautan yang dibagi berdasarkan tingkat jenjang teknis profesi kepelautan yang mencakup aspek manajemen dan operasional level, sesuai dengan persyaratan *Standard Training Certificated Watchkeeping (STCW CODE)*.

Ketentuan Pelatihan, Sertifikat, dan Tugas Jaga bagi pelaut yang merupakan ketentuan dari *International Maritime Organization (IMO)*. Program diklat yang diselenggarakan adalah Diklat Peningkatan Kompetensi Kepelautan Nautika dan Teknika Tingkat I, II, III, IV, V.

Secara keseluruhan realisasi peserta Diklat Penjenjangan Kompetensi Kepelautan terealisasi sebanyak 404 orang dari target sebanyak 432 orang, artinya pencapaian dalam prosentase mencapai 94 %. Justifikasi tidak tercapainya dikarenakan kurangnya peserta peningkatan pada ANT II, ANT III, ANT V, ATT II, ATT III, ATT IV dan ATT V, karena kurangnya promosi.

Target kelulusan Diklat Penjenjangan Kompetensi Kepelautan untuk tahun 2022 sebanyak 367 orang. Untuk realisasi lulusan pada peserta tingkat I s.d tingkat V adalah sebanyak 404 orang, pencapaian dalam prosentase 110%. justifikasi capaian lulusan penjenjangan melebihi target dikarenakan materi pembelajaran tersampaikan kepada peserta didik dan kelulusan diklat penjenjangan tepat waktu.

Diklat Pemutakhiran merupakan diklat yang diselenggarakan untuk penyesuaian ijazah pelaut sesuai dengan amandemen Manila STCW 2010. Berdasarkan peraturan yang termuat dalam STCW 2010, bahwa pelaut pemegang sertifikat STCW 1978 Amandemen 1995 harus disesuaikan berdasarkan STCW 1978 amandemen 2010 dari tingkat dasar sampai tingkat I. Diklat Pemutakhiran telah dapat dilaksanakan pada tahun 2022 dengan realisasi peserta sebanyak 1.026 orang, dari target 1.302 orang, artinya jumlah peserta mencapai 79%. Justifikasi capaian peserta pemutakhiran tidak tercapai dikarenakan peserta pemutakhiran ANT I, ANT II, ANT III, ANT IV, ANT V, ATT I, ATT II, ATT III, ATT IV, ATT V, Terampil

bagian Dek dan Termpil bagian Mesin ijasah pelaut sudah banyak yang sesuai dengan amandemen manila STCW 2010. Sedangkan jumlah Lulusan Diklat Pemutakhiran pada tahun 2022 dengan realisasi sebanyak 1.026 orang, dari target 1.107 orang artinya pencapaian dalam persentase tercapai 93%.

Justifikasi capaian lulusan pemutakhiran tidak tercapai dikarenakan ijazah pelaut sudah sesuai dengan amandemen manila STCW 2010.

PIP Semarang juga menyelenggarakan *revalidasi* atau *refreshing* yaitu : pengesahan dan penerbitan sertifikat-sertifikat keahlian pelaut yang sudah expired masa berlakunya. *Revalidasi* dilaksanakan dan diurus oleh peserta sendiri dengan membawa syarat-syarat yang telah ditentukan. Berbeda dengan diklat keterampilan, revalidasi tidak perlu mengikuti diklat. Bagi Pelaut yang telah memiliki sertifikat-sertifikat keahlian pelaut harus melaksanakan revalidasi untuk memperbaharui masa berlakunya sertifikat. Berdasarkan amandemen Manila tahun 2010 bahwa masa berlakunya sertifikat keahlian pelaut maksimal 5 tahun sejak tanggal pertama kali sertifikat dikeluarkan atau disahkan oleh pihak yang berwenang.

Berdasarkan data hingga akhir bulan Desember 2022, realisasi peserta *revalidasi* sebanyak 17.059 orang, dari target peserta sebanyak 23.320 orang artinya jumlah peserta *revalidasi* mencapai 73%. Justifikasi capaian peserta revalidasi tidak tercapai di karenakan jumlah sertifikat pelaut yang hanya bisa direvalidasi dibatasi, dengan dasar surat edaran direktur perkapalan dan kepelautan nomor : SM.001/I/14/Dk-15. Sedangkan jumlah lulusan *revalidasi* terealisasi sebesar 17.059 orang, dari target lulusan sebanyak 19.822 orang, artinya pencapain dalam persentase mencapai 86%. Justifikasi capaian lulusan revalidasi tidak dikarenakan di karenakan jumlah sertifikat pelaut yang hanya bisa direvalidasi dibatasi, dengan dasar surat edaran direktur perkapalan dan kepelautan nomor : SM.001/I/14/Dk-15. Sebagaimana diklat peningkatan disajikan dalam tabel 2.2

Tabel 2.2 : Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat peningkatan

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Diklat Penjenjangan										
1	Ahli Nautika Tingkat I (ANT I);	47	46	0	46	98%	40	46	0	46	115%
2	Ahli Teknika Tingkat II (ANT II);	42	42	0	42	100%	36	42	0	42	117%
3	Ahli Nautika Tingkat III (ANT III);	41	39	2	41	100%	35	39	2	41	117%
4	Ahli Teknika Tingkat IV (ANT IV);	53	53	0	53	100%	45	53	0	53	118%
5	Ahli Nautika Tingkat V (ANT V);	38	28	0	28	74%	32	28	0	28	88%
6	Ahli Teknika Tingkat I (ATT I);	42	42	0	42	100%	36	42	0	42	117%
7	Ahli Nautika Tingkat II (ATT II);	42	42	0	42	100%	36	42	0	42	117%
8	Ahli Teknika Tingkat III (ATT III);	48	40	0	40	83%	41	40	0	40	98%
9	Ahli Nautika Tingkat IV (ATT IV);	46	47	0	47	102%	38	47	0	47	124%
10	Ahli Teknika Tingkat V (ATT V);	33	23	0	23	70%	28	23	0	23	82%
	Jumlah	432	402	2	404	94%	367	402	2	404	110%
	Diklat Pemutakhiran										
1	Program Diklat Pelaut Tk I (ANT I)	10	1	0	1	10%	9	1	0	1	11%
2	Program Diklat Pelaut Tk II (ANT II)	5	1	0	1	20%	4	1	0	1	25%
3	Program D.IV Lanjutan Tk.II (ANT II/ ATT II)	250	282	1	283	113%	213	282	1	283	133%
4	Program Diklat Pelaut Tk III (ANT III)	240	139	2	141	59%	204	139	2	141	69%
5	Program Diklat Pelaut Tk IV (ANT IV)	200	174	10	184	92%	170	174	10	184	108%
6	Program Diklat Pelaut Tk V (ANT V)	50	16	0	16	32%	43	16	0	16	37%
7	Program Diklat Pelaut Tk I (ATT I)	10	1	0	1	10%	9	1	0	1	11%
8	Program Diklat Pelaut Tk II (ATT II)	25	5	0	5	20%	21	5	0	5	24%
9	Program Diklat Pelaut Tk III (ATT III)	240	197	0	197	82%	204	197	0	197	97%
10	Program Diklat Pelaut Tk IV (ATT IV)	200	164	0	164	82%	170	164	0	164	96%
11	Program Diklat Pelaut Tk V (ATT V)	24	9	0	9	38%	20	9	0	9	45%
12	Program Diklat Terampil Bagian Dek	24	16	0	16	67%	20	16	0	16	80%
13	Program Diklat Terampil Bagian Mesin	24	8	0	8	33%	20	8	0	8	40%
	Jumlah	1.302	1.013	13	1.026	79%	1.107	1.013	13	1.026	93%
	Diklat Revalidasi										
1	Basic Safety Training Kapal Layar Motor (BST KLM)	200	117	0	117	59%	170	117	0	117	69%
2	Basic Safety Training (BST)	7.500	5978	0	5978	80%	6.374	5978	0	5978	94%
3	Engine Room Simulator (ERS)	100	88	0	88	88%	85	88	0	88	104%
4	International Maritime Dangerous Goods (IMDG Code)	550	507	0	507	92%	468	507	0	507	108%
5	Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)	5.750	3844	0	3844	67%	4.887	3844	0	3844	79%
6	Basic Training for Liquefied Gas Tanker Cargo Operation (BTLGTCO)	350	103	0	103	29%	298	103	0	103	35%
7	Basic Training for Oil and Chemical Tanker Cargo (BTOCTCO)	1.500	380	0	380	25%	1.275	380	0	380	30%
8	Advance Training for Liquid Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO)	150	89	0	89	59%	128	89	0	89	70%
9	Advance Training for Chemical Tanker Cargo Operations (ATCTCO)	200	135	0	135	68%	170	135	0	135	79%
10	Advance Training for Oil Tanker Cargo Operations (ATOTCO)	1.000	567	0	567	57%	850	567	0	567	67%
11	Advance Fire Fighting (AFF)	6.000	5251	0	5251	88%	5.100	5251	0	5251	103%

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
12	ROC- Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	20	0	0	0	0%	17	0	0	0	0%
Jumlah		23.320	17.059	0	17.059	73%	19.822	17.059	0	17.059	86%
Jumlah Keseluruhan		25.054	18.474	15	18.489	74%	21.296	18.474	15	18.489	87%



c. Pelatihan Teknis (*Short Course*)

Sesuai dengan peraturan konvensi IMO tentang Ketentuan Pelatihan, Sertifikat, dan Tugas Jaga bagi pelaut yang telah diamandemenkan/disempurnakan pada tahun 1995 (STCW CODE), menyatakan bahwa setiap Negara/Administrasi harus menerapkan Sistem Standard Mutu (*Quality Standard System/QSS*) yang secara terus menerus memantau pelaksanaan diklat, pengujian, sertifikasi dan pengukuhan serta perpanjangan sertifikat (*revalidation*), yang dilakukan oleh lembaga pendidikan di bawah kewenangan yang diberikan oleh negara, maka PIP Semarang memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan menyelenggarakan program diklat *Certificate Of Proficiency (COP)* untuk memenuhi permintaan akan tenaga kerja pelaut dari *user* sebagai pengguna jasa transportasi, *service provider* sebagai penyedia jasa, dan juga *customers* sebagai pengguna.

Program Diklat Keterampilan Pelaut *Certificate Of Proficiency (COP)* yang diselenggarakan di PIP Semarang meliputi :

- 1) *Basic Safety Training (BST)*
- 2) *Proficiency Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)*
- 3) *Advance Fire Fighting (AFF)*
- 4) *Medical Emergency First Aid (MEFA)*
- 5) *Medical Care (MC)*
- 6) *Ship Security Officer (SSO)*
- 7) *Bridge Resource Management (BRM)*
- 8) *Engine Room Resource Management (ERM)*
- 9) *Electronic Chart Display And Information System (ECDIS)*
- 10) *Radio Detection and Ranging Simulator (RS)*
- 11) *Automati Radar Floating Aids Simulator (AS)*
- 12) *International Maritime Dangerous Goods Code (IMDG Code)*
- 13) *Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)*
- 14) *Security Awareness Training (SAT)*
- 15) *Security Awareness Training For Seafarers With Designated Security Duties (SAT-SDSD)*
- 16) *Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO)*
- 17) *Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO)*
- 18) *Diklat Advanced Training For Oil Tanker Cargo Operations (ATOTCO)*
- 19) *Advanced Training For Chemical Cargo Operations (ATCTCO)*
- 20) *Advanced For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO)*
- 21) *Crowd Management Training (CMT)*
- 22) *Crisis Management And Human Behavior Training (CMHBT)*
- 23) *Basic Safety Training Kapal Layar Motor (BST-KLM)*
- 24) *Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi*
- 25) *Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin/juru Mesin*
- 26) *Diklat Pelaut Terampil bagian Dek*
- 27) *Diklat Pelaut Terampil bagian Mesin*

Justifikasi capaian peserta diklat pelatihan teknis melebihi target dikarenakan minat menjadi pelaut atau kru kapal meningkat. Selain hal tersebut, beberapa jenis diklat keterampilan pelaut yang keabsahan sertifikat keahlian berlaku seumur hidup bagi sebagian besar pelaut atas dasar kemauan pribadi tetap memperbarui.

Tabel 2. 3 Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat pelatihan teknis (Short Course)

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<i>Diklat Keterampilan Pelaut</i>											
1	Basic Safety Training (BST)	1450	1470	41	1511	104%	1231	1470	41	1511	123%

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
2	Basic Safety Training Kapal Layar Motor (BST KLM)	150	144	0	144	96%	128	144	0	144	113%
3	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO)	420	422	8	430	102%	355	422	8	430	121%
4	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO)	1200	1890	50	1940	162%	1020	1890	50	1940	190%
5	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT)	778	739	43	782	101%	661	739	43	782	118%
6	Crowd Management Training (CMT)	850	762	47	809	95%	723	762	47	809	112%
7	Diklat Advance Fire Fighting (AFF)	1400	1468	42	1510	108%	1190	1468	42	1510	127%
8	Diklat Advanced For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO)	170	145	4	149	88%	145	145	4	149	103%
9	Diklat Advanced Training For Chemical Cargo Operations (ATCTCO)	210	337	4	341	162%	179	337	4	341	191%
10	Diklat Advanced Training For Oil Tanker Cargo Operations (ATOTCO)	475	585	15	600	126%	404	585	15	600	149%
11	Diklat ARPA Simulator (AS)	450	589	48	637	142%	383	589	48	637	166%
12	Diklat Bridge Resource Management (BRM)	720	665	35	700	97%	612	665	35	700	114%
13	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)	560	574	11	585	104%	476	574	11	585	123%
14	Diklat Engine Room Resource Management (ERM)	980	994	4	998	102%	833	994	4	998	120%
15	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	130	115	3	118	91%	111	115	3	118	106%
16	Diklat International Maritime Dangerous Goods (IMDG) Code	400	392	17	409	102%	340	392	17	409	120%
17	Diklat Medical Care (MC)	1930	1920	64	1984	103%	1641	1920	64	1984	121%
18	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA)	2386	2922	85	3007	126%	2028	2922	85	3007	148%
19	Diklat Pelaut Reting dinas jaga mesin/juru mesin	84	239	0	239	285%	71	239	0	239	337%
21	Diklat Pelaut Reting dinas jaga navigasi dan kemudi	332	331	1	332	100%	282	331	1	332	118%
22	Diklat Pelaut terampil bagian dek	90	83	0	83	92%	77	83	0	83	108%
23	Diklat Pelaut terampil bagian mesin	60	59	0	59	98%	51	59	0	59	116%
24	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)	1556	1513	63	1576	101%	1323	1513	63	1576	119%
25	Diklat Radar Simulator (RS)	580	582	41	623	107%	493	582	41	623	126%
26	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT- SDSD)	1000	2157	31	2188	219%	850	2157	31	2188	257%
27	Diklat Ship Security Officer (SSO)	1300	1496	46	1542	119%	1105	1496	46	1542	140%
28	Security Awareness Training (SAT)	1600	2713	60	2773	173%	1360	2713	60	2773	204%
Jumlah		21.261	25.306	763	26.069	123%	18.072	25.306	763	26.069	144%
Jumlah Keseluruhan		21.261	25.306	763	26.069	123%	18.072	25.306	763	26.069	144%



d. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)

Diklat Pemberdayaan Masyarakat merupakan program prioritas nasional di seluruh Indonesia. Melalui Kementerian Perhubungan program tersebut diamanahkan kepada Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Penembangan SDM Perhubungan adalah PIP Semarang.

- 1) Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) *Basic Safety Training* (BST) Kapal Layar Motor (KLM) dan Surat Keterangan Kecakapan (SKK) 60 Mil, Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang, Periode 21—26 Maret 2022, dibuka pada Senin (21/3), bertempat di Ruang Sidang Besar Gedung Utama PIP Semarang dengan tetap menerapkan protokol kesehatan. Kegiatan pembukaan diikuti oleh 40 orang perwakilan peserta yang dihadirkan dari daerah pesisir pantai Pati dan Batang, tampak hadir Koordinator Diklat Keterampilan Pelaut (DKP) Capt. Tri Kismantoro, M.M., M.Mar., para pengajar BST KLM dan SKK 60 mil, beberapa panitia dan koordinator diklat. Pembukaan diawali dengan menyanyikan lagu kebangsaan Indonesia Raya, dilanjutkan dengan laporan rencana pelaksanaan DPM BST KLM dan SKK 60 mil oleh Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat H. Mustholiq, M.M., M.Mar.E, dilanjutkan sambutan dan pernyataan pembukaan oleh Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan Capt. Anugrah Nur Prasetyo, M.Si., mewakili Direktur PIP Semarang.

Diklat Pemberdayaan Masyarakat Periode 21 – 26 Maret 2022 sebagaimana disajikan dalam gambar 2.1



Gambar 2. 1 : Diklat Pemberdayaan Masyarakat periode 21 – 26 Maret 2022

- 2) Diklat Pemberdayaan Masyarakat Kapal Niaga (DPM KN) Angkatan 2 kembali diselenggarakan oleh Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang. Pelaksanaan diklat ditandai dengan upacara pembukaan serta penyematan tanda peserta oleh perwakilan peserta DPM, dilaksanakan di Gedung Serba Guna “Balai Mas Pardi”, diikuti sebanyak 240 peserta yang berasal dari siswa Sekolah Menengah Kejuruan Pelayaran di wilayah Jateng dan DIY, serta masyarakat umum berpenghasilan rendah. Bertindak sebagai Inspektur Upacara mewakili Direktur PIP Semarang, Wakil Direktur I Nasri, M.T., dalam sambutannya mengatakan, PIP Semarang menjadi salah satu dari 12 Unit Pelaksana Teknis setingkat perguruan tinggi di bawah Kementerian Perhubungan (Kemenhub) yang diberikan wewenang untuk menyelenggarakan diklat pemberdayaan masyarakat, yang sumber pembiayaannya dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara atau APBN. “Ini merupakan kesempatan yang luar biasa, pergunakanlah kesempatan ini sebaik-baiknya, dan setelah anda lulus nanti, anda semua akan mendapatkan sertifikat. Ini adalah salah satu bentuk kehadiran pemerintah melalui Kemenhub, dalam merevitalisasi dan

meningkatkan sumber daya manusia di bidang pelayaran. Pemerintah memberikan subsidi yang cukup besar untuk kita semua, untuk membekali kita agar dapat bekerja di atas kapal niaga,” kata Wadir I, saat memberikan amanat, pada Selasa (12/4). “Diklat DPM ini diperuntukkan bagi masyarakat tingkat bawah yang berpenghasilan rendah, termasuk bagi masyarakat Indonesia yang masuk dalam wilayah terdepan, terluar, dan tertinggal (3T), serta sebagai bentuk revitalisasi SMK yang ada di seluruh Indonesia. PIP Semarang di tahun ini mendapatkan jatah wilayah Jateng, Kalimantan Utara, dan Kalimantan Selatan,” tambah Nasri. Dalam laporan pelaksanaan kegiatan yang dibacakan oleh Koordinator Bidang Administrasi Akademik Agus Hariyanto, S.Kom., M.Sc., rangkaian pelaksanaan DPM KN Angkatan 2 dimulai pada tanggal 12-21 April 2022. Jumlah Peserta terdiri dari 240 peserta Diklat *Basic Safety Training* (BST) Kapal Niaga, dan 240 peserta Diklat *Security Awareness Training* (SAT).

Dalam laporannya, disampaikan juga maksud dan tujuan dari kegiatan DPM, diantaranya:

- a) Meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap keselamatan dan keamanan transportasi, khususnya transportasi laut;
- b) Memberikan sertifikasi nasional dan internasional kepada masyarakat agar mendapat kesempatan bekerja di dunia transportasi laut, baik nasional maupun internasional;
- c) Salah satu bentuk nyata hadirnya pemerintah di tengah masyarakat guna meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan pada bidang transportasi.





Gambar 2. 2 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan 2

- 3) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang melalui Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (P3M), pada Senin (23/5), di Ruang Sidang Besar (RSB) kampus PIP Semarang, telah membuka secara resmi pelaksanaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) *Basic Safety Training* (BST) Kapal Layar Motor (KLM) dan Surat Keterangan Kecakapan (SKK) 60 Mil, untuk nelayan, periode 23–25 Mei 2022. Kegiatan BST KLM dan SKK 60 mil, diikuti oleh 210 peserta yang berasal dari daerah Kabupaten Pekalongan, Batang, dan Pati. Wakil Direktur III F. Pambudi Widiatmaka, M.T., mewakili Direktur PIP Semarang membuka pelaksanaan DPM BST KLM dan SKK 60 Mil. Dalam sambutannya menyampaikan selamat datang bagi peserta DPM BST KLM dan SKK 60 Mil di PIP Semarang, dan berpesan kepada para peserta untuk selalu mematuhi protokol kesehatan selama mengikuti pelaksanaan DPM. “Saya berharap, setelah selesai mengikuti diklat ini, semua peserta dapat mempraktikkan ilmu yang didapat, sehingga kecelakaan kerja di atas kapal dapat diminimalisir,” pesan Pambudi. Penyelenggaraan DPM ini berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2016 tentang Revitalisasi Sekolah Menengah Kejuruan dalam Rangka Meningkatkan Kualitas dan Daya Saing Sumber Daya Manusia Indonesi, Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 140 Tahun 2016 perubahan atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 70 Tahun 2013 tentang Pendidikan dan Pelatihan Sertifikasi serta Dinas Jaga Pelaut, Peraturan Menteri Perhubungan No. 63 Tahun 2018 perubahan atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor KM. 84 Tahun 2009 tentang Tata Cara Pemberian Bantuan Pendidikan dan Pelatihan serta Beasiswa di Bidang Transportasi, Peraturan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP) Nomor

PK. 05/BPSDMP-2017 tentang Pendidikan dan Pelatihan Transportasi, dan Peraturan Kepala BPSDMP Nomor : PK. 03/BPSDMP-2018 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat.



- 4) PIP Semarang kembali menyelenggarakan Diklat Pemberdayaan Masyarakat dengan jenis diklat *Basic Safety Training* (BST) dan *Security Awareness Training* (SAT) Angkatan V, di Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah. Kegiatan dilaksanakan di Brits Hotel Pangkalan Bun selama 10 hari, Selasa–Kamis, 19–28 Juli 2022. Bertindak sebagai Inspektur Upacara mewakili Direktur PIP Semarang, Wakil Direktur I Nasri, M.T., M.Mar.E., dalam sambutannya menyampaikan, kegiatan DPM ini merupakan bentuk pengabdian masyarakat dari PIP Semarang kepada masyarakat Indonesia, khususnya masyarakat berpenghasilan menengah kebawah, dan juga untuk para siswa SMK/SMA, yang saat ini kita sebut dengan revitalisasi SMK. “PIP Semarang hadir di sini untuk memberikan ilmu pengetahuan dan keterampilan, juga pemberdayaan kualitas SDM, khususnya anda sebagai taruna-taruni SMK, ketika lulus sudah dibekali dengan ilmu pengetahuan keterampilan, khususnya kompetensi kepelautan,” kata Nasri. Dalam acara pembukaan hadir pula perwakilan dari Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut (PPSDMPL), SMKN 3 Kumai, dan SMKN 1 Maritim Kapuas Kuala. Diklat *Basic Safety*

Training (BST) Kapal Niaga diikuti oleh 60 orang dan Diklat *Security Awareness Training* (SAT) diikuti oleh 60 orang yang berasal dari SMKN 3 Kumai, SMKN 1 Maritim Kapuas Kuala, dan masyarakat umum. Paparan materi diberikan oleh pengajar berkualitas dari PIP Semarang, dengan materi yang disampaikan antara lain teori dan praktik, di antaranya: *Elementary First Aid* (EFA), *Personal Safety Social Responsibility* (PSSR), *Personal Survival Techniques* (PST), *Fire Fighting* (FF), dan *Security Awareness Training* (SAT). Dalam pelaksanaan ini, peserta diberikan beberapa peralatan pendukung berupa masker, *handsanitizer*, kacamata pelindung, sarung tangan dan *wearpack* selama kegiatan, serta buku modul untuk pembelajaran. Maksud dan tujuan dilaksanakannya kegiatan DPM ini antara lain, meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap keselamatan dan keamanan transportasi khususnya transportasi laut, memberikan sertifikasi nasional dan internasional kepada masyarakat agar mendapat kesempatan bekerja di dunia transportasi laut baik nasional maupun internasional, serta sebagai bentuk nyata hadirnya pemerintah di tengah masyarakat guna meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan pada bidang transportasi laut.



- 5) Mataram – Nusa Tenggara Barat merupakan salah satu provinsi di Indonesia yang memiliki potensi kemaritiman yang luas. Sehingga untuk dapat mengelolanya tentu harus didukung oleh sumber daya manusia

yang kompeten di bidangnya. Sejalan dengan hal tersebut, dalam rangka meningkatkan SDM Maritim di lingkungan KSOP Kelas III Lembar, NTB, Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang menggandeng Asta Maritim Indonesia (AMI) NTB melaksanakan kegiatan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) dengan jenis diklat *Basic Safety Training* (BST) Kapal Layar Motor dan Surat Keterangan Kecakapan (SKK) 60 mil, pada 1–6 Agustus 2022, bertempat di AMI NTB, dengan jumlah peserta sebanyak 120 orang yang berasal dari Lombok Barat, Lombok Utara, dan Lombok Timur. Banyaknya masyarakat nelayan di NTB saat ini, tentu menjadi modal berharga dalam upaya optimalisasi pemanfaatan sumber daya kemaritiman yang tersedia. Sumber daya manusia menjadi perhatian khusus pemerintah Jokowi, seperti disampaikan Capt. Dedy Kurniadi, M.M., selaku Kepala Bidang Pelatihan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut dalam pembukaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat di Kota Mataram. “Diklat ini merupakan prioritas nasional yang merupakan program dari Bapak Jokowi. Dalam pidatonya pada saat pelantikan, bahwa dalam lima tahun terakhir ini, diletakkan pada periode pertama dan diperkuat di periode kedua, bahwa pengembangan sumber daya manusia sangat-sangat penting. Karena itu, PIP Semarang dengan KSOP Lembar dan Asta Maritim hadir ditengah Bapak Ibu semua untuk menjawab salah satu tantangan dari presiden kita,” ujar Dedy Kurniadi. Untuk menjamin sumber daya manusia yang berkompeten dibidangnya, tentunya masyarakat nelayan juga membutuhkan sertifikasi. “Pemerintah sedang giat mencanangkan sertifikasi untuk memenuhi kebijakan dan penegakan hukum di laut, yang dilakukan pemerintah salah satunya keahlian yang dibuktikan dengan sertifikat,” imbuhnya. Diklat Pemberdayaan Masyarakat kali ini, para nelayan diberikan pelatihan antara lain, *Basic Safety Training* (BST) yaitu materi tentang cara mengatasi hal-hal darurat, kecelakaan di laut, kebakaran, dan pertolongan pertama tentang kecelakanan. Sedangkan pada diklat SKK 60 Mil mendapatkan materi mengenai kecakapan dalam navigasi, dokumen kelengkapan kapal, dan juga olah gerak kapal. Hal ini sesuai dengan maksud dan tujuan pelaksanaan kegiatan dalam laporan

rencana pelaksanaan DPM yang dibacakan oleh Plt. Kepala Bagian Administrasi Akademik PIP Semarang Slamet Riyadi, M.Si., M.Mar., yaitu meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap keselamatan dan keamanan transportasi, khususnya transportasi laut, memberikan sertifikasi nasional dan international kepada masyarakat agar mendapat kesempatan bekerja di dunia transportasi laut, baik nasional maupun international, dan sebagai bentuk nyata hadirnya pemerintah di tengah masyarakat guna meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan pada bidang transportasi.



- 6) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang bekerja sama dengan KSOP kelas I Balikpapan melaksanakan kegiatan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) *Basic Safety Training (BST)* Kapal Niaga dan *Security Awareness Training (SAT)* Angkatan VII. Acara ditandai dengan upacara pembukaan dan penyematan tanda peserta oleh perwakilan peserta DPM, di *Garuda Ballroom Hotel Horison*, Balikpapan. Kegiatan yang diikuti sebanyak 140 orang terdiri dari, diklat BST 70 orang dan diklat SAT 70 orang, dan berasal dari siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 5 Balikpapan, pegawai KSOP Kelas I Balikpapan, dan masyarakat umum berpenghasilan rendah. Bertindak sebagai Inspektur Upacara F. Pambudi Widiatmaka M.T., yang mewakili Direktur PIP Semarang, dalam sambutannya menyampaikan, Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) ini adalah program pemerintah, di

mana program ini untuk memberikan pengetahuan-pengetahuan tentang dasar-dasar keselamatan. “Kita harapkan adik-adik dapat memanfaatkan kesempatan ini dengan sebaik-baiknya agar program pemerintah ini bisa sukses dan berjalan dengan baik dan lancar. Dan, setelah mengikuti diklat ini ada peningkatan-peningkatan, dan dipandang mampu serta cakap untuk bisa bekerja di atas kapal,” ujar Pambudi di sela-sela amanat, pada Senin (22/8). Turut hadir dalam upacara pembukaan, Kabid Status Hukum dan Sertifikasi Kapal Ferry Anggoro Hendianto, S.Si.T, M.M.Tr. dan Kasubbag Kepegawaian dan Keuangan Parulian Simatupang, S.H. sebagai perwakilan dari KSOP Kelas I Balikpapan. Dalam pembacaan laporan pelaksanaan kegiatan oleh Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat PIP Semarang yang diwakili Capt. Karolus Geleuk Sengadji, M.M., M.H. mengatakan, rangkaian pelaksanaan DPM BST dan SAT Angkatan VII dimulai pada tanggal, 22–31 Agustus 2022, bertempat di Garuda Ballroom Hotel Horison Balikpapan. Maksud dan tujuan kegiatan ini dilaksanakan antara lain, meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap keselamatan dan keamanan transportasi khususnya transportasi laut, memberikan sertifikasi nasional dan international kepada masyarakat agar mendapat kesempatan bekerja di dunia transportasi laut, baik nasional maupun international, serta salah satu bentuk nyata hadirnya pemerintah di tengah masyarakat guna meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan pada bidang transportasi.





- 7) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang pada Senin, 12 September 2022, di Gedung Serba Guna (GSG) Balai Mas Pardi, membuka Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) Basic Safety Training (BST) Kapal Layar Motor (KLM) dan Surat Keterangan Kecakapan (SKK) 60 mil, angkatan enam, periode 12-17 September 2022. Wakil Direktur I Dr. A. Agus Tjahjono, M.M., M.Mar.E., membuka kegiatan tersebut, dalam sambutannya Agus Tjahjono menyampaikan, kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap keselamatan dan keamanan transportasi khususnya transportasi laut. “Kegiatan ini merupakan program prioritas nasional. Kami minta kepada para peserta untuk dapat menggunakan waktu dengan baik, sehingga nanti akan tercapai asas legalitas yang menjadi persyaratan di atas kapal layar motor. Legalitas berupa dokumen, baik dari sisi kapal maupun dari kru kapal. Seluruh peserta tetap diwajibkan menerapkan protokol kesehatan,” pesan Agus Tjahjono. Tampak hadir Kepala Pusat Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat (P3M) Mustholiq, M.M., M.Mar.E., serta instruktur diklat keterampilan BST dan SKK 60 mil. Kegiatan DPM BST KLM angkatan enam diikuti 118 peserta dan 119 peserta diklat SKK 60 mil. Peserta yang berasal dari masyarakat yang berprofesi nelayan di Kabupaten Pati akan mempelajari teori dan praktik keselamatan kerja di atas kapal.





Tabel 2. 4 : Diklat Pemberdayaan Masyarakat

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA		LATAR BELAKANG PESERTA		
		L	P	UMUM	SMK	ASN
<i>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</i>						
1	<i>Basic Safety Training (BST)</i>	1181	126	228	1057	22
2	<i>Security Awareness Training (SAT)</i>	1181	126	464	821	22
3	<i>Advance Fire Fighting (AFF)</i>	118	2	120	0	0
4	<i>Security Awareness Training For Seafarers With Designated Security Duties (SAT-SDSD)</i>	118	2	120	0	0
5	<i>Basic Safety Training Kapal Layar Motor (BST KLM)</i>	1315	95	1392	14	4
6	<i>Diklat Kecakapan Kapal Tradisional Penangkap ikan dengan Pelayaran Maksimal 60 Mil Bagian Dek</i>	1230	92	1304	14	4
7	<i>Diklat Kecakapan Kapal Tradisional Penangkap ikan dengan Pelayaran Maksimal 60 Mil Bagian Mesin</i>	88	1	89	0	0
Jumlah Keseluruhan		5231	444	3717	1906	52

Justifikasi capaian DPM tercapai dikarenakan adanya Kerjasama dengan instansi pemerintah, sekolah swasta.

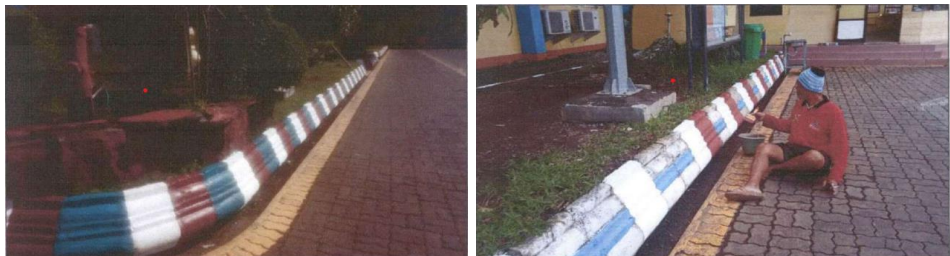
e. Padat Karya

Padat karya adalah kegiatan pemberdayaan masyarakat marginal/tidak mampu yang bersifat produktif berdasarkan sumber daya alam, tenaga kerja dan teknologi local dalam rangka mengurangi kemiskinan, meningkatkan pendapatan dan menurunkan angka *stunting*. Pelaksanaan program padat karya mengutamakan penggunaan tenaga kerja dan material/bahan baku yang berasal dari warga desa setempat, sehingga bisa menyerap tenaga kerja dan memberikan pendapatan bagi warga desa yang terlibat di kegiatan padat karya. Adapun kegiatan padat karya pada tahun 2022 meliputi:

- 1) Pengecatan Gedung Kelas dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 10 orang;



- 2) Pengecatan Paving dan Kastin dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 6 Orang;



- 3) Pembersihan selokan area kampus dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 150 orang;





- 4) Pengecatan Asrama Taruna dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 12 orang.



Tabel 2.5 : Padat Karya

No	Uraian Kegiatan/Output	Lokasi			Pagu Anggaran (Rp.)	Alokasi Padat Karya			Jumlah Tenaga Kerja			Jumlah Tenaga Kerja (OH)			Total Biaya Upah		
		Provinsi	Kab/Kota	Desa		Target (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)	Target (org)	Realisasi (org)	Persentase (%)	Target (OH)	Realisasi (OH)	Persentase (%)	Target (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	-15	-13	-14	-15
1	Pekerjaan Pengecatan Gedung kelas	JAWA TENGAH	KOTA SEMARANG	WONODRI	Rp75.700.000	Rp75.700.000	Rp74.753.838	98,75%	10	10	100%	200	200	100,00%	Rp135.000	Rp135.000	100,00%
2	Pekerjaan Pengecatan Paving dan Kasting	JAWA TENGAH	KOTA SEMARANG	WONODRI	Rp52.500.000	Rp52.500.000	Rp49.337.506	93,98%	6	6	100%	84	84	100,00%	Rp135.000	Rp135.000	100,00%
3	Pekerjaan Pembersihan Selokan Area Kampus (3 tahap)	JAWA TENGAH	KOTA SEMARANG	WONODRI	Rp110.750.000	Rp110.750.000	Rp110.742.100	99,99%	150	150	100%	450	450	100,00%	Rp135.000	Rp135.000	100,00%
4	Pengecatan Asrama Taruna	JAWA TENGAH	KOTA SEMARANG	WONODRI	Rp93.600.000	Rp93.600.000	Rp90.597.090	96,79%	12	12	100%	216	216	100,00%	Rp135.000	Rp135.000	100,00%

f. Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian

















Jumlah kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilaksanakan oleh Lembaga diklat SDM Transportasi di PIP Semarang sebanyak 12 kegiatan antara lain :





















- 1) Sosialisasi Peningkatan kompetensi dan keselamatan penumpang di atas kapal serta keterampilan perbaikan perawatan permesinan kapal motor di Desa Maron kecamatan Garung Kabupaten Wonosobo pada tanggal 8 Februari 2022;
- 2) Sosialisasi Keselamatan Pelayaran, Pencemaran Lingkungan Maritim dan Peningkatan Kompetensi Permesinan kapal bagi Nelayan di pantai Sadeng Kab. Gunung Kidul DIY pada tanggal 22 Maret 2022;
- 3) Sosialisasi Perijinan, Dokumen kapal, Keselamatan Pelayaran, Kesehatan, dan Pencegahan Kebakaran bagi Nelayan di Desa Kluwut, Kec. Bulukamba, Kab. Brebes pada tanggal 15 Juni 2022;
- 4) Sosialisasi Keselamatan Pelayaran Bagi Kapal Wisata Tradisional di Pantai Baron Ds Kemandan, Kec.Tanjung Sari, Gunung Kidul, Yogyakarta pada tanggal 18 Juli 2022;
- 5) Sosialisasi Keselamatan Pelayaran dan pengenalan alat-alat keselamatan di Kantor Perikanan Karimun Jawa pada tanggal 23 Juli 2022;
- 6) Sosialisasi peningkatan kompetensi industri forwarding dan kepelabuhanan pada taruna/taruni sekolah tinggi maritim Yogyakarta di Sekolah Tinggi Ilmu Maritim Yogyakarta (STIMARYO) pada tanggal 25 Juli 2022;
- 7) Penerapan Energi Terbarukan Pada Industri Maritim Untuk Mendorong Tingkat kemajuan Teknolgi dan Pembangunan Sumber Daya Manusia Di Kawasan Pelabuhan Perikanan Pantai (Tempat Pelelangan Ikan Jongor) di KUD Karya Mina Kota Tegal pada tanggal 1 Agustus 2022;
- 8) Sosialisasi Penyuluhan Penyakit Menular serta Kesehatan Mental Bagi Masyarakat Nelayan di Hotel Graha Wisata, Juwana pada tanggal 19 September 2022;

- 9) Sosialisasi keselamatan Pelayaran Bagi Masyarakat Nelayan/Anak Buah Kapal di Aula Kantor Kecamatan Tayu pada tanggal 21 September 2022;
- 10) Sosialisasi dan peningkatan Kompetensi Pelaut Bagi Taruna/I Pra Prala Jurusan Nautika di SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura pada tanggal 26 September 2022;
- 11) Sosialisasi pendalaman materi Ujian Keahlian Pelaut bagi Taruna/ni Jurusan Teknika di SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura pada tanggal 28 September 2022;
- 12) Sosialisasi Peningkatan Komptensi Freight Forwarding Dan Ekspor Impor Pada Taruna/Taruni di Akademi Maritim Nusantara (AMN) Cilacap pada tanggal 24 Oktober 2022.

Sebagaimana penyuluhan, sosialisai dan pengabdian disajikan dalam tabel 2.6

Tabel 2. 6 : Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN			
			TARGET	REALISASI					
1	2	3	4	5	6	7			
1	Sosialisasi Peningkatan kompetensi dan keselamatan penumpang di atas kapal serta keterampilan perbaikan perawatan permesinan kapal motor	8/2/2022	65	65	Desa Maron kecamatan garung kabupaten wonosobo				
2	Sosialisasi Keselamatan Pelayaran, Pencemaran Lingkungan Maritim dan Peningkatan Kompetensi Permesinan kapal bagi Nelayan	22/3/2022	100	100	pantai sadeng Kab. Gunung Kidul DIY				
3	Sosialisasi Perijinan, Dokumen kapal, Keselamatan Pelayaran, Kesehatan, dan Pencegahan Kebakaran bagi Nelayan	15/6/2022	75	75	Desa Kluwut, Kec. Bulukamba, Kab. Brebes				
4	Sosialisasi Keselamatan Pelayaran Bagi Kapal Wisata Tradisional di Pantai Baron	18/7/2022	75	75	Ds Kemandan, Kec. Tanjung Sari, Gunung Kidul, Yogyakarta				

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN			
			TARGET	REALISASI		7			
1	2	3	4	5	6	7			
5	Sosialisasi Keselamatan Pelayaran dan pengenalan alat-alat keselamatan	23/7/2022	30	30	Kantor Perikanan Karimun Jawa				
6	Sosialisasi peningkatan kompetensi industri forwarding dan kepelabuhanan pada taruna/taruni sekolah tinggi maritim yogyakarta	25/7/2022	95	95	Sekolah Tinggi Ilmu Maritim Yogyakarta (STIMARYO)				
7	Penerapan Energi Terbarukan Pada Industri Maritim Untuk Mendorong Tingkat kemajuan Teknolgi dan Pembangunan Sumber Daya Manusia Di Kawasan Pelabuhan Perikanan Pantai (Tempat Pelelangan Ikan Jongor) Kota Tegal	1/8/2022	75	75	KUD Karya Mina Kota Tegal				
8	Sosialisasi Penyuluhan Penyakit Menular serta Kesehatan Mental Bagi Masyarakat Nelayan di Juwana	19/9/2022	85	85	Hotel Graha Wisata, Juwana				
9	Sosialisasi keselamatan Pelayaran Bagi Masyarakat Nelayan/Anak Buah Kapal	21/9/2022	80	80	Aula Kantor Kecamatan Tayu				

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN			
			TARGET	REALISASI		7			
1	2	3	4	5	6	7			
10	Sosialisasi dan peningkatan Kompetensi Pelaut Bagi Taruna/I Pra Prala Jurusan Nautika SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura	26/9/2022	100	100	SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura				
11	Sosialisasi pendalaman materi Ujian Keahlian Pelaut bagi Taruna/ni Jurusan Teknika SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura	28/9/2022	100	100	SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura				
12	Sosialisasi Peningkatan Komptensi Freight Forwarding Dan Ekspor Impor Pada Taruna/Taruni Akademi Maritim Nusantara (AMN) Cilacap	24/10/2022	78	78	Akademi Maritim Nusantara (AMN) Cilacap				
JUMLAH		12 Kegiatan	958	958					

g. Sarana dan Prasarana

Sejalan dengan prioritas kegiatan PIP Semarang sebagai institusi pelatihan Pendidikan pelayaran yang bertujuan menghasilkan perwira pelaut yang memiliki kompetensi dan daya saing di pasar nasional maupun internasional, PIP Semarang di tahun 2022 telah diselesaikan pembangunan saran dan prasarana yang meliputi :

- 1) Pembangunan Full Mission Ship Simulator (FMSS) Sebagaimana disajikan dalam gambar 2.4



Gambar 2. 2 : Full Mission Ship Simulator (FMSS)

h. Utilitas Sarana dan Prasarana Tahun 2022

Sejalan dengan prioritas kegiatan PIP Semarang sebagai institusi pelatihan Pendidikan pelayaran yang bertujuan menghasilkan perwira pelaut yang memiliki kompetensi dan daya saing di pasar nasional maupun internasional, PIP Semarang di tahun – tahun sebelumnya telah melengkapi diri dengan prasarana dan sarana diklat yang sesuai dengan standar (IMO). Berikut ini adalah Utilitas sarana dan prasarana di PIP Semarang pada tahun 2022. Sebagaimana disajikan dalam tabel 2.7

Tabel 2. 7 : Utilitas Sarana dan Prasarana

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
A	FASILITAS UTAMA										
1	Asrama										
	Asrama A	1	136	136	24	940032	Orang/Jam	78336	100%	861696	92%
	Asrama B	1	196	196	24	1354752	Orang/Jam	112896	100%	1016064	75%
	Asrama C	1	188	188	24	1299456	Orang/Jam	108288	100%	974592	75%
	Asrama D	1	112	112	24	774144	Orang/Jam	64512	100%	709632	92%
	Asrama E	1	140	140	24	967680	Orang/Jam	80640	100%	887040	92%
	Asrama Taruni	1	84	84	24	580608	Orang/Jam	48384	100%	532224	92%
	Total	6	856	856	144	5916672	Orang/Jam	493056	100%	4981248	84%
2	KELAS										
	Kelas Taruna	57	24	1368	10	4104000	Orang/Jam	273600	100%	3009600	73%
	Kelas Pasis	12	30	360	10	1080000	Orang/Jam	72000	100%	792000	73%
	Kelas Diklat	9	118	1062	10	3186000	Orang/Jam	212400	100%	2336400	73%
	Total	78	172	2790	30	8370000	Orang/Jam	558000	100%	6138000	73%
3	Laboratorium										
1	HIGH VOLTAGE	1	12	12	4	14400	Orang/Jam	1248	100%	983,4	7%
2	ELECTRIC & ELECTRONIC	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	97827,5	543%
3	MESIN PENGGERAK UTAMA (MAIN ENGINE DIESEL, TURBIN GAS, STEAM TURBIN)	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	27183	76%
4	PROGRAMMABLE LOGIC CONTROLLER (PLC)	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	695,5	4%
5	FAULT ASSISTED FOR ELECTRONIC CIRCUIT TRAINER (FACET) / VOLT	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	31603,5	176%
6	PORT & SHIPPING MANAGEMEN	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	0	0%
7	METEOROLOGI	1	12	12	4	14400	Orang/Jam	1248	100%	153,5	1%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
8	ENGLISH MARITIM	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	7368	20%
9	COMPUTER BASE TRAINER (CBT)	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	1869,5	5%
10	SHIP OPERATION LABORATORI (SOL)	1	10	10	4	12000	Orang/Jam	1040	100%	68913	574%
11	LAB. FISIKA & KIMIA	1	25	25	4	30000	Orang/Jam	2600	100%	118	0%
12	MANTLING DIS MANTLIN	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	240	1%
13	NAUTICAL CHART WORK	1	24	24	4	28800	Orang/Jam	2496	100%	45924,5	159%
14	SEAMEN SHIP	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	11196	31%
15	LAB. CONTROL EQUIPMENT	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	6362	18%
16	CUTTING MODEL	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	35154	98%
17	LAB. KOMPUTER	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	0	0%
18	COMPUTER BASE ASSASMENT (CBA) & TRAINING RECOR BOOK (TRB)	4	63	252	4	302400	Orang/Jam	26208	100%	185678	61%
19	MAKET PELABUHAN	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	884	5%
20	LAB. EKSPOR IMPORT	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	2404	13%
21	MARLIN TEST	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	35397	98%
22	WORKSHOP	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	107179	298%
23	ENGINE HALL	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	255986,5	711%
24	LAB. BAHASA LISTENING	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	10108	28%
25	SMOKE CHAMBER	1	24	24	4	28800	Orang/Jam	2496	100%	192567	669%
26	KOLAM RENANG	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	179228	498%
	TOTAL	29	665	854	104	1024800	Orang/Jam	88816	100%	1305023	127%
	Simulator										
1	NAVIGATION SIMULATOR (CLASS & CUBICLE)	8	3	24	4	28800	Orang/Jam	2496	100%	27392,5	95%
2	DINAMIC POSITION (DP) EDUCATION	1	6	6	6	10800	Orang/Jam	936	100%	2637438	24421%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
3	GMDSS RIIL	1	2	2	4	2400	Orang/Jam	208	100%		
4	DINAMIC POSITION (DP) SIMULATOR	1	4	4	4	4800	Orang/Jam	416	100%	23518	490%
5	LIQUID CARGO HANDLING SIMULATOR (LCHS)	1	24	24	4	28800	Orang/Jam	2496	100%	11427	40%
6	ECDIS	1	12	12	4	14400	Orang/Jam	1248	100%	29175	203%
7	PART TASK SHIP HANDLING	4	4	16	4	19200	Orang/Jam	1664	100%	92182,5	480%
8	ENGINE ROOM SIMULATOR	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	21462	60%
9	TABLE TOP SIMULATOR	1	12	12	4	14400	Orang/Jam	1248	100%	5399	37%
10	GMDSS SIMULATOR	1	5	5	4	6000	Orang/Jam	520	100%	26246	437%
11	F.M SHIP HANDLING & DP SYSTEM	1	5	5	4	6000	Orang/Jam	520	100%	1432	24%
12	RADAR SIMULATOR	7	2	14	4	16800	Orang/Jam	1456	100%	0	0%
13	ENGINE ROOM GRAPHIK SIMULATOR	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	6518,3	36%
14	LIQUID CARGO HANDLING SIMULATOR (LCHS)	1	24	24	4	28800	Orang/Jam	2496	100%	165039	573%
15	F.M ENGINE ROOM SIMULATOR	1	30	30	5	45000	Orang/Jam	3900	100%	231611,8	515%
16	SHIP MANOUEVERING SIMULATOR (SMS)	1	5	5	4	6000	Orang/Jam	520	100%	47515,45	792%
17	F.M LIQUID CARGO HANDLING SIMULATOR (LCHS)	1	30	30	4	36000	Orang/Jam	3120	100%	36043,7	100%
18	GMDSS SIMULATOR	1	2	2	4	2400	Orang/Jam	208	100%	0	0%
19	GMDSS SIMULATOR	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	0	0%
20	GMDSS Riil	1	2	2	4	2400	Orang/Jam	208	200%	0	0%
21	SIMULATOR KALK	1	15	15	4	18000	Orang/Jam	1560	100%	2766	15%
	TOTAL	37	247	292	87	363000	Orang/Jam	31460	100%	3365167	927%
	GRAND TOTAL	150	1940	4792	365	15674472	Orang/Jam	1171332	100%	15789437	101%

i. Kurikulum

Pada tahun 2022 PIP Semarang melakukan penyusunan kurikulum, penyusunan rancangan pembelajaran, penyusunan review silabus dan penyusunan bahan ajar sebanyak 7 dokumen berdasarkan program studi yaitu: Nautika, Teknika dan Kalk serta Magister Manajemen Logistik, Magister Rekayasa keselamatan dan resiko, Magister Manajemen Pemasaran, inovasi dan Teknologi.

2. Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan

Dari 366 lulusan diklat Pembentukan tahun 2020 teridentifikasi lulusan telah bekerja di berbagai perusahaan pelayaran nasional maupun internasional (non pemerintah) dan bekerja di pemerintah, Adapun lulusan pembentukan yang tidak tercatat dalam daya serap dikarenakan waktu mendapatkan pekerjaan lebih dari satu tahun. secara rinci daya serap lulusan diklat Pembentukan PIP Semarang tahun 2022 dapat disajikan pada table 2.8

Tabel 2.8 : Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				SWASTA					
		PNS		PPNPN		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA								
B	PIP SEMARANG														
1	Diploma IV Nautika	2				6		105		12	113	125	90,40%		
		YOGA PRASETYA	TNI			ADIB WAHYU RAMADHAN	PT. PERTAMINA	GUNAWAN SEPTYAPUTRA P	PT. TEMAS						
		AKBAR ZUHA IRIONO	TNI			ALDIAN BAHARI	PT.PERTAMINA	ARDIASYAH JAYA SAPUTRA	PT TANTO INTIM LINE						
						YORI ABDULLAH YAHYA	PELNI	ABDURAHAMAN MAS SATRIO UTOMO	PT.SPIL						
						SHA HAER RUDIN	PELNI	AGUNG BHAKTI SETYONUGROHO	PT. TEMAS LINE						
						KHAIRUL ANAM	PELNI	ALFIAN AFFANDIANSYAH	PT SCORPA PRANENDYA						
						I KADEK ADHIMAS ERLAMBANG	PELNI	ALIFGA DANI ILHAM F	PT. TEMAS LINE						
								ANITA RETNO PRATIWI	PT. SPILL						
								ARIEF PRADANA PUTRA	PT. ADOVELIN						
								ARYA HADIYATAMA	PT. TEMAS LINE						
								DHIMAS LUNGGUH PRASETIYO	P.T BERLIAN LAJU TANKER						
								DIO AGMAULANA	PT. Shin Yang Shipping						
								FISKHAN ARYA PURNAMA	PT. BLT						
								IMAWAN ARIP RAHMAN	PT. BUANA LINTAS TBK						
								IQBAL NUR FUADI	PT Pelayaran Bahtera Adhiguna.						
								IZUL BAHAR NAFIS	PT. Gurita Lintas Samudera						
								JACKOBUS WIDYARAGA LOBO DJOH	FORTUNE MARINE CO.LTD						
								JEFRI ARI BENOWO	PT.AWEDHIA						
								MAVJI MOCHAMMAD FAUZI	ANTHONI VEEDER B.V						
								NUR SYAHID	NYK						
								RAHMAN WAHID PRIYAMBODO	PT. INKOR DUNIA SAMUDRA						
								RIZKI TRI OKTAVIAN SAPUTRA	PT. KSE						
								SAEFUROHMAN ALMUHTADI	PT. ARPENI PRATAMA OCEAN						
								STEVANUS FARDIAN ARUSEA	NYK						

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				INSTANSI BEKERJA					
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA								
										PURWANTO					
										M. POLLUX AFRIANDRE	PT. MERATUS				
										ADITYA RISZKI AKBAR WISMARA	PT. LUMOSO				
										AHMAD YUDA LAKSAMANA	PT.MDM				
										ANDIKA SANDI	PT. OCEANINDO PRIMA UTAMA				
										APRILIA NOR OKTAVIANINGTIYAS	WIRUSAHA				
										ARIF ZUHDII ROZAAN	PT JASINDO DUTA SEGARA				
										BANU SAFRIYANSYAH	PT Sillo Maritime Perdana Tbk				
										EKA ARIYADI	PT.SCORPA PRANEDYA				
										GUSTIAN FIRDAUS	PT. AMAS INDONESIA				
										LUQMAN HARDANI PUTRA	PT. TRANSOCEAN				
										M ZENADA ILHAM PRATAMA	PT. INDOMARITIM (Bogasari)				
										M. FIQRI ADRIANSYAH	P.T WINNING SHIPPING INDONESIA				
										MUHAMAD IIP DARISMAN	P.T WINNING SHIPPING INDONESIA				
										NATASHA JIVANY	PT. GLOBAL MARINE SHIPMANAGEMENT				
										RANDI WIBOWO	PT.KSE				
										ROFIE CAPELLA LUBIS	PT.BLT				
										SADEWO SATRIO PAMUNGKAS	PT.Meratus Line				
										TOMI IDHAR MAHENDRA	PT. SPIL				
										YOGGI BAYU A	PT. BSM				
										ADI NUGROHO	PT ANDHIKA LINES				
										ALDY ISRALDI PUTRA	PT. KORIN GLOBAL MANDIRI				
										ALVIN PRATAMA PUTRA	PT. TANKER ARMADA NUSANTARA				
										AULIA AYU FRINATARA P	PT. ISA LINES				
										FIRSTIAWAN RIZKI AMARTA	PT. TEMAS LINE				
										HARTANTO PRAYITNO PUTRO	PT.Meratus Line				
										HENDY KURNIA	PT.INKOR				

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA				
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA								
										RAHMAN					
										HERVIN DWI CAHYANTO	PT Pelayaran Korindo				
										INGGRID PUTRI GUSWINAR	PT maritim barito perkasa				
										M. IDO LAKITA S	PT TANTO INTIM LINE				
										M. ILYAS IFTAR RAMADHANI	PT JASINDO DUTA SEGARA				
										M. IVANDYO DWIDA PUTRA	PT Sillo Maritime Perdana Tbk				
										M. KHARISMA HAKIM	PT.BLT				
										MAULANA FARDANI	PT. TEMAS LINE				
										MUFIDATUN KHASANAH	PT. SPILL				
										MUFLIKH ADHI WASKITO	PT. ADOVELIN				
										NOVIAN WICAKSONO	PT. SAMUDERA INDONESIA				
										RIFI AL USMAN	PT.ADOVELIN				
										RISKA PRISMANTYO R	PT.CIPTA SAMUDRA SHIPPING LINE				
										RIVO ILHAM FAHRIAN NEGARA	KSE				
										RIYANG GAETAMA	NYK Lines				
										RIZKY BAYU AJI	PT.ASG				
										SATRIA AJI NUGROHO	PT.MERATUS				
										I MADE RENDRA SEPTIAN	PT. JSH				
										SIDIK YUDHOYONO	PT.CIPTA SAMUDRA SHIPPING LINE				
										KINDI HARISIN	PT.JASINDO PUTRA SEGARA				
										FUAD CAHYA DEWANTORO	PT. MDM				
										HENDY SETYO WIBOWO	PT.JASINDO DUTA SEGARA				
										DHUCHAN ADHIEF ACHRIYAN	PT. TOPAZ MARITIME				
										M. AULIYA MIFTACHUSSIDQI	PT. JSK				
										MUHAMMAD RIDHO MAULANA HENDRIAN PRATAMA	PT. AMAS INDONESIA				
										BAGUS GUS ROCHIM	PT. TANTO INTIM LINE				
										TRISKA SEKAR ARUM	PT.AWEDHIA				
										YUSMAN	PT.PUPOK				

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				INSTANSI BEKERJA					
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA								
											INDONESIA LOGISTIK				
											MUHAMMAD IRFAN BREVA BRILLIAN	PT. AMAS SAMUDERA JAYA			
											WILDAN ANGLING GUMILAR	PT. TANKER ARMADA NUSANTARA			
											PAULUS RICHARD DUMAIS	PT. ISA LINES			
											WAZIR NAFAN JAYANTO	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
											ANGGIT PITARTO	PT. BUANA LINTAS LAUTAN			
											YOGA AJI LEKSANA TRI PAMUNGAKAS	PT.SPILL			
											RENDY BAGUS TRISNANTO	KSE			
											ADHYAKSA D PUTRA	PT. MDM			
											MUHAMMAD MUNIR AGUNG SUHARTONO	PT KORIN GLOBAL MANDIRI			
											ALZIRA FITRA SECONDNANDRA	PT. AWEDHIA			
											AGUNG SETIYA MULYA	PT.MDM			
											DELLI AKBAR NUGRAHA	PT.MERATUS			
											MUHAMAD CAESAR RESKY	PT.SPILL			
											OCTO MAULANA ISHAQ	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
											AUFI WAHYU IZZA AFKARINA	PT. SAMUDERA INDONESIA			
											RAMADHAN	PT.JASINDO PUTRA SEGARA			
											ANTARES BHRE ADITYA	PT ANDHIKA LINES			
											BHARATA NAROTAMA	PT. KORIN GLOBAL MANDIRI			
											YOGA WAHYU SUKOCO	PT.Meratus Line			
											BAGAS AJIE PRASETYO	PT.INKOR			
											ADE NIKO SETIAWAN	PT SCORPA PRANEDYA			
											MARCO YUSAFAT MULYANTO	PT. PELAYARAN KORINDO			
											CHENDA ARAFAT	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
											YUSUF AKHMAD	PT. OCEANINDO			
											FARIS ALKHAQ	PT. FIVE OCEAN CORPORATION			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				SWASTA					
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA						
2	Diploma IV Teknik	1		0		7		99		9	107	116	92,24%		
		AFANDI	TNI			IQBAL HELMI MARSA	PT PELNI	AVIP PRASETYO	PT. GURITA LINTAS LINE						
						ARDIAN PUTRA DAMARA	PT. PERTAMINA	BARUNA MULYA ADI PUTRA	PT. TANTO INTIM LINE						
						KUSUMA ABI NEGARA	PT.PERTAMINA	BIMANTARA	PT. KORIN GLOBAL MANDIRI						
						M. NAILUL ALFAT	PELNI	CAKRA BASKARA	PT. INKOR						
						ADITYA PRASETYO	PT.PERTAMINA	DENY IBRAHIM	PT. Gurita Lintas Samudera						
						M. FIRDAUS PRATAMA	PELNI	DIDIK HARTONO	FORTUNE MARINE CO.LTD						
						AHMAD RONI SETIAWAN	PT PERTAMINA	DWI WIWIT SETIYONO	PT.AWEDHIA						
								GOGOT DWI LAKSONO	ANTHONI VEEDER B.V						
								ILHAM PANGESTI	PT. SPIL						
								M. SYAFRI SAMSUDIN	PT.SPILL						
								MAULANA RIFAN RIZQIANSYAH	PT TEMAS INTIM LINES						
								NOVA PRASETYA BHAKTI	PT GOLD BRIDGE						
								REFLY SHIHAB	PT. JASINDO DUTA SEGARA						
								RIZKA PERDANA PENDRIANTO	PT. MERATUS						
								RIZKI FAJAR PRADITYA	PT. LUMOSO						
								ROBBY IBRAHIM	PT.MDM						
								AHMAD MUSTOCHRI FAJAR SODIK	P.T WINNING SHIPPING INDONESIA						
								ALDI TUWIDIARKO	PT.TEMAS LINE						
								ANTARES RIFKA WIGUNA	PT. BSM						
								ARDORAF A PUTRANTO	PT.KSE						
								ARIF AFIF AISY	PT.BLT						
								BAGAS DWI ANDIKA	PT.Meratus Line						
								FAISAL	PT. SPIL						

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA				
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA								
										MURDIAWAN					
										GOVIND SUGANDA W	PT OCEANINDO PRIMA SARANA				
										MA'RUF NUR AZIZ	PT. TRIDHARMA WAHAN				
										PANDU RISKI MAHARDIKA	NYK				
										PRASETYA SATRIA UTAMA	PT. SOECHI LINES				
										RIZQI SAIFUDDIN PRATAMA	PT EQUINOX BAHARI UTAMA				
										RYAN DICHO SAPUTRA	NYK				
										SHAFWAN SETO WIBOWO	PT.KORIN GLOBAL MANDIRI				
										TAUFIQ FAJAR SETIAWAN	PT. ADOVELIN				
										TWISTA ALDIST SETIAWAN	PT. MERATUS				
										WIDAD DANISH HAFUZA	PT. MERATUS				
										ZUDHA ALAMSI	KSE				
										AHMAD RIDHO SAPUTRA	PT. TEMAS LINE				
										ANDIKA NICO ARYAR	NYK				
										DIMAS AHMAD SEPTYAWAN	PT. MERATUS				
										ERIX NURBIANTORO	PT. GURITA LINTAS LINE				
										FAROK HANAFI	PT. AMAS SAMUDERA JAYA				
										FREDY SETIAWAN	PT SILLO BAHARI UTAMA				
										GARINDRA CHANDRA IRAWAN	PCL				
										M. KRISNANTO	PT.TEMAS				
										M. SHOLIKHUL ANAM	PT TANTO INTIM LINE				
										M.IKHSAN	PT.SPIL				
										MOGANARA YUDHA	PT GLOBAL MARINE SHIPMANAGEMENT				
										NAIM HARIO PRADANA	PT. TEMAS LINE				
										RIDWAN NUR AZIS	PT SCORPA PRANENDYA				
										RIZKY DWI PAMBUDI	PT. DEWI SRI MARITIME				
										ROSID KURNIADI	PT.SLM				
										SANDY DWI PRASETYO	PT.Pelayaran KORINDO				
										SIWI SATRIA	PT.Meratus Line				

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA				
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA								
										KRESNA AJI					
										TEGAR TRI ADMOJO	PT. SPIL				
										WIDYAMALA ACCALA	PT. BJM GLOBAL INDONESIA				
										BIMA ADI PRASETYO	PT. SPIL				
										RISKY ROMDONI	PT. JASINDO DUTA SEGARA				
										HARRY YANTO NUR HIDAYAT	PT. LAUTAN JAYA HASANA				
										FIRMAN SAHRUL HERMAWAN	PT. KORIN GLOBAL MANDIRI				
										MOHAMMAD AFANDI	PT.ASG				
										VEGA KAUTSAR SETIADY	PT.WINNING INDONESIA				
										IBNU MAJAH	PT. LUMOSO				
										SALAS ABDULLAH ROZIQIN	PT GOLD BRIDGE				
										CANDRA SETIYAWAN	PT INKOR				
										MUHAMMAD AGUNG PRAWI SANTOSA	PT. SOECHI LINES				
										ROSI IRWANDI	BELSHIPS MANAGEMENT				
										SUGENG BAYU SAPUTRA	PT. INKOR DUNIA BAHARI				
										YULVAN DANDY PRATAMA	PT.WINNING INDONESIA				
										TRI EDY WIBOWO	PT.MERATUS				
										DERI ZUL KARNAEN	PT. ADOVELIN				
										AMMAR AZZAMUL FARUQ	PT.BLT				
										ABBY DHEA HANAFI	PT MERATUS				
										MARZUKI IBRAHIM	PT. SALAM PASIFIC INDONESIA LINES				
										CHRISTO MEILINO	PT. JASINDO DUTA SEGARA				
										FEBRI NURUL FITROKI	PT.PELAYARAN KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA				
										SIGIT PANGESTU AJI	PT. TEMAS LINES				
										PUTUT HERI NURCAHYO	PT.RJP				
										ANDHIKA ANDALANTAMA HARAHAP	PT.MERATUS				
										BAYU NUR WICAKSONO	PT. TOPAZ MARITIME				

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH				SWASTA					
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA						
									MUHAMAD SHOLEH PANGESTU	PT. KSM					
									FADHILLAH NUUR THOORIQ	PT KORIN GLOBAL MANDIRI					
									FUTUCHAL ARIF SYAFRUDIN	PT. TEMAS LINE					
									HANIF NUR ROSYID	PT Pelayaran Korindo					
									FAHMI MAULA HYBRIDA	PT JASINDO DUTA SEGARA					
									MUHAMMAD AZIZ ROMADHON	PT. ADOVELIN					
									ANJAR SEPTIAN SAPUTRA	PT.BLT					
									MUHAMAD HERDIANSYAH	PT. JAYA SAMUDERA KARUNIA					
									GALIH RAKASIWI LESMANA	PT. BERLIAN LAJU TANKER					
									DIRGA LIBRA MAXSILA	PT DELI PRATAMA ANGKUTAN LAUT					
									YUDHA PRAWIRA DIJAYA	PT.BSM					
									ALI IRAWAN	PT.BLT					
									RHONIYANTO	PT OCEAN TANKER					
									VONZULA ALFAN PRASETYO	PT. LAUTAN JAYA HASANA					
									MOCHAMMAD AL-HABSY MUBARRAKH	PT SPIL					
									ADNAN HAFIZD IZMUL AZAM	PT. MERATUS					
									BOBBY SYAILENDRA	PT. WARUNA NUSA SENTANA					
									MUHAMMAD HARUN SINGGIH PRAYOGA	PT. GURITA LINTAS LINE					
									ARJUNA SIAHAAN	PT. TOPAZ MARITIME					
									SEPTIYAN YUDHA YUNIARTA	PT. MOMENTUM					
									DOLLY EKA BAHARI	PT. TOPAZ MARITIME					
									DICKY FEBRYANTO NUGROHO	PT. JASINDO DUTA SEGARA					
3	Diploma IV TALK	0		0		0			54		3	54	57	94,74%	
									AHMAD SOFYAN NUR AFIF	PT. JASINDO DUTA SEGARA					
									SYAFIRA NURSUFYANA	PT. GLOBAL MARINEDO SAFETY INDONESIA					
									SITI NICHLA NUR HALIZA	PT. CIPTA WIRA TIRTA					
									ZHARON DWIKA	PT. ANTAI SAMUDRA					

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022								BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH							
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA					
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA						
								SETYA PAMBUDI					
								SEPTYAN DWI PUTRANTO	PT. AWEIDHIA CREW MANAGEMENT JAKARTA				
								KHARISMA ADE YULIA	DISTRIK NAVIGASI KELAS I TANJUNG PRIOK				
								SYARIFAH AL AZIS	PT. MBSS				
								MUHAMMAD PARHAN HIDAYAT	PT. INDOLINE INCOMEKITA				
								FERYSHA W. NOVALIA AZZAHRA	PT. LINTAS MARITIM INDONESIA				
								FAIZA KRISPHYLIA BASTIAR	PT. PHILLHUA SHIPPING INDONESIA				
								ANIS MAGHFIRROH CAHYANTI	PT. SINARMAS LDA MARITIME				
								NUNIK NURJANAH	PT. PELAYARAN SHERIN KAPUAS RAYA				
								MUHAMMAD R. ALVASANNY	PT JANGKAR BAHUREKSO BERIBADAT				
								NABILLA INDAKA GUNARSIH	PT. Perishable Logistics Indonesia - ATT Group				
								APRITA YOLANDA	PT. INKOR DUNIA SAMUDRA				
								NUR SAODAH	PT. PELAYARAN NASIONAL EKALYA PURNEMASARI				
								MITA WINDIARTI	PT SUMBER BAKAT INSANI				
								LATIEF HARTANTO	PT. PELAYARAN BAHTERA ADHIGUNA				
								HUMAM IMADUDDIIN	PT. KEMALA SHIPPING				
								DEVY ROSITA DEWI	PT. GLOBAL MARINEDO SAFETY INDONESIA				
								OCTARIO NUR VAJRIN	PT.GOLD BRIDGE				
								KHOFIFAH ALMUKAROMAH	PT.BAHTERA ADHIGUNA				
								MUHAMMAD YUSUF BACHTIAR	PT. MERATUS LINE				
								HAFIFAH DWI HAPSARI	PT. DIAN CIPTAMAS AGUNG				
								RAMA Satriyo PRIHANTORO	PT. ANCARA LOGISTIK INDONESIA				
								MOH YUSUF NURHAKIM	PLTU BATANG				
								DWI AYU LATHIFAH	PT. AQUILA				

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022								BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH							
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA					
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA						
									TRANSINDO UTAMA				
								YUDHA AL FARISY	PT. Benline				
								SEPTA CANDRA UTAMA	PT. IMIP MOROWALI				
								MAKTAL ESFANDIAR PARAWANSA	KANTOR SYAHBANDAR DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II PATIMBAN , SUBANG				
								MUHAMAD RIFQI AINUN NAJIB	PT. IDT TRANS AGENCY SAMARINDA				
								AYUNINGTYAS RAHMA OKTAVIA	PT. Panca Global Energi				
								WAHID ABDULLAH	PT. PHILLHUA SHIPPING INDONESIA				
								ZANJABIL SATYA PRASAJA	PT.SPILL				
								FAISHAL HASSAN	PT.BAHTERA ADHIGUNA				
								MUHAMMAD AGUNG HABIBIE	PT. Patin Resource				
								FATHULOTFI ZAENAB	PT Kartika Samudra Adjaya				
								GHALUH PANGESTU	PT. PHILLHUA SHIPPING INDONESIA				
								MUHAMMAD FAJRIL ISLAM ZEIN	PT. Sinarmas LDA Maritime				
								KEVIN ARYA MAHENDRA	PT. PERMATA LINTAS ABADI				
								IGNA ALI PRIBADI UTOMO	PT. LINTAS MARITIM INDONESIA				
								HESTINA KARTIKASARI	PT. MBSS				
								MUHAMMAD SYAFIQ ALDO	SAS GRAMINDO UTAMA				
								ALFIN ZULFIAN ALFANDY	PT. PETEKA KARYA TIRTA				
								AKBAR ABDILLAH HEKMATYAR	PT. RADJA ARMADA NUSANTARA				
								ABDUL ZAKI NUR MADJID	PT. Perishable Logistics Indonesia - ATT Group				
								GIGIH PRIHANDOKO	PT. JAYA SAMUDERA MANDALAGIRI				
								BAYU WICAKSANA	PLTU BATANG				
								MUHAMMAD TIBIA ABDUL MALIK	PT. TIDAR SAMUDERA RAYA				
								YOSEPH DWI KRISNANDA	Pt. BUANA LINTAS LAUTAN				

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TW IV TAHUN 2022										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN	PERSENTASE (%)
		PEMERINTAH				NON PEMERINTAH									
		PNS		PPNP		BUMN/BUMD		SWASTA							
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA								
								RICKY JULIANTO DA COSTA	PT Galley Adhika Arnawama						
								GAFARIE FRAHSADANA GANI	PT. PANCA GLOBAL ENERGI						
								MUCHAMMAD AZFANYARHINZA	PT. TOPAZ MARITIME						
								JAIMEE MUHAMMAD FAUZI	PT.GOLD BRIDGE						
	TOTAL	3	0			13		258		24	274	298	91,95%		

Tabel 2. 9 : Rincian Jumlah Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan

No	Program Studi	Serapan s.d 2022				Belum Bekerja	Total Bekerja	Total Lulusan
		PNS	PPNP	NON PEMERINTAH				
				BUMN/BUMD	SWASTA			
1	Nautika	2	0	6	105	12	113	125
2	Teknika	1	0	7	99	9	107	116
3	Talk	0	0	0	54	3	54	57
	Jumlah keseluruhan	3	0	13	258	24	274	298

3. Biaya Pendidikan Dan Pelatihan

Adapun rincian biaya Pendidikan dan pelatihan di PIP Semarang, sebagaimana disajikan dalam tabel 2.10

Tabel 2. 10 : Biaya Pendidikan dan Pelatihan

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT		BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
				SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7
A	DIKLAT PEMBENTUKAN						
	LAYANAN BIAYA SIPENCATAR						
1	Biaya Pendaftaran Sipencatar				Rp 135.000,00	Rp 135.000,00	
2	Biaya Seleksi Akademik Sipencatar				Rp 150.000,00	Rp 150.000,00	
3	Biaya Seleksi Kesehatan Sipencatar				Rp 985.000,00	Rp 985.000,00	
4	Biaya Seleksi Psikotest Sipencatar				Rp 450.000,00	Rp 450.000,00	
5	Biaya Seleksi Wawancara Sipencatar				Rp 85.000,00	Rp 85.000,00	
6	Biaya Seleksi Kesamaptaaan Sipencatar				Rp 80.000,00	Rp 80.000,00	
	Total				Rp 1.885.000,00	Rp 1.885.000,00	
	DIV Mandiri						
1	Nautika	4	Tahun		Rp 152.217.000,00	Rp 152.217.000,00	
2	Teknika	4	Tahun		Rp 140.207.000,00	Rp 140.207.000,00	
3	TALK	4	Tahun		Rp 129.567.000,00	Rp 129.567.000,00	
	Total			Rp -	Rp 421.991.000,00	Rp 421.991.000,00	
	DIV REGULER						
1	Nautika	4	Tahun	Rp 67.919.000,00	Rp 84.298.000,00	Rp 152.217.000,00	
2	Teknika	4	Tahun	Rp 55.909.000,00	Rp 84.298.000,00	Rp 140.207.000,00	
3	TALK	4	Tahun	Rp 46.709.000,00	Rp 82.858.000,00	Rp 129.567.000,00	
	Total			Rp 170.537.000,00	Rp 251.454.000,00	Rp 421.991.000,00	
	DIV POLBIT						
1	Nautika	4	Tahun	Rp 92.071.000,00	Rp 60.146.000,00	Rp 152.217.000,00	
2	Teknika	4	Tahun	Rp 80.061.000,00	Rp 60.146.000,00	Rp 140.207.000,00	
3	TALK	4	Tahun	Rp 70.861.000,00	Rp 58.706.000,00	Rp 129.567.000,00	
	Total			Rp 242.993.000,00	Rp 178.998.000,00	Rp 421.991.000,00	
B	DIKLAT PENJENJANGAN						
1	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-I)	4	Bulan		Rp 19.230.000,00	Rp 19.230.000,00	
2	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-II)	9	Bulan		Rp 19.290.000,00	Rp 19.290.000,00	
3	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-III)	12	Bulan		Rp 17.865.000,00	Rp 17.865.000,00	
4	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-IV)	9	Bulan		Rp 13.325.000,00	Rp 13.325.000,00	
5	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-V)	3	Bulan		Rp 14.945.000,00	Rp 14.945.000,00	
6	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-I)	4	Bulan		Rp 19.230.000,00	Rp 19.230.000,00	
7	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-II)	9	Bulan		Rp 20.060.000,00	Rp 20.060.000,00	

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT		BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
				SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7
8	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-III)	12	Bulan		Rp 20.325.000,00	Rp 20.325.000,00	
9	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-IV)	9	Bulan		Rp 14.605.000,00	Rp 14.605.000,00	
10	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-V)	3	Bulan		Rp 11.260.000,00	Rp 11.260.000,00	
Total				Rp -	Rp 170.135.000,00	Rp 170.135.000,00	
C	DIKLAT PEMUTAKHIRAN						
1	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-I)	3	Hari		Rp 1.965.000,00	Rp 1.965.000,00	
2	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-II)	3	Hari		Rp 1.965.000,00	Rp 1.965.000,00	
3	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-III)	5	Hari		Rp 2.348.000,00	Rp 2.348.000,00	
4	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-IV)	5	Hari		Rp 2.315.000,00	Rp 2.315.000,00	
5	Diklat Pelaut Tingkat I (ANT-V)	3	Hari		Rp 2.315.000,00	Rp 2.315.000,00	
6	Diklat Pelaut Able Deck	1	Hari		Rp 1.315.000,00	Rp 1.315.000,00	
7	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-I)	3	Hari		Rp 2.415.000,00	Rp 2.415.000,00	
8	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-II)	3	Hari		Rp 2.335.000,00	Rp 2.335.000,00	
9	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-III)	5	Hari		Rp 2.458.000,00	Rp 2.458.000,00	
10	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-IV)	5	Hari		Rp 2.355.000,00	Rp 2.355.000,00	
11	Diklat Pelaut Tingkat I (ATT-V)	3	Hari		Rp 2.315.000,00	Rp 2.315.000,00	
12	Diklat Pelaut Able Mesin	1	Hari		Rp 1.315.000,00	Rp 1.315.000,00	
Total				Rp -	Rp 25.416.000,00	Rp 25.416.000,00	
D	DIKLAT KETERAMPILAN KHUSUS PELAUT (DKKP)						
1	Basic Safety Training (BST)	9	Hari		Rp 1.740.000,00	Rp 1.740.000,00	
2	Proficiency Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	4	Hari		Rp 1.125.000,00	Rp 1.125.000,00	
3	Medical Emergency First Aid (MEFA)	3	Hari		Rp 790.000,00	Rp 790.000,00	
4	Ship Security Officer (SSO)	2	Hari		Rp 880.000,00	Rp 880.000,00	
5	Security Awareness Training (SAT)	1	Hari		Rp 555.000,00	Rp 555.000,00	
6	Security Awareness Training For Seafarers With Designated Security Duties (SAT-SDSD)	2	Hari		Rp 580.000,00	Rp 580.000,00	
7	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO)	6	Hari		Rp 1.090.000,00	Rp 1.090.000,00	
8	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCTCO)	5	Hari		Rp 1.010.000,00	Rp 1.010.000,00	
9	Basic Safety Training Kapal Layar Motor (BST-KLM)	3	Hari		Rp 825.000,00	Rp 825.000,00	
10	Medical Care (MC)	5	Hari		Rp 970.000,00	Rp 970.000,00	
11	Advance Fire Fighting (AFF)	4	Hari		Rp 1.220.000,00	Rp 1.220.000,00	
12	Radio Detection and Ranging Simulator (RS)	6	Hari		Rp 1.390.000,00	Rp 1.390.000,00	
13	Automati Radar Floating Aids Simulator (AS)	6	Hari		Rp 1.240.000,00	Rp 1.240.000,00	
14	Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	14	Hari		Rp 2.930.000,00	Rp 2.930.000,00	
15	Electronic Chart Display And Information System (ECDIS)	5	Hari		Rp 1.910.000,00	Rp 1.910.000,00	
16	Bridge Resource Management (BRM)	5	Hari		Rp 1.385.000,00	Rp 1.385.000,00	
17	Engine Room Resource Management (ERM)	4	Hari		Rp 1.380.000,00	Rp 1.380.000,00	
18	Crowd Management Training (CMT)	2	Hari		Rp 610.000,00	Rp 610.000,00	

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT		BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
				SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7
19	<i>Crisis Management And Human Behavior Training (CMHBT)</i>	2	Hari		Rp 630.000,00	Rp 630.000,00	
20	<i>Advanced Training For Oil Tanker Cargo Operations (ATOTCO)</i>	8	Hari		Rp 1.265.000,00	Rp 1.265.000,00	
21	<i>Advanced Training For Chemical Cargo Operations (ATCTCO)</i>	8	Hari		Rp 1.300.000,00	Rp 1.300.000,00	
22	<i>Advanced Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO)</i>	8	Hari		Rp 1.310.000,00	Rp 1.310.000,00	
23	<i>International Maritime Dangerous Goods Code (IMDG Code)</i>	5	Hari		Rp 970.000,00	Rp 970.000,00	
24	<i>Leadership And Teamwork</i>	2	Hari		Rp 830.000,00	Rp 830.000,00	
25	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin/juru Mesin	8	Minggu		Rp 3.880.000,00	Rp 3.880.000,00	
26	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi	8	Minggu		Rp 3.810.000,00	Rp 3.810.000,00	
27	Diklat Pelaut Terampil bagian Dek	6	Minggu		Rp 3.820.000,00	Rp 3.820.000,00	
28	Diklat Pelaut Terampil bagian Mesin	6	Minggu		Rp 3.840.000,00	Rp 3.840.000,00	
Total				Rp -	Rp 43.285.000,00	Rp 43.285.000,00	
E	DIKLAT REVALIDASI						
1	<i>Basic Safety Training (BST)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
2	<i>Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
3	<i>Advance Fire Fighting (AFF)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
4	<i>Radio Detection and Ranging Simulator (RS)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
5	<i>Automatic Radar Ploating Aids Simulator (AS)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
6	GOC- Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
7	ROC- Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
8	<i>Basic Training for Oil and Chemical Tanker Cargo (BTOCTCO)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
9	<i>Basic Training for Liquefied Gas Tanker Cargo Operation (BTLGTCO)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
10	<i>Bridge Resource Management (BRM)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
11	<i>Engine Resource Management (ERM)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
12	<i>Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
13	<i>Advance Training for Oil Tanker Cargo Operations (ATOTCO)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
14	<i>Advance Trainig for Chemical Tanker Cargo Operations (ATCTCO)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
15	<i>Advance Training for Liquid Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
16	<i>Engine Room Simulator (ERS)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
17	<i>International Maritime Dangerous Goods (IMDG Code)</i>	1	Hari		Rp 320.000,00	Rp 320.000,00	
Total				Rp -	Rp 5.440.000,00	Rp 5.440.000,00	

4. Permasalahan Dan Upaya Pemecahan

- a. Beberapa permasalahan di bidang Pendidikan yang dihadapi PIP Semarang di tahun 2022 adalah : Menurunnya peserta penjenjangan, pematkhiran, revalidasi, di karenakan pademi covid 19.
- b. Upaya pemecahan masalah bidang diklat :
 - 1) PIP Semarang menambah dan meningkatkan pelayanan sarana dan prasarana
 - 2) Pembelajaran secara online pada peserta diklat revalidasi.
 - 3) Menjalin Kerjasama dengan perusahaan pelayaran serta sekolah atau perguruan tinggi yang berkaitan dengan pelayaran.
 - 4) Memperbanyak promosikan diklat – diklat yang ada di PIP Semarang dimedia masa.

BAB III KEGIATAN ADMINISTRASI

A. KEUANGAN

1. Target dan Realisasi

a. Anggaran / SAI

Dalam melaksanakan rencana kinerja tahun 2022, PIP Semarang memperoleh pagu anggaran berdasarkan POK revisi ke 14 dari Pemerintah sebesar sebagai berikut :

Pagu Awal sebesar Rp. 235.847.825.000,-

Pagu Revisi sebesar Rp. 201.780.682.000,-

BLU

Adapun rincian jenis belanja BLU pada PIP Semarang tahun 2022 yang meliputi Belanja Pegawai dan Belanja Modal. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.1

Tabel 3.1 : Anggaran BLU

JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI	%
Belanja Pegawai	-	-	-
Belanja Barang	90.334.270.000	90.117.551.006	99,76
Belanja Modal	5.237.461.000	5.237.076.014	99,99
TOTAL	95.571.731.000	95.354.627.020	99,77

RM

Adapun rincian jenis belanja RM pada PIP Semarang tahun 2022 yang meliputi Belanja Pegawai dan Belanja Barang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.2

Tabel 3.2 : Anggaran RM

JENIS BELANJA RM	PAGU	REALISASI	%
Belanja Pegawai	12.740.673.000	12.665.463.742	99,41
Belanja Barang	69.468.278.000	67.426.560.135	97,06
Belanja Modal	24.000.000.000	23.988.052.521	99,95
TOTAL	106.208.951.000	104.080.076.398	98,00

RM & BLU

Adapun rincian jenis belanja RM dan BLU pada PIP Semarang tahun 2022 yang meliputi Belanja Pegawai, Belanja Barang dan Belanja Modal . Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.3

Tabel 3. 3 Anggaran RM dan BLU

NO	Uraian	Anggaran		Realisasi	Sisa Anggaran	Realisasi Anggaran %
		RM	BLU			
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7
1	Belanja Pegawai	12.740.673.000	-	12.665.463.742	75.209.258	99,41
2	Belanja Barang	69.468.278.000	90.334.270.000	157.544.111.141	2.258.436.859	98,59
3	Belanja Modal	24.000.000.000	5.237.461.000	29.225.128.535	12.332.465	99,96
TOTAL		106.208.951.000	95.571.731.000	199.434.703.418	2.345.978.582	98,84

b. PNBP

Target penerimaan anggaran PIP Semarang tahun 2022 melalui PNBP / Badan Layanan Umum sebesar Rp.113.653.172.000,- telah teralisasi sebesar Rp. 104.913.935.316,43,- Atau sebesar 92,31%

c. SIMAK BMN

Pada table dibawah ini dapat dilihat neraca Barang Milik Negara yang berada di Lingkungan PIP Semarang hingga tahun 2022. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.4

Tabel 3. 4 Simak BMN

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	URAIAN	
131111	Tanah	922,359,633,000
132111	Peralatan dan Mesin	373,259,617,675
133111	Gedung dan Bangunan	178,545,570,187
134112	Irigasi	236,496,000
134113	Jaringan	857,002,345
135121	Aset Tetap Lainnya	3,369,638,944
137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	(294,622,128,413)
137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	(36,524,664,749)
137312	Akumulasi Penyusutan Irigasi	(93,613,099)

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	URAIAN	
137313	Akumulasi Penyusutan Jaringan	(138,219,044)
137411	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap Lainnya	(290,040,754)
162151	Software	3,889,386,016
162171	Hasil Kajian/Penelitian	2,128,654,626
169315	Akumulasi Amortisasi Software	(3,659,320,554)
J U M L A H		1,149,318,012,180

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Permasalahan yang di hadapi :

Di bidang keuangan, dana yang terserap selama tahun 2022 oleh PIP Semarang dikarenakan Realisasi daya serap keuangan sebesar 98,84% berasal dari capaian rupiah murni sebesar 98,00% dan BLU sebesar 99,77%. faktor sisa anggaran terdiri dari belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal yang masih cukup banyak sebesar Rp. 2.345.978.582,-

Upaya Pemecahan masalah :

Untuk masa mendatang, yang perlu diperhatikan pada tahun berikutnya adalah bagaimana menyiasati dan melaksanakan seluruh kegiatan yang telah ditetapkan di dokumen RKKAL/POK, sehingga diperoleh pencapaian daya serap semaksimal mungkin. Hal utama yang harus dilakukan adalah sosialisasi kepada seluruh unit-unit pelaksana kegiatan. Dan secara teknis, unit pelaksana kegiatan bertanggung jawab penuh terhadap keberhasilan maupun kegagalannya. Pada intinya harus merealisasikan perjanjian kinerja berjenjang pada masing-masing bagian, percepatan pelaksanaan anggaran dan melakukan evaluasi kinerja per 3 (tiga) bulan.

B. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

1. Target dan Realisasi

a. Sistem Informasi Kepegawaian

Tidak ada system pegawai yang dibangun di PIP Semarang pada tahun 2022.

b. Formasi Pegawai

Pada tahun 2022 ada penambahan CPNS di PIP Semarang.

c. Mutasi Pegawai

Pada tahun 2022 terjadi mutasi antar instansi dalam lingkungan Kementerian Perhubungan. Dalam lingkungan Kementerian Perhubungan, pegawai PIP Semarang yang telah dimutasi sebanyak 11 orang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.5

Tabel 3. 5 : Mutasi Pegawai

No	Nama Pegawai	Mutasi dari	Matasi ke
1	Dr. A AGUS TJAHHONO, M.M., M.Mar.E.	Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang	PIP Semarang
2	Drs. SUHARTO, M.T.	Politeknik Pelayaran Surabaya	PIP Semarang
3	Dr., Capt. ILHAM ASHARI, S.Si.T., M.M., M.Mar.	Politeknik Pelayaran Barombong	PIP Semarang
4	HERI SULARNO, M.H., M.Mar.E.	Politeknik Pelayaran Surabaya	PIP Semarang
5	Dr. ISKANDAR, S.H., M.T.	Politeknik Pelayaran Sorong	PIP Semarang
6	MUHAMMAD HASNAN SAID, A.Md.	Politeknik Pelayaran Sorong	PIP Semarang
7	SLAMET RIYADI, M.Si., M.Mar.	PIP Semarang	Politeknik Pelayaran Surabaya
8	Capt. I KADEK LAJU, S.H., M.M., M.Mar.	PIP Semarang	Politeknik Pelayaran Surabaya
9	AGUS HARIYANTO, S.Kom., M.Sc	PIP Semarang	Politeknik Perkeretaapian Indonesia Madiun
10	NASRI, M.T., M.Mar.E	PIP Semarang	Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran
11	ISMAN RHOMADI	PIP Semarang	Politeknik Pelayaran Sorong

d. Pengembangan Pegawai

Untuk pengembangan dan peningkatan kualitas SDM di lingkungan PIP Semarang, selama tahun 2022 telah dilaksanakan berbagai diklat peningkatan kompetensi berbagai kompetensi bagi tenaga pendidik dan kependidikan sebanyak 230 orang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.6

Tabel 3. 6 : Pengembangan Pegawai

No	Nama Diklat	Jumlah Peserta	Waktu Pelaksanaan
1	Video Editor	1	22 - 24 Maret 2022
2	Penyusunan Renstra dan AKIP	1	22 - 26 Maret 2022
3	Diklat Promosi Berbasis Digital	1	30 Maret - 14 April 2022
4	Diklat Dasar-Dasar Audit Operasional	1	5-14 April 2022

No	Nama Diklat	Jumlah Peserta	Waktu Pelaksanaan
5	Diklat Layanan Perpustakaan berbasis e-Learning	3	5-16 April 2022
6	Pelatihan dan Sertifikasi Nasional bergelar CRA dan CRP	1	29-30 Mei 2022
7	Diklat Pendokumentasian Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015	1	7-8 Juni 2022
8	Diklat Pendokumentasian Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2016	1	7-8 Juni 2022
9	Diklat Pendokumentasian Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2017	1	7-8 Juni 2022
10	Diklat Pendokumentasian Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2018	1	7-8 Juni 2022
11	Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi (BNSP) untuk profesi Editor	1	25-26 Juni 2022
12	Diklat Alih Kategori berbasis e-learning	2	8 Juni - 13 Juli 2022
13	Manajemen Stres	1	21-25 Juni 2022
14	Bahasa Inggris	1	12-16 Juli 2022
15	Training of Trainers (ToT) Dosen Pengampu atau Calon Pengampu Pendidikan Antikorupsi Seri V	2	24 - 25 Agustus 2022
16	Workshop Pengembangan dan Penyusunan Skema Sertifikasi Pipe Welder	28	30 Agustus - 1 September 2022
17	Diklat Khusus bagi Kepala SPI secara Virtual	1	20 - 23 September 2022
18	Qualified Risk Management Officer (QRMO) secara Virtual	1	20 - 22 September 2022
19	Diklat Dasar-Dasar Audit secara Virtual	1	20 - 28 September 2022
20	Diklat Audit Operasional secara Virtual	1	20 - 29 September 2022
21	Uji Kompetensi Auditor Muda (Audit Internal I Akuntansi dan Keuangan)	1	'09-September-2022
22	Qualified Risk Management Officer (QRMO) secara Virtual	1	20 - 22 September 2022
23	Desain Grafis	1	4 - 8 Oktober 2022
24	Basic Logistics and Freight Forwarding Course FIATA UNESCAP Standard	4	29 Juni - 3 Juli 2022
25	Diklat Pendokumentasian Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015	1	7-8 Juni 2022
26	Training of Trainers (ToT) Dosen Pengampu atau Calon Pengampu Pendidikan Antikorupsi Seri V	2	24 - 25 Agustus 2022
27	TOT IMC 6.09	18	24 Nov s.d 02 Des 2022
28	TOE IMC 3.12	20	6 Nov s.d 13 Des 2022
29	Pelatihan Penyegaran bagi satuan pengamanan	33	4-5 Desember 2022
30	Traning Office Boy Pramubakti	35	11-12 Desember 2022
31	TOT Pembimbingan dan Pengasuhan Taruna	23	20-21 Desember 2022
32	Diklat Protokoler	40	25-27 November 2022

e. Komposisi Pegawai

1) Unit Kerja

Pegawai Negeri Sipil Sejumlah : 166 orang, Tenaga Kontrak sejumlah : 210 orang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.7

Tabel 3. 7 : Jumlah Pegawai

No	Unit Kerja	Total
1	PNS	166
2	TENAGA KONTRAK/NON ASN	210
JUMLAH		376

2) Berdasarkan Jenis Kelamin

Pegawai Negeri Sipil Sejumlah : 164 orang, dengan rincian jenis kelamin laki – laki : 109, perempuan : 55 , Tenaga Kontrak sejumlah : 224 orang, dengan rincian laki – laki 162, perempuan 62. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.8

Tabel 3. 8 : Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin

No	Uraian	Jumlah	
		Laki-laki	Perempuan
1	PNS	107	59
2	TENAGA KONTRAK/NON ASN	156	54
TOTAL		263	113

3) Berdasarkan Golongan

Jumlah Pegawai Negeri Sipil berdasarkan Pangkat/golongan tahun 2022. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.9

Tabel 3. 9 : Jumlah pegawai berdasarkan golongan (PNS)

GOLONGAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
	L	P	
IV/e	-	-	0
IV/d	1	-	1
IV/c	3	2	5
IV/b	4	1	5
IV/a	8	6	14
III/d	21	22	43

GOLONGAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
	L	P	
III/c	15	16	31
III/b	15	6	21
III/a	32	6	38
II/d	1	-	1
II/c	7	-	7
II/b	-	-	0
II/a	-	-	0
TOTAL	107	59	166

4) Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tabel 3. 10 Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan (ASN)

NO	JENJANG PENDIDIKAN	ASN	
		L	P
1	SD	0	0
2	SLTP	0	0
3	SLTA	12	1
4	DI	1	0
5	DII	0	0
6	DIII	5	6
7	DIV	21	5
8	S1	20	11
9	PROFESI	3	4
10	S2	37	31
11	S3	8	1
JUMLAH		107	59

Tabel 3. 11 : Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan (NON ASN)

NO	JENJANG PENDIDIKAN	NON ASN	
		L	P
1	SD	1	0
2	SLTP	13	0
3	SLTA	102	2
4	DI	0	0
5	DII	0	0
6	DIII	8	10

NO	JENIS JABATAN	JUMLAH	JENJANG PENDIDIKAN																	
			SD		SLTP		SLTA		D1/D2		DIII		S1/DIV		S2		S3		Profesi	
			L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
14	FUNGSIONAL UMUM	81					12	1	1	0	5	6	25	10	7	14				
15	KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT	1													1					
16	KEPALA PROGRAM STUDI TEKNIKA	1													1					
	KEPALA PROGRAM STUDI NAUTIKA	1														1				
	KEPALA PROGRAM STUDI TALK	1																1		
17	KEPALA PUSAT PENJAMINAN MUTU	1													1					
18	KEPALA UNIT LABORATORIUM DAN WORKSHOP	2													1		1			
19	KEPALA UNIT TEKNOLOGI INFORMATIKA	1													1					
20	KEPALA PUSAT PEMBINAAN MENTAL MORAL DAN KESAMAPTAAN	1													1					
21	DOSEN NON PNS	17											3	1	7	6				
22	ADMINISTRASI UMUM NON PNS	55					8	1			1	4	13	26		2				
23	PRAMUBAKTI NON PNS	33	1		3		28					1								
Jumlah			1	0	3	0	48	2	1	0	6	11	41	38	53	42	13	3	2	4

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Permasalahan yang dihadapi di bidang kepegawaian selama tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Di bidang kependidikan adalah :

Berkurangnya Tenaga Pendidik karena memasuki masa purna tugas, selain itu juga beberapa pegawai yang berlatar belakang Pendidikan profesi baik nautika, teknika dan tatalaksana masih enggan untuk beralih pada fungsional tertentu dosen, di karenakan pencapaian angka kredit yang tidak bisa maksimal karena selain mengajar, juga harus meneliti dan pengabdian terhadap masyarakat. Serta adanya program magister yang akan di buka.

Upaya Pemecahan masalah :

Merekrut tenaga ahli bidang kemaritiman dan tenaga pengajar untuk program magister dari BLU.

C. PERUNDANG – UNDANGAN

1. Target dan Realisasi

a. Ortala

Pada tahun 2022 tidak ada perubahan Organisasi dan Tata Kelola di PIP Semarang.

b. Statuta

Pada tahun 2022 tidak ada perubahan statuta di PIP Semarang.

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Meningkatkan akuntabilitas pelayanan public yang terwujud dari ketepatan dan kecepatan pelayanan di seluruh sektor.

D. KEGIATAN LAINNYA

1. Target dan Realisasi

a. Bakti Sosial

Civitas Academica PIP Semarang Serahkan Bantuan untuk Korban Terdampak Erupsi Gunung Semeru Direktur PIP Semarang Capt. Dian Wahdiana, M.M. beserta jajaran, memberangkatkan tim penyerahan bantuan bagi korban bencana erupsi Gunung Semeru, di Kabupaten Lumajang Jawa Timur, Senin (13/12). Pada kesempatan yang sama dilakukan penyerahan bantuan secara simbolis oleh Direktur PIP Semarang kepada Taruna Dewasa (TD) Muhammad Ghani Akbar selaku perwakilan rombongan yang akan berangkat ke lokasi bencana. Lokasi penyerahan bantuan ada di dua tempat, lokasi pertama dilakukan di Pendopo Arya Wiraraja Kab. Lumajang, Jawa Timur. Penyerahan bantuan dari PIP Semarang diserahkan secara langsung kepada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kab. Lumajang yang diterima oleh staf umum BPBD Slamet Umar. Bantuan yang diberikan berupa barang kebutuhan pokok, perlengkapan bayi, dan uang tunai senilai Rp34.200.000. Lokasi berikutnya dilaksanakan di Posko Lapangan Tanggap Darurat Bencana Awan Panas Guguran Gunung Semeru, yang terletak di desa Penanggal, Kecamatan Candipuro, Kabupaten Lumajang. Saat penyerahan bantuan, rombongan PIP

Semarang disambut oleh Ketua Bidang Penanggulangan Bencana Pusat Letjen TNI (Purn) Sumarsono sekaligus merangkap sebagai Koordinator Palang Merah Indonesia (PMI) Cabang Lumajang. Bantuan yang diserahkan antara lain sejumlah paket sembako dan pakaian layak pakai. “Atas nama Direktur dan seluruh Civitas Academica PIP Semarang, kami berharap bantuan ini dapat meringankan beban masyarakat yang terdampak oleh guguran abu vulkanik Gunung Semeru



Gambar 3. 1 : Bakti Sosial erupsi Gunung Semeru tanggal 13 Desember 2022

b. Kegiatan Rohani

- 1) Dalam rangka memperingati Maulid Nabi 1444 Hijriah, Staf Komando Resimen Taruna Divisi Asisten Kerohanian Islam mengadakan kegiatan pengajian Maulid Akbar Nabi Muhammad SAW, di Auditorium Gedung Serba Guna PIP Semarang, pada tanggal 28 Oktober 2022, dihadiri oleh civitas academica PIP Semarang berjumlah 907 orang. Kegiatan bertujuan menjadikan momen yang besar ini untuk mempererat tali persaudaraan sesama muslim. Pembukaan dengan lantunan ayat suci Alquran oleh taruna-taruni, dilanjutkan sambutan oleh Wakil Direktur III Capt. Anugrah Nur Prasetyo, M.Si., M.Mar. Kegiatan diisi dengan tausiah oleh Ustaz K.H. M. Ali Imron Abror, S.Pd.I., M.Si., yang mengusung tema “Jadikan

Akhlak Nabi sebagai Pondasi Akhlak Generasi Masa Kini”, dan sholawat nabi bersama tim rebana Al-Bahri PIP Semarang.



Gambar 3. 2 : Maulid Nabi 1444

- 2) Dalam menyambut datangnya Hari Raya Iduladha 10 Dzulhijjah 1443 Hijriah yang jatuh pada Minggu, 10 Juli 2022, Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang menyelenggarakan Salat Iduladha yang bertempat di Lapangan Plaza Bintang Kampus PIP Semarang. Dalam pelaksanaannya, jamaah tetap menerapkan protokol kesehatan, antara lain memakai masker dan membawa perlengkapan salat sendiri. Salat Id dilaksanakan tepat pukul 06.30 wib, bertindak sebagai Imam dan Khatib kali ini Sekretaris Jurusan Hukum Keluarga Islam Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Walisongo Semarang Dr. H. Junaidi Abdillah, M.S.I. Hadir pula Direktur PIP Semarang Capt. Dian Wahdiana, M.M. beserta jajaran manajemen, Ketua Harian Dewan Penguji Keahlian Pelaut (DPKP) Capt. Rudiana, M.M., pegawai PIP Semarang, taruna-taruni PIP Semarang, serta masyarakat sekitar kampus PIP Semarang. Dalam khotbah Khatib, mengambil tema "Makna Ibadah Haji dan Keteladanan Nabi Ibrahim AS". "Marilah kita senantiasa meningkatkan derajat ketakwaan kita kepada Allah SWT, yakni dengan bersungguh-sungguh menjalankan semua perintah-Nya. Dan pada saat yang sama, kita berusaha menjauhi

semua larangan-Nya. Selain bertakwa, marilah kita juga berusaha menjadi hamba-hamba yang pandai bersyukur, atas segala rahmat dan nikmat-Nya,” ujar Junaidi disela-sela khotbah. Setelah melaksanakan Salat Id, panitia melaksanakan penyembelihan hewan kurban di Lapangan Sepak Bola PIP Semarang. Dalam pelaksanaan kurban kali ini, PIP Semarang menerima 7 ekor sapi dan 35 ekor kambing hasil dari pengumpulan *Shohibul Qurban* yang terdiri dari Direktur PIP Semarang, pegawai, taruna dan taruni, pasis, dan mitra instansi PIP Semarang. Di sela-sela proses pemotongan dan pengemasan daging hewan kurban, hadir petugas dari Dinas Pertanian dan Peternakan untuk melakukan pengecekan Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) hewan kurban, dari hasil pemeriksaan tersebut, hewan kurban dinyatakan sehat dan baik, serta layak untuk didistribusikan. Daging kurban didistribusikan untuk keluarga besar PIP Semarang, Yayasan Panti Asuhan/Pondok Pesantren, dan masyarakat kurang mampu di sekitar kampus PIP Semarang.



- 3) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang kembali menggelar salat Idulfitri 1443 Hijriah di Plaza Bintang dengan jemaah umum, pada Minggu (1/5). Hal tersebut dibenarkan oleh Ketua Panitia Salat Idulfitri 1443 Hijriah Dr. Andy Wahyu Hermanto,

M.T., saat mendampingi kegiatan takbiran yang diikuti oleh taruna yang berdomisili di Semarang. Lebih lanjut, dalam penyampaian, panitia tetap menerapkan protokol kesehatan dan mewajibkan jemaah mengenakan masker selama kegiatan berlangsung. Sebagai Imam dan Khotib hadir Ustaz Widodo Budi Utomo, S.Ag. Menurutnya, hal ini menjadi momen yang sangat berharga bagi tiap orang meski hukumnya sunah. Mungkin karena dilakukan setahun sekali dan sebagai puncak dari rangkaian ibadah pada bulan Ramadan. Yang berbeda dari tahun kemarin adalah, tahun ini pemerintah telah membolehkan masyarakat untuk melaksanakan mudik dan menyelenggarakan salat Idulfitri 1443 H.



- 4) Bulan Ramadan adalah bulan penuh rahmat dan ampunan bagi umat Islam, sejalan hal tersebut, kaum muslimin diwajibkan lebih meningkatkan amal ibadah selama bulan suci ini. Salah satu kegiatan di bulan Ramadan adalah peringatan Nuzululquran 1443 H. Nuzululquran adalah peristiwa turunnya Al-Qur'an dari Allah SWT yang diturunkan kepada Nabi Muhammad SAW melalui malaikat Jibril. Kegiatan berlangsung di Gedung Serba Guna "Balai Mas Pardi" Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang, pada Senin (18/4). Tampak hadir para pegawai, pengasuh taruna, dan 482 taruna yang terdiri dari Taruna Madya serta Taruna Dewasa. Mewakili Direktur

PIP Semarang, Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan Capt. Anugrah Nur Prasetyo, M.Si., dalam sambutannya berpesan, Al-Qur'an adalah pedoman hidup kita, agar kita dapat lebih memahami dan menjalankan apa yang diperintahkan Allah SWT, serta bersedia menjauhi larangannya. Hadir sebagai penceramah, Wakil Dekan 1 bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang Dr. H. Sulaiman Al-Kumayi, M.Ag., dalam tausiahnya yang mengutip dari surat Ad Dhuha menyampaikan pesan, hendaklah kita selalu bersyukur dengan segala nikmat dari Allah SWT, tampilkan nikmat Allah SWT sebagai tanda syukur dari nikmat, tetapi tidak menjadikan kita sombong atau kikir. "Saat kita meningkatkan ibadah kepada Allah SWT, supaya kita lebih khusyuk dalam salat maka kita harus memperhatikan para peminta-minta, dalam sebuah hadist Nabi Muhammad SAW mengingatkan kepada kita, berhati-hatilah kalian kepada seorang peminta-minta yang datang di depan pintu rumahmu, apabila kita tidak memberi sedekah, kita menyampaikan dengan kata-kata yang sopan," pesan H. Sulaiman Al-Kumayi. Semoga dengan peringatan Nuzululquran, selalu mengingatkan umat Islam untuk dapat berpedoman kepada Al-Qur'an dan hadis Nabi Muhammad SAW, sehingga kita menjadi umat Islam yang selalu mendapat rida dari Allah SWT.





c. Penelitian

- 1) The mediating role of environmental sustainability between green human resources management, green supply chain, and green business: A conceptual model eneliti atas nama : Capt. Dian Wahdiana, Pambudi W, Janny A.Djari, Samudro Bintang, A.M Leonardus,Sukrisno, Kundori. Diterbitkan di Growing Sience.Uncertain Supply Chain Management. Vol.10. Terbit 4 Maret 2022
- 2) Evaluation of Basic Safety Training using the CIPP model. Peneliti atas nama : Darul Proyogo Diterbitkan di International Journal of the Bioflux Society (AAFL Bioflux) Vol.15(1)/2022. Terbit 28 Februari 2022.
- 3) Eksplorasi terhadap kemampuan adaptasi pelaut pria dan wanita dalam keghidupan di atas kapal. Peneliti atas nama : Akhmad Ndori, Renny Hermawati, Prapti Utami, Asri Dwi Sulistiana Diterbitkan di Jurnal Sains dan Teknologi Maritim JSTM Vo.2,No.22 (2022) Bulan Maret 2022.
- 4) Tata kelola pengasuhan taruna dalam masa pendidikan dan pelatihan Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang Peneliti atas nama : Vega F. Andromeda, Firdaus Sitepu, Irma Shinta Dewi, Tony Santiko, Darul Prayogo, Moh. Zaenal Arifin Diterbitkan di Jurnal Sains dan Teknologi Maritim JSTM Vo.2,No.22 (2022) Bulan Maret 2022.
- 5) Analysis of port breakwater boundariesin optimizing fishing areas in Batang intgrated industrial area Semarang Peneliti atas nama : Okto R. Manullang, Andi Prasetiawan, Paldibo A. Sitorus Diterbitkan di International Journal of the Bioflux

Society (AAFL Bioflux) Vol.15(2)/2022: 593-607 Terbit 28 Februari 2022.

- 6) How Do Green Investment, Corporate Social Responsibility Disclosure, and Social Collaborative Initiatives Drive Firm's Distribution Performance? Peneliti atas nama : Pambudi W, Dian Wahdiana, Suherman, Leonardus, Samodro Bintang A.M Diterbitkan di The Journal of Distribution Science (JDS) Volume 20 Issue 4/Pages.51-63/2022 terbit: April 2022.
- 7) CIPP Evaluation Model and Its Effect on E-Learning Peneliti atas nama : Darul Proyogo Diterbitkan di Al-Islah Jurnal Pendidikan Vol 14, No 1 (2022).
- 8) Assesement of Factors Contributing to the Risk of Accident Peneliti atas nama : Darul Proyogo, A. Ndori, Vega F. Andromeda, Dian Kurnianing Sari, Hartoyo, Ely Sulistiyowati Diterbitkan di TransNav International Journalm of Marine Navigation and Safety of Sea Transportation <https://www.transnav.eu/Journal Vol. 16 No. 1March 2022,6 1.html>.
- 9) The Effect of Plankton Community Structure in Tibutaries at the Downstream of the Musi River, Palembang Peneliti atas nama : Okvita Wahyuni, Agus Tjahjono, Rudy Sugiharto, Yohan Wibisono Diterbitkan di Journal of Hunan University (Natural Sciences) Vol. 49 No. 4 April 2022.
- 10) Model Penyelenggaraan Berbasis Mutu Program Pascasarjana Magister Terapan Transportasi di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Peneliti atas nama : Antoni Arif Priadi, Dian Wahdiana, Nila Mutia Diterbitkan di Dinamika Bahari Journal of Maritime Dynamic Vol.3 No.1 (2022): Edisi Mei 2022 Publised 24 Mei 2022.
- 11) Pengaruh Media Sosial, Pembelajaran Daring, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Etika dan Perilaku Taruna Pelayaran Peneliti atas nama : Janny Adriani Djari, M. Sapta Heriyawan Diterbitkan di Dinamika Bahari Journal of Maritime

Dynamic Vol.3 No.1 (2022): Edisi Mei 2022 Publised 24 Mei 2023.

- 12) Pengendalian Sanitasi Kapal Motor di Pelabuhan Tanjung Emas Semarang Peneliti atas nama : Karolus Geleuk Sengadji, Mustholiq Mustholiq, Santika Aprilliani Ratna Dewi, Gloria Hermiana Helen Diterbitkan di Dinamika Bahari Journal of Maritime Dynamic Vol.3 No.1 (2022): Edisi Mei 2022 Publised 24 Mei 2024.
- 13) Pengaruh Pengetahuan dan Kesadaran SDM Terhadap Sikap Dalam Upaya Penanggulangan Pencemaran di Perairan dan Pelabuhan Peneliti atas nama : Pranyoto Pranyoto, Prapti Utami, Umi Kholifah Diterbitkan di Dinamika Bahari Journal of Maritime Dynamic Vol.3 No.1 (2022): Edisi Mei 2022 Publised 24 Mei 2022.
- 14) The effectiveness of the ASH Analog Experimenter as Electronic Learning Media for PIP Semarang Cadet Peneliti atas nama : Andy Wahyu Hermanto, Sri Wahyuti, Nore Listantia Diterbitkan di Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) Vol 5, No 2 (2022).
- 15) Kinerja inert gas generator untuk mendapatkan Peneliti atas nama : Susmita Silva, Abdi Seno, Andy Wahyu Hermanto Diterbitkan di Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim <https://jurnal.akmicirebon.ac.id/index.php/akmi/issue/view/7>.
- 16) Online esp teaching during the covid 19 pandemic: Peneliti atas nama : Latifa Ika Sari, Ria Hermina Diterbitkan di English Review JOURNAL OF ENGLISH EDUCATION Vol.10 No 2 (2022) (679-688).
- 17) The Effect of Practical Experience, Knowledge of Job Opportunities, Teacher Professionalism and Work Motivation on Work Readiness Peneliti atas nama : Darul Prayogo, Andy Wahyu Hermanto, F. Pambudi Widiatmaka, Dwi Prasetyo, Sugiyarto Diterbitkan di Jurnal Iqra' Volume 7, Number 1, June 2022.

- 18) The optimum model of horizontal canopies on reducing building energy consumption Peneliti atas nama : Kalid Almutairi, Salem Algarni, Talal Alqagani, Narukullahpati Bharath Kumar, Darul Prayogo Diterbitkan di Journal of Molecular Liquids, Volume 53, Part B, October 2022, 102519.
- 19) Modelling traditional ship business integration strategy into the marine toll system: engagement of digital technology in logistic handling Peneliti atas nama : Andi Prasetiawan, Arya Widiatmaja, Okto R. Manullang, Vega F. Andromeda Diterbitkan di AACL Bioflux, 2022, Volume 15, Issue 4. <http://www.bioflux.com.ro/aacL>.
- 20) Strategi Transportasi Laut Untuk Mendukung Perkembangan Pariwisata di Karimun Jawa Peneliti atas nama : Vega F. Andromeda, Wahyu Anggrahini, Rufiajid Navy A., I Made Wahyu S.Putra Diterbitkan di Jurnal Penelitian Transportasi Laut Vo.24 No.2 (2022).
- 21) Lecturers' Challenges and Strategies in Teaching Maritime English Online to Students with Low English Proficiency Peneliti atas nama : Latifa Ika Sari, Ria Hermina Diterbitkan di Register Journal English Education Departemen (IAIN) Salatiga, Vol 15 No 2 (2022).
- 22) Implementasi ISPS Code Terkait Dengan Pelaksanaan Drill dan Exercise di Pelabuhan Tanjung Emas Peneliti atas nama : Fitri Kensiwi, Atria Maharani, Riyanto Diterbitkan di Dinamika Bahari Journal of Maritime Dynamic Vol.3 No.2 (2022): Edisi Oktober 2022 Publied 31 Okt 2022.
- 23) Psikologi Kompetitif Individu Untuk Meningkatkan Kualitas Taruna Peneliti atas nama : Romanda Annas A., Kristin Anita I., Upik Suryandari Diterbitkan di Dinamika Bahari Journal of Maritime Dynamic Vol.3 No.2 (2022): Edisi Oktober 2022 Publied 31 Okt 2022.
- 24) Motivasi Kunjungan Konseling Taruna ke Unit Psikologi (Studi Kasus di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang) Peneliti atas

nama : Purwantono., Eka Susanti Diterbitkan di <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/1767>.

d. Pengabdian Masyarakat

- 1) Sosialisasi Peningkatan kompetensi dan keselamatan penumpang di atas kapal serta keterampilan perbaikan perawatan permesinan kapal motor di Desa Maron kecamatan Garung Kabupaten Wonosobo pada tanggal 8 Februari 2022;
- 2) Sosialisasi Keselamatan Pelayaran, Pencemaran Lingkungan Maritim dan Peningkatan Kompetensi Permesinan kapal bagi Nelayan di pantai Sadeng Kab. Gunung Kidul DIY pada tanggal 22 Maret 2022;
- 3) Sosialisasi Perijinan, Dokumen kapal, Keselamatan Pelayaran, Kesehatan, dan Pencegahan Kebakaran bagi Nelayan di Desa Kluwut, Kec. Bulukamba, Kab. Brebes pada tanggal 15 Juni 2022;
- 4) Sosialisasi Keselamatan Pelayaran Bagi Kapal Wisata Tradisional di Pantai Baron Ds Kemandan, Kec.Tanjung Sari, Gunung Kidul, Yogyakarta pada tanggal 18 Juli 2022;
- 5) Sosialisasi Keselamatan Pelayaran dan pengenalan alat-alat keselamatan di Kantor Perikanan Karimun Jawa pada tanggal 23 Juli 2022;
- 6) Sosialisasi peningkatan kompetensi industri forwarding dan kepelabuhanan pada taruna/taruni sekolah tinggi maritim Yogyakarta di Sekolah Tinggi Ilmu Maritim Yogyakarta (STIMARYO) pada tanggal 25 Juli 2022;
- 7) Penerapan Energi Terbarukan Pada Industri Maritim Untuk Mendorong Tingkat kemajuan Teknolgi dan Pembangunan Sumber Daya Manusia Di Kawasan Pelabuhan Perikanan Pantai (Tempat Pelelangan Ikan Jongor) di KUD Karya Mina Kota Tegal pada tanggal 1 Agustus 2022;
- 8) Sosialisasi Penyuluhan Penyakit Menular serta Kesehatan Mental Bagi Masyarakat Nelayan di Hotel Graha Wisata, Juwana pada tanggal 19 September 2022;

- 9) Sosialisasi keselamatan Pelayaran Bagi Masyarakat Nelayan/Anak Buah Kapal di Aula Kantor Kecamatan Tayu pada tanggal 21 September 2022;
- 10) Sosialisasi dan peningkatan Kompetensi Pelaut Bagi Taruna/ Pra Prala Jurusan Nautika di SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura pada tanggal 26 September 2022;
- 11) Sosialisasi pendalaman materi Ujian Keahlian Pelaut bagi Taruna/ni Jurusan Teknika di SMK Pelayaran Pancasila, Kartasura pada tanggal 28 September 2022;
- 12) Sosialisasi Peningkatan Komptensi Freight Forwarding Dan Ekspor Impor Pada Taruna/Taruni di Akademi Maritim Nusantara (AMN) Cilacap pada tanggal 24 Oktober 2022.



Gambar 3. 3 : Pengabdian Masyarakat

e. Prestasi

- 1) Kejuaraan dilaksanakan pada tanggal 2—3 Juli 2022, bertempat di Gelanggang Olahraga (GOR) Satria Kota Semarang. Kejuaraan diselenggarakan oleh Perguruan Pencak Silat Persaudaraan Setia Hati Terate (PSHT) cabang Kota Semarang. Peserta diikuti oleh anggota Perguruan Pencak Pilat PSHT se-Kota Semarang, yang terdiri dari ranting, rayon, dan komisariat. Cabang yang dipertandingkan adalah tanding laga dan seni. Kategori peserta pertandingan dibagi menjadi empat, yaitu kategori usia dini, praremaja, remaja, dan

dewasa. Komisariat PSHT Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang turut serta berpartisipasi dalam ajang kejuaraan pencak silat tersebut. PIP Semarang ikut serta pada tanding laga dan seni untuk kategori dewasa. Komisariat PSHT PIP Semarang telah berdiri sejak 2017, dan sudah berhasil menorehkan berbagai prestasi diajang kejuaraan tingkat kota maupun nasional. Saat ini yang menjabat sebagai Ketua Komisariat sekaligus pelatih PSHT PIP Semarang Dr. Andy Wahyu Hermanto, S.T., M.T., yang berprofesi sebagai dosen PIP Semarang. PIP Semarang mengirimkan lima belas atlit pencak silat taruna dan taruni. Tiga belas atlit mengikuti tanding laga, dan dua atlit mengikuti seni tunggal. Untuk tanding laga, atlit putra PIP Semarang mengikuti pertandingan di kelas A, B, C, D dan E. Sedangkan atlit putri mengikuti pertandingan di kelas B, C, dan E. Untuk pertandingan seni tunggal, PIP Semarang mengirimkan satu atlit putra dan putri. Hasil perolehan medali PIP Semarang mendapatkan 4 medali emas, 4 medali perak, dan 1 medali perunggu. Dari hasil perolehan medali, PIP Semarang berhasil meraih gelar juara umum pada kategori dewasa Kejuaraan Pencak Silat PSHT Cup Kota Semarang 2022. Ini merupakan prestasi terbaik dalam kurun waktu empat tahun terakhir, karena pertama kalinya menjadi juara umum pada kejuaraan pencak silat.



2) Keikutsertaan Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang dalam *National Polytechnic English Olympics* (NPEO) ke-9 atau Olimpiade Bahasa Inggris Antar Politeknik se-Indonesia tak sia-sia, terbukti dapat meraih juara 2 *Storytelling Novice Category* dan juara 3 *Debate Master Category*. Pagelaran NPEO ini berlangsung di Politeknik Negeri Padang pada 23–26 Mei 2022. Pada ajang tahunan politeknik se-Indonesia tersebut, sembilan taruna-taruni yang mewakili PIP Semarang berhasil menorehkan prestasi yang membanggakan dengan berhasil menjadi finalis di tiap cabang lomba *debate*, *speech*, *storytelling*, *newscating*, dan *writing*, yang digelar secara luring dan diikuti oleh 276 peserta dari 61 politeknik. Taruna Fajar Ramadhan dan Al Ivan Nayottama Purwoko berhasil melaju ke *Grand Final* dan meraih predikat *2nd Runner up Debate Championship Master Category*. Sementara, Taruni Vennera Cassaluna berhasil menorehkan diri sebagai *1st Runner up Storytelling Novice Category*. Kegiatan tersebut diharapkan dapat mengembangkan keterampilan berbahasa, terutama bahasa Inggris, serta mengembangkan *networking* antar mahasiswa vokasi se-Indonesia.



BAB IV PENUTUP

Dari uraian yang telah kami kemukakan pada bab-bab sebelumnya yang mencakup target dan realisasi program kerja dari kegiatan pokok yang mencakup bidang pendidikan dan pelatihan, kegiatan administratif yang mencakup keuangan, sumber daya manusia dan perundang - undangan serta berbagai kegiatan lainnya yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2022 dapat disimpulkan bahwa :

Dalam layanan akademik dan administrasi PIP Semarang bertekad untuk selalu melakukan perbaikan kualitas, baik kualitas Sumber Daya Manusia pelaksana (pendidik dan tenaga kependidikan) dan kualitas lulusan Sumber Daya Manusia pengguna jasa (Taruna, Peserta Diklat Penjenjangan, Peserta Diklat Keterampilan dll). Perbaikan kualitas mutlak dilakukan mengingat dinamika dunia pendidikan yang sangat pesat dan semakin bermunculannya institusi pesaing dan teknologi semakin canggih. Ke depan persaingan semakin ketat sehingga **"INTEGRITAS, LOYALITAS DAN GOTONG ROYONG"** merupakan kunci utama memperoleh keberhasilan.

Salah satu tolak ukur keberhasilan akademik adalah peningkatan kualitas studi. Penjagaan kualitas hanya dapat dilakukan melalui proses sistem penjaminan mutu yang baik.