



POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG

2023

LAPTAH

SEJARAH

Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang



Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, Kementerian Perhubungan Republik Indonesia yang diberi tugas menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan (diklat) pembentukan dan peningkatan kompetensi bidang pelayaran. Institusi pendidikan ini telah memenuhi standar International Maritime Organization (IMO) dan mendapatkan *approval* sesuai ketentuan IMO.

SEJARAH
PERUBAHAN
NAMA



KATA PENGANTAR



Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas perkenan-Nya Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Tahunan Tahun 2023, sebagai aplikasi dari Rencana Strategis PIP Semarang tahun 2020 – 2024, walaupun penuh keterbatasan dan kekurangan namun dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditetapkan.

Penyusunan laporan ini pada dasarnya merupakan laporan peranggung jawaban pelaksanaan kegiatan pokok maupun administrative dalam tahun anggaran 2023 PIP Semarang terhadap Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan, sehingga diketahui sejauh mana keberhasilan dicapai atau kegagalan yang dihadapi dalam pelaksanaannya, tidak sekedar kinerja penggunaan anggaran semata. Sebagai bentuk pengejawantahan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas, penyampaian informasi kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja kami kepada para *stakeholders* kami.

Laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat konstruktif senantiasa kami nantikan untuk perbaikan atau penyempurnaan dalam penyusunan laporan Tahunan di tahun mendatang. Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan bimbingan sehingga laporan Tahunan ini dapat terselesaikan sesuai target waktu. Akhir kata, kami berharap agar Laporan Tahunan ini dapat menjadi media pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja dalam upaya mewujudkan *good governance* serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Semarang, Februari 2024

DIREKTUR POLITEKNIK ILMU PELAYARAN
SEMARANG,



Capt. SUKIRNO, M.M.Tr., M.Mar
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 196712101999031001

RINGKASAN EKSEKUTIF

PIP Semarang sebagai salah satu unit kerja di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan bertujuan mencetak kader-kader pelaut yang berkualitas, profesional dan memiliki daya saing yang tinggi baik tingkat nasional maupun internasional. Untuk mencapai visi dan misi Presiden RI, Kementerian Perhubungan menetapkan Rencana Strategis yang dilaksanakan oleh salah satu unit kerja di bawahnya yaitu Badan Pengembangan SDM Perhubungan pada RPJM ke-4 Tahun 2020 - 2024. Rencana Strategis ini kemudian dijabarkan dalam Rencana Kinerja Tahunan diperjanjikan dalam penetapan kinerja dan di akhir tahun dilakukan pengukuran kinerja. Hasil pengukuran tersebut bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pencapaian kinerja tahun 2023 yang harus dilaporkan dalam bentuk dokumen kepada Badan Pengembangan SDM Perhubungan untuk selanjutnya disampaikan kepada Kementerian Perhubungan sebagai dasar penilaian Akuntabilitas Kinerja.

PIP Semarang selama tahun 2023 telah melaksanakan tugas-tugas kependidikan dan bertanggung jawab penuh atas Akuntabilitas Kinerjanya. Secara garis besar dapat kami sampaikan bahwa berdasarkan DIPA tahun anggaran 2023, PIP Semarang mempunyai anggaran DIPA sebesar Rp 203.465.189.000 ,-. Seiring perjalanan pelaksanaan kegiatan, anggaran tersebut mengalami *revisi* sebanyak 15 (Lima Belas) kali. Dari nilai tersebut berhasil terealisasi sebesar 99,96 % dan realisasi fisik sebesar Rp 203.386.220.204,-. Hal ini merupakan capaian yang memuaskan menilik target daya serap yang ditetapkan untuk tahun anggaran 2023 adalah 99,31 %.

Berikut ini kami sampaikan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan dan capaian kinerjanya.

Program kegiatan yang telah tercapai adalah :

- a. Indeks RB Kementerian Perhubungan tercapai dengan realisasi sebesar 101,8%;
- b. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tercapai dengan realisasi sebesar 109,8 %;
- c. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi yang dihasilkan BPSDM Perhubungan setiap tahun sesuai standar kompetensi/kelulusan mencapai realisasi 132 %;

- d. Prosentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan mencapai realisasi sebesar 126,5 %;
- e. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir mencapai realisasi sebesar 121,4%;
- f. Jumlah Kegiatan pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan mencapai realisasi sebesar 100 % sebanyak 14 Kegiatan;
- g. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional terlaksana sebanyak 100% sebanyak 26 dokumen;
- h. Indeks Kepuasan Masyarakat terlaksana sebesar 109,7% sebanyak 3,664 indeks;
- i. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi mencapai realisasi sebesar 100 % sebanyak 3 Prodi;
- j. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi mencapai realisasi sebesar 100% sebanyak 5 dokumen;
- k. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP mencapai realisasi sebesar 103,2% sebanyak 3,2 level;
- l. Indeks pengelolaan aset BPSDMP mencapai realisasi sebesar 117,5% sebanyak 91,67 Nilai;
- m. Nilai SAKIP BPSDMP mencapai realisasi sebesar 100% sebesar 76,14 nilai;
- n. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP mencapai realisasi sebesar 135,6% sebanyak 99 nilai;
- o. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi mencapai realisasi sebesar 100% sebanyak 7 dokumen;
- p. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan mencapai realisasi sebesar 111,1%.

Keberhasilan dalam pelaksanaan penyelenggaraan diklat, peningkatan kualitas lulusan dan kualitas pendidik sangat ditentukan oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap unsur manajemen dan pegawai. Dengan berbekal komitmen, kekuatan, kesamaan persepsi dan tindakan segenap unsur manajemen dan pegawai

di tahun-tahun mendatang akan berupaya terus meningkatkan kinerja dalam melaksanakan peran dan tanggung jawab yang diembannya.

Diharapkan kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan organisasi.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	7
DAFTAR TABEL	8
BAB I PENDAHULUAN	9
A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2023	9
B. PROFIL PIP SEMARANG	10
1. Tugas dan Fungsi.....	10
2. Struktur Organisasi	10
3. Sumber Daya Manusia.....	16
4. Tinjauan Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024.....	17
C. PROFIL PIMPINAN PIP SEMARANG.....	20
D. PERISTIWA PENTING TAHUN 2023.....	21
BAB II KEGIATAN POKOK	26
A. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PERHUBUNGAN LAUT	26
1. Target Dan Realisasi.....	26
a. Pendidikan Pembentukan.....	26
b. Pelatihan Peningkatan	29
c. Pelatihan Teknis (<i>Short Course</i>).....	32
d. Pelatihan Lainnya :	35
e. Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	38
f. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM).....	41
g. Padat Karya	49
h. Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian	53
i. Sarana dan Prasarana	67
j. Utilitas Sarana dan Prasarana Tahun 2023	67
k. Kurikulum.....	71
2. Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan	71
3. Biaya Pendidikan Dan Pelatihan	84
4. Permasalahan Dan Upaya Pemecahan.....	89

BAB III KEGIATAN ADMINISTRASI.....	90
A. KEUANGAN.....	90
1. Target dan Realisasi	90
a. Anggaran / SAI	90
b. PNBPN.....	91
c. SIMAK BMN.....	91
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan	92
B. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM).....	92
1. Target dan Realisasi	92
a. Sistem Informasi Kepegawaian	93
b. Formasi Pegawai.....	93
c. Mutasi Pegawai	93
d. Pengembangan Pegawai.....	93
e. Komposisi Pegawai.....	94
1) Unit Kerja	94
2) Berdasarkan Jenis Kelamin	94
3) Berdasarkan Golongan	95
4) Berdasarkan Tingkat Pendidikan	95
5) Berdasarkan Usia	96
6) Berdasarkan Jabatan.....	96
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan	97
C. PERUNDANG – UNDANGAN.....	98
1. Target dan Realisasi	98
a. Ortala.....	98
b. Statuta.....	98
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan	99
D. KEGIATAN LAINNYA.....	99
1. Target dan Realisasi	99
a. Bakti Sosial.....	99
b. Kegiatan Rohani.....	100
c. Penelitian.....	105
d. Pengabdian Masyarakat	109
e. Prestasi	111
BAB IV PENUTUP	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi.....	11
Gambar 1. 2 kunjungan kerja ke Jawa Tengah.....	22
Gambar 1. 3 upacara Wisuda Program Diploma IV Pembentukan Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang Tahun 2023	24
Gambar 1. 4 Upacara Wisuda Perwira Transportasi Laut Program Diploma IV ke-97.....	25
Gambar 2. 1 Diklat Pembentukan	28
Gambar 2. 2 Diklat Peningkatan	32
Gambar 2. 3 Diklat Pelatihan Teknis (Short Course).....	35
Gambar 2. 4 Mooring Unmooring.....	37
Gambar 2. 5 Pelatihan keselamatan dan keamanan transportasi laut	38
Gambar 2. 6 Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	39
Gambar 2. 7 Diklat Pemberdayaan Masyarakat Angkatan II	42
Gambar 2. 8 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan IV	44
Gambar 2. 9 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan V	45
Gambar 2. 10 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan VI	47
Gambar 2. 11 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan VII	48
Gambar 2. 12 Padat Karya Pengecatan Gedung kelas.....	49
Gambar 2. 13 Padat Karya Pengecatan Asrama Tar	50
Gambar 2. 14 Padat Karya Pembersihan selokan area kampus tahap 1 dan 2.....	50
Gambar 2. 15 Padat karya Pembersihan selokan area kampus tahap 3.....	51
Gambar 2. 16 Pembangunan Radar Simulator	67
Gambar 3. 1 Naiki KRI Banda Aceh, Taruna PIP Semarang ikuti Pelantara XI dan Bakti Sosial STC 2023.....	100
Gambar 3. 2 Salat Idulfitri 1 Syawal 1444 Hijriah	101
Gambar 3. 3 halalbihalal	103
Gambar 3. 4 Salat Idul adha	104
Gambar 3. 5 Memperingati Maulid Nabi Muhammad SAW	105
Gambar 3. 6 Pengabdian Masyarakat.....	111
Gambar 3. 7 Pemilihan Putri Citra Indonesia Tingkat Jawa Tengah ke-37 tahun 2023	112
Gambar 3. 8 Kejuaraan Pencak Silat Lawang Sewu Championship 2023.....	114
Gambar 3. 9 Pekan Ilmiah Perguruan Tinggi Kedinasan 2023 (PIPTK)	115
Gambar 3. 10 kegiatan Global On board Training di Korea Selatan.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 : Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negeri (ASN), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian kerja (PPPK) dan Non ASN/PPNPN.....	16
Tabel 1. 2 Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negeri (ASN), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian kerja (PPPK) dan Non ASN/PPNPN berdasarkan Pendidikan.....	16
Tabel 1. 3 : Tinjauan Rencana Strategis tahun 2020 - 2024.....	17
Tabel 2. 1 Target dan Realisasi Peserta dan Lulusan diklat Pembentukan.....	28
Tabel 2. 2 : Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat penigkatan.....	31
Tabel 2. 3 Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat pelatihan teknis (Short Course).	34
Tabel 2. 4 Diklat Peningkatan Kapasitas SDM.....	38
Tabel 2. 5 : Diklat Pemberdayaan Masyarakat.....	49
Tabel 2. 6 : Padat Karya.....	52
Tabel 2. 7 : Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian.....	55
Tabel 2. 8 : Utilitas Sarana dan Prasarana.....	68
Tabel 2. 9 : Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan.....	72
Tabel 2. 10 : Rincian Jumlah Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan.....	82
Tabel 2. 11 : Biaya Pendidikan dan Pelatihan.....	84
Tabel 3. 1 : Anggaran BLU.....	90
Tabel 3. 2 : Anggaran RM.....	90
Tabel 3. 3 Anggaran RM dan BLU.....	91
Tabel 3. 4 Simak BMN.....	91
Tabel 3. 5 : Mutasi Pegawai.....	93
Tabel 3. 6 : Pengembangan Pegawai.....	93
Tabel 3. 7 : Jumlah Pegawai.....	94
Tabel 3. 8 : Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin.....	95
Tabel 3. 9 : Jumlah pegawai berdasarkan golongan (PNS & PPPK).....	95
Tabel 3. 10 Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan (ASN, PPPK & Non ASN/PPNPN).....	95
Tabel 3. 11 Jumlah Pegawai PNS, PPPK & NON ASN berdasarkan Umur.....	96
Tabel 3. 12 : Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan.....	96

BAB I PENDAHULUAN

A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2023

PIP Semarang merupakan salah satu Unit Pelaksana Tugas (UPT) Kementerian Perhubungan yang berada di bawah pembinaan langsung Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Secara administratif, PIP Semarang dibina oleh Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, dan secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut. Adapun pembinaan PIP Semarang secara teknik akademis dilakukan oleh Menteri Pendidikan Nasional, dan pembinaan teknis fungsional dilakukan oleh Menteri Perhubungan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Sebagai lembaga pendidikan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang pelayaran, PIP Semarang diarahkan untuk menghasilkan lulusan yang profesional dan andal di bidang pelayaran, yang memenuhi standar nasional dan internasional serta mampu bersaing dalam pasar global. PIP Semarang mempunyai tugas mendidik dan melatih putra dan putri Indonesia lulusan Sekolah Menengah Umum dan Sekolah Menengah Kejuruan dalam bidang pelayaran dan kepelabuhanan menjadi Perwira Pelayaran Besar dan Tenaga Ahli Angkutan Laut/Kepelabuhanan yang kompeten dan profesional guna memenuhi kebutuhan armada angkutan laut pada Sub Sektor Perhubungan Laut. Selain itu Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang berupaya untuk membina membuka diklat kepelautan dasar (BST, SAT) gratis dalam program Pemberdayaan Masyarakat Kurang Mampu bagi masyarakat wilayah Jawa Tengah. Hal ini dilaksanakan sebagai salah satu wujud pengabdian kepada masyarakat luas. Untuk melaksanakan tugas tersebut, PIP Semarang memiliki sumber daya yang cukup memadai meliputi sumber daya manusia yang cukup dan berkompeten di bidangnya masing-masing serta dilengkapi dengan sarana dan prasarana penunjang pendidikan yang berkualitas sesuai dengan standarisasi nasional maupun internasional. Dengan sumber daya yang telah dimiliki, PIP Semarang optimis mampu menghasilkan lulusan Diklat Perhubungan Laut (Pembentukan, Penjenjangan dan Keterampilan Teknis) yang profesional, berkompeten dan berdaya saing nasional dan internasional. Agar terwujud lulusan diklat tersebut,

PIP Semarang membagi menjadi beberapa layanan program pendidikan dan pelatihan yang meliputi Program Diploma IV, Program Diklat Keahlian Pelaut, Program Diklat Keterampilan Pelaut serta Program Diklat Kerjasama dengan lembaga pendidikan pelayaran terkait

B. PROFIL PIP SEMARANG

1. Tugas dan Fungsi

Tugas PIP Semarang.

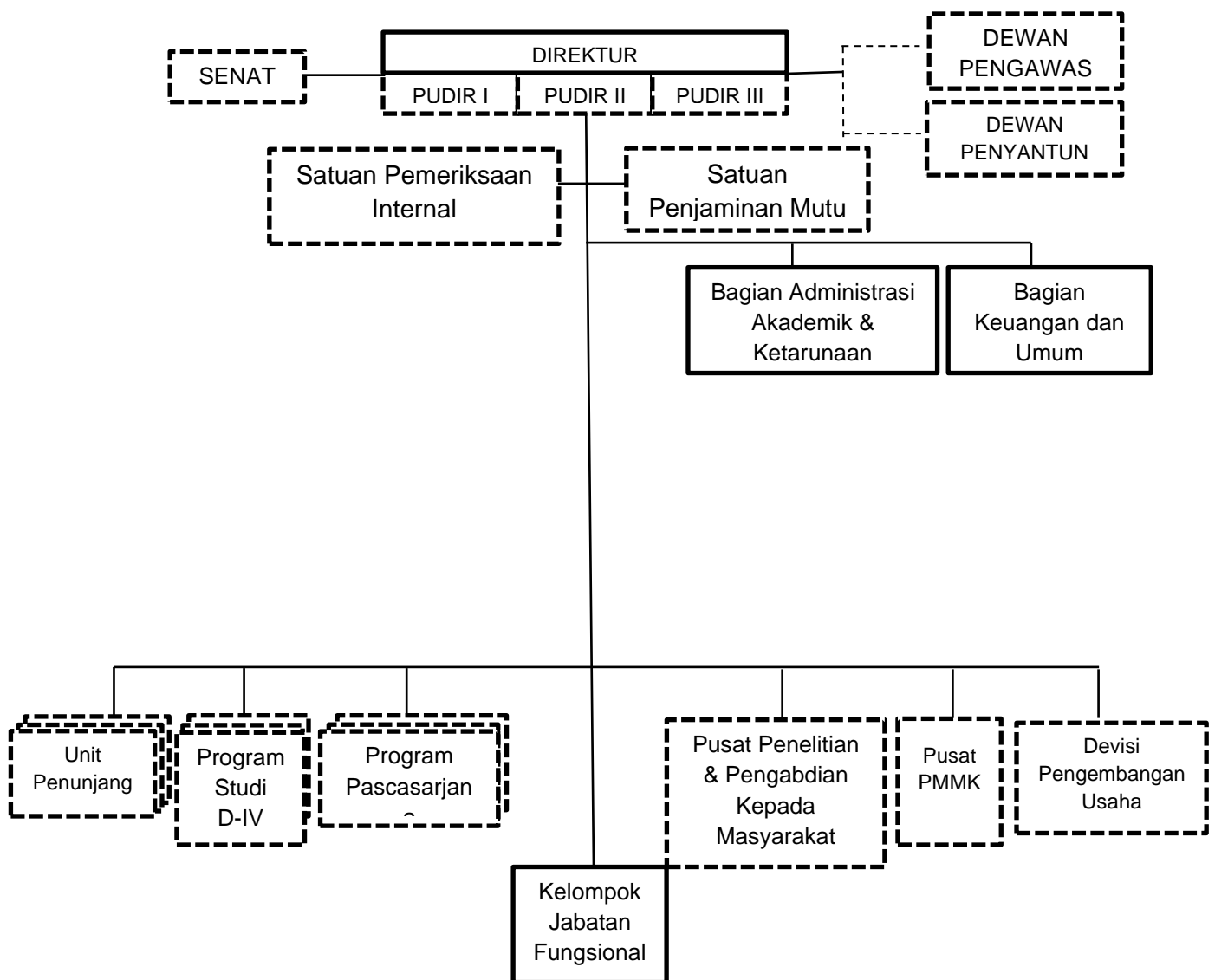
PIP Semarang mempunyai tugas menyelenggarakan program Pendidikan vokasi di bidang pelayaran

Fungsi PIP Semarang.

- a. Penyusunan rencana dan program Pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang pelayaran;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem manajemen mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan mental, moral dan kesamaptaan taruna;
- g. Pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungannya;
- h. Pengelolaan keuangan dan administrasi umum;
- i. Pelaksanaan pengembangan usaha dan kerja sama;
- j. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- k. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, simulator serta sarana dan prasarana lainnya;
- l. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

2. Struktur Organisasi

Berikut adalah Bagan Struktur Organisasi Berdasarkan PM.115 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja PIP Semarang selanjutnya disajikan dalam gambar 1.1 :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi

- a. **Direktur** merupakan tenaga dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PIP Semarang bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Direktur menjalankan tugas dan fungsi dalam bidang akademik, tata kelola, keuangan dan sumber daya. Dalam melaksanakan tugasnya, Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Pembantu Direktur yang bertanggung jawab kepada Direktur.
- b. **Pembantu Direktur Bidang Akademik** dipegang oleh Pembantu Direktur I. merupakan tenaga dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan administrasi

akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu serta pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan.

- c. **Pembantu Direktur Bidang Administrasi Umum dan Keuangan** dipegang oleh Pembantu Direktur II. Merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, administrasi umum, dan kerja sama.
- d. **Pembantu Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni** dipegang Pembantu Direktur III. Merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, serta pembinaan mental, moral, dan kesamaptaan.
- e. **Senat** menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik di PIP Semarang.
- f. **Dewan Penyantun** melaksanakan fungsi pengasuhan dan membantu memecahkan permasalahan non akademis PIP Semarang serta fungsi lainnya.
- g. **Dewan Pengawas** bertugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan BLU yang dilakukan oleh pejabat pengelola keuangan BLU mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis, rencana bisnis dan anggaran, dan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- h. **Satuan Penjaminan Mutu** merupakan unsur pembantu pimpinan di bidang dokumentasi, pemeliharaan, dan pengendalian sistem penjaminan mutu. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktur.
- i. **Satuan Pemeriksaan Intern** merupakan unsur pemeriksa yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.
- j. **Bagian Keuangan dan Umum (Struktural Eselon III)** merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan administrasi umum. Bagian Keuangan dan Administrasi umum dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan sehari-hari dibina oleh Pembantu Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan program, pengelolaan keuangan dan administrasi umum, pengembangan usaha dan kerja sama, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi: menyusun rencana dan program, mengelola keuangan, mengelola ketatausahaan, mengelola administrasi kepegawaian, menyiapkan pelaksanaan urusan hukum, pengembangan usaha dan kerja sama, melaksanakan hubungan masyarakat, menyiapkan penataan organisasi, mengelola kerumahtanggaan, Barang Milik Negara (BMN), investasi dan aset dan melaksanakan evaluasi dan pelaporan.

- k. **Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan(Sruktural Eselon III)** merupakan unsur pelaksana administrasi. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh seorang Kepala di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan sehari-hari dibina oleh Pembantu Direktur I dalam hal administrasi akademik dan Pembantu Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan program pendidikan dan bahan ajar, pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktek kerja taruna serta urusan alumni.
- Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi: menyiapkan penyusunan program Pendidikan, mengelola administrasi akademik, membina pendidik dan tenaga kependidikan, menyiapkan penyusunan bahan ajar, mengelola administrasi ketarunaan, menyiapkan pengelolaan kesejahteraan taruna, menyiapkan pelaksanaan praktek kerja taruna dan mengelola urusan alumni.
- l. **Program Studi** meliputi Program Studi Diploma IV Nautika; Program Studi Diploma IV Teknik; dan Program Studi Diploma IV Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan. Masing-masing program studi dipimpin oleh Ketua Program Studi dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur. Ketua Program Studi merupakan tenaga

Dosen yang diberi tugas tambahan untuk membantu Direktur dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran vokasi.

- m. **Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat** merupakan unsur pelaksana akademik di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur yang dalam pembinaan sehari-hari di bawah Pembantu Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan untuk membantu Direktur dalam melakukan kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, terdiri atas:

- 1) **Kelompok Penelitian** mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, mengelola, mengembangkan penelitian dan menyebarluaskan hasil penelitian.
 - 2) **Kelompok Pengabdian Kepada Masyarakat** mempunyai tugas merencanakan dan melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, mendokumentasikan dan menyusun data statistik kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- n. **Pusat Pembinaan Mental, Moral dan Kesamaptaan** merupakan unsur pelaksana akademik di bidang pembinaan mental, moral, dan kesamaptaan. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur yang dalam pembinaan sehari-hari di bawah Pembantu Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Mental, Moral, dan Kesamaptaan merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan atau pegawai yang ditunjuk oleh Direktur untuk membantu Direktur dalam melakukan kegiatan pelaksanaan bimbingan mental dan moral taruna, pengelolaan sarana asrama, pelayanan kesehatan, pelayanan psikologi dan pengelolaan kegiatan olah raga dan seni.
- o. **Divisi Pengembangan Usaha** merupakan unsur pelaksana di bidang pengembangan usaha dan kerjasama. Dipimpin oleh seorang Kepala berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Kepala Divisi Pengembangan Usaha merupakan pegawai yang ditunjuk oleh Direktur untuk membantu Direktur dalam melakukan pengembangan usaha dan kerja sama.

- p. **Program Pascasarjana** merupakan unsur pelaksana akademik di bidang pengelolaan program pascasarjana.
- q. **Unit Penunjang** merupakan unsur penunjang yang diperlukan untuk penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan PIP Semarang. Dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Kepala Unit Penunjang merupakan tenaga fungsional tertentu atau fungsional umum yang diberi tugas tambahan untuk membantu Direktur dalam mengkoordinasikan kegiatan di dalam unit penunjang.

Unit Penunjang terdiri atas :

- 1) **Unit Perpustakaan dan Penerbitan** melakukan pengelolaan perpustakaan dan penerbitan.
 - 2) **Unit Kapal Latih** melakukan pengelolaan kapal latih.
 - 3) **Unit Kesehatan** melakukan pengelolaan pelayanan dan perawatan kesehatan taruna dan pegawai serta urusan sanitasi lingkungan.
 - 4) **Unit Teknologi Informatika** melakukan pengelolaan teknologi informasi.
 - 5) **Unit Bahasa** memfasilitasi peningkatan kemahiran penggunaan bahasa (nasional dan asing).
 - 6) **Unit Laboratorium dan Workshop** melakukan pengelolaan laboratorium dan workshop.
 - 7) **Unit Simulator** melakukan pengelolaan simulator.
 - 8) **Unit Asrama** melakukan pengelolaan asrama.
 - 9) **Unit Psikologi** melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan pelayanan psikologi.
 - 10) **Unit Olah Raga dan Seni** menyediakan dan melaksanakan kegiatan olah raga dan seni.
- r. **Kelompok Jabatan Fungsional** mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan terdiri atas sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam kelompok jabatan fungsional sesuai dengan bidang tugas keahliannya berdasarkan peraturan perundang-undangan. Dipimpin oleh seorang ketua

kelompok dari tenaga fungsional senior yang ditunjuk oleh Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

3. Sumber Daya Manusia

PIP Semarang memiliki sumber daya manusia sebanyak 344 orang yang terdiri atas Aparatur Sipil Negeri (ASN) sejumlah : 154 orang, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Sejumlah 18 orang dan Non ASN/PPNPN sejumlah 172 orang, sebagaimana disajikan dalam tabel 1.1

Tabel 1. 1 : Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negeri (ASN), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian kerja (PPPK) dan Non ASN/PPNPN

ASN		PPPK		NON ASN/PPNPN	
Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
96	58	4	14	125	47

Tabel 1. 2 Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negeri (ASN), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian kerja (PPPK) dan Non ASN/PPNPN berdasarkan Pendidikan

NO	JENJANG PENDIDIKAN	ASN		PPPK		NON ASN	
		L	P	L	P	L	P
1	SD					1	0
2	SLTP					4	0
3	SLTA	11	1			86	4
4	DII	0	0	0	0	0	0
5	DIII	4	6	1	1	8	9
6	DIV	16	5	0	1	5	15
7	S1	11	15	1	6	16	15
8	S2	41	28	2	6	5	4
9	PROFESI	3	0	0	0	0	0
10	S3	10	3	0	0	0	0
JUMLAH		96	58	4	14	125	47

4. Tinjauan Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024

Sasaran strategis yang ingin dicapai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang seperti halnya yang tercantum dalam Rencana Strategis Politeknik Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Tahun 2020 – 2024, maka tinjauan rencana dan strategi tahun 2023 dan realisasi pada tahun 2023 adalah sebagaimana terdapat pada tabel dibawah in

Tabel 1. 3 : Tinjauan Rencana Strategis tahun 2020 - 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	
a	SP.WA.03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77	75	78	103,6%	79	78,39	99,2%	79,5	79,20	99,6%	77	78,4	101,8%	80,5		0,0%
		2	IKP Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	0	100	0	0,0%	100	100,00	100,0%	0,0	0,00	0,0%	0	0,0	0,0%	0,0		0,0%
Rata - Rata Capaian Sasaran								103,6%			99,2%			99,6%			101,8%			0,0%
b	SP.DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	88,25	95	107,6%	85	96	112,9%	85	96,7	113,8%	85	93,3	109,8%	88,2		0,0%
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	47.278	43696	63800	146,0%	51009	64825	127,1%	54634	52599	96,3%	47278	45278	95,8%	51673		0,0%
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	85	147	172,9%	85	150,48	177,0%	85	113,41	133,4%	85	112,2	132,0%	85		0,0%
		6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85	85	92	108,2%	85	97,81	115,1%	85	108,3	127,4%	85	107,5	126,5%	85		0,0%
		7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	100	95	95,0%	50	50,38	100,8%	85	84,49	99,4%	85	103,2	121,4%	85		0,0%
		8	IKK5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	14	7	9	128,6%	10	10	100,0%	12	12	100,0%	14	14	100,0%	14		0,0%
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang di Publikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	Dokumen	26	15	28	186,7%	24	32	133,3%	20	24	120,0%	26	26	100,0%	18		0,0%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,34	3,26	3,28	100,6%	3,28	3,34	101,8%	3,34	3,375	101,0%	3,34	3,664	109,7%	3,34		0,0%
Rata - Rata Capaian Sasaran								130,7%			121,0%			111,4%			111,9%			0,0%
c	SP.DL.01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	11	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	100	100,0%	100	100	100,0%	100	100	100,0%	100	100	100,0%	100		0,0%
		12	IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100	100	420	420,0%	100	220	220,0%	100	100	100,0%	100	100	100,0%	100		0,0%
Rata - Rata Capaian Sasaran								260,0%			160,0%			100,0%			100,0%			0,0%
d	SK.WA.03.03 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,1	2,98	2,981	100,0%	3	3,693	123,1%	3	3,578	119,3%	3,1	3,20	103,2%	3,15		0,0%
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9	91	0	0,0%	95	91,51	96,3%	92	91,51	99,5%	91,9	70,41	76,6%	92,3		0,0%
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	78	100	100	100,0%	100	100	100,0%	77	83,33	108,2%	78	91,67	117,5%	80		0,0%
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	75	0	0,0%	75	90,206	120,3%	86,2	81,23	94,2%	88,2	85,92	97,4%	90,2		0,0%
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	78	0	0,0%	78	80	102,6%	82	80	97,6%	84	70	83,3%	85		0,0%
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76,14	78	81,91	105,0%	82,41	82,14	99,7%	80,53	80,53	100,0%	76,14	76,14	100,0%	80		0,0%
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	73	70	80	114,3%	70	70	100,0%	72	86	119,4%	73	99,0	135,6%	74		0,0%
Rata - Rata Capaian Sasaran								59,9%			106,0%			105,5%			102,0%			0,0%
e	SK.DL.01.01 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100,0%	100	100	100,0%	100	64	64,0%	100	100	100,0%	100		0,0%
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,0%			100,0%			64,0%			100,0%			0,0%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	TARGET PK	REAL	%	
f	SK.WA.03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23 Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	0	78	0	0,0%	61	70,55	115,7%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0		0,0%
		22	IKK 9.2 Indeks Profesional ASN BPSDMP	Indeks	0	71	0	0,0%	70	73,36	104,8%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0		0,0%
		23	IKK 24. Indeks tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,7	0,65	92,9%	0,9	0,65	72,2%	0,92	0,9	97,8%	0,96	0,9	93,8%	1		0,0%
Rata - Rata Capaian Sasaran								92,9%			72,2%			97,8%			93,8%			0,0%
g	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	90	100	0	0,0%	67	67	100,0%	90	90	100,0%	90	100	111,1%	90		0,0%
Rata - Rata Capaian Sasaran								0,0%			100,0%			100,0%			111,1%			0,0%
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								106,7%			108,3%			96,9%			102,9%			0,0%

C. PROFIL PIMPINAN PIP SEMARANG



Nama : Capt. SUKIRNO, M.M.Tr., M.Mar.
Tempat dan Tanggal Lahir : Klaten, 10 – 12 - 1967
Agama : Islam
Status Perkawinan : Menikah
Jabatan : Lektor Merangkap Direktur PIP Semarang
Pangkat/Golongan : Pembina Tingkat I, IV/b

Riwayat Pekerjaan

No	Satuan Kerja	Periode	Jabatan
1.	Politeknik Ilmu Pelayaran Makasar	2019 s/d 2023	DIREKTUR PIP MAKASSAR
2.	Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut Jakarta	2017 s/d 2019	KEPALA BP2TL JAKARTA
3.	BP3IP Jakarta	2014 s/d 2017	KEPALA BIDANG SUMBER DAYA, BP3IP JAKARTA
4.	BP3IP Jakarta	2012 s/d 2014	KEPALA BIDANG PENYELENGGARAAN BP3IP JAKARTA
5.	BP3IP Jakarta	2009 s/d 2012	KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN USAHA DAN PEMASARAN BP3IP JAKARTA

No	Satuan Kerja	Periode	Jabatan
6.	BP3IP Jakarta	2005 s/d 2009	KASI. ADMINISTRASI PENGAJARAN
7.	BP3IP Jakarta	1999 s/d 2005	STAF ADM. PENGAJARAN

Riwayat Pendidikan

No	Tingkat	Lulusan	Tempat
1.	SD	1980	SD INDUK
2.	SLTP	1983	SMP 1 KRA
3.	SLTA	1986	SMA I KRA
4.	DIPLOMA III	1990	BPLP – UJUNG PANDANG
5.	STRATA-PLAP	1994	Jakarta
6.	ANT I	2004	BP3IP Jakarta
7	PASCA SARJANA	2002	SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN TRANSPORTASI TRISAKTI

D. PERISTIWA PENTING TAHUN 2023

Beberapa peristiwa penting yang terjadi pada tahun 2023 di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang antara lain yaitu :

1. Mengawali tahun 2023, Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Perhubungan Dr. Ir. Djoko Sasono, M.Sc. melaksanakan kunjungan kerja ke Jawa Tengah. Kegiatan ini bertujuan untuk monitoring dan mengevaluasi transportasi Angkutan Natal dan Tahun Baru 2023 di Jawa Tengah. Direktur Poiteknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang Capt. Dian Wahdiana, M.M. turut mendampingi selama kegiatan yang berlangsung, pada 1-3 Januari 2023. Pada monitoring Angkutan Nataru kali ini, Kepala BPSDMP beserta rombongan mengunjungi beberapa simpul transportasi di Provinsi Jawa Tengah, yaitu Bandara Internasional Ahmad Yani Semarang, Terminal Mangkang, Pelabuhan Tanjung Emas Semarang, Stasiun Semarang Tawang, Bandara Adi Soemarmo Solo, Terminal Tirtonadi Solo, dan Terminal Ir. Soekarno Klaten. Beberapa hari yang lalu curah hujan yang cukup tinggi hingga mengalami banjir hampir seluruh wilayah

Semarang sempat mengganggu pelayanan transportasi di Bandara Ahmad Yani dan Stasiun Semarang Tawang. Namun demikian, hal ini dapat segera diatasi oleh petugas terkait, sehingga pelayanan dapat segera kembali normal. “Berdasarkan pada pengalaman cuaca ekstrem yang terjadi, dilakukan evaluasi dan dokumentasi berupa laporan yang mencakup kronologis kejadian beserta cara mengatasinya untuk dapat dijadikan sebagai referensi dalam menyelenggarakan pelayanan transportasi di masa yang akan datang,” ujar Djoko Sasono. Dalam kunjungannya, Kepala BPSDMP menekankan penyelenggaraan Angkutan Natal 2022 dan Tahun Baru 2023 perlu untuk didokumentasikan dan dibuat laporan secara rinci sebagai acuan dan referensi dalam menyiapkan langkah mitigasi kedepan. “Hasil dari pantauan di beberapa lokasi menunjukkan bahwa jumlah penumpang cenderung mengalami lonjakan, namun pelayanan angkutan umum tetap berjalan lancar dan tidak terjadi penumpukan penumpang,” pungkas Djoko Sasono.



Gambar 1. 2 kunjungan kerja ke Jawa Tengah

2. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP) Dr. Ir. Djoko Sasono, M.Sc.(Eng)., memimpin upacara Wisuda Program Diploma IV

Pembentukan Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang Tahun 2023. Upacara wisuda diselenggarakan di Plaza Bintang Kampus PIP Semarang, pada Rabu (15/3). Pagelaran wisuda kali ini mengambil tema “Melangkah Maju Membangun Generasi Maritim Yang Unggul dan Berprestasi”, tema ini dipilih untuk memberikan semangat kepada para wisudawan agar berlomba menjadi lulusan yang mempunyai kompetensi unggul khususnya di bidang maritim demi mewujudkan Indonesia sebagai poros maritim dunia. Dalam laporan pendidikan yang dibacakan oleh Direktur PIP Semarang Dr. Capt. Tri Cahyadi, M.H., M.Mar., menyampaikan sejumlah 161 wisudawan dinyatakan telah menyelesaikan studi dan lulus serta berhak memperoleh Ijazah Diploma IV dengan gelar Sarjana Sains Terapan Pelayaran (S.S.T. Pel). “Jumlah lulusan sampai saat ini total keseluruhan sebanyak 12.713 orang, yang terdiri dari Program Studi Nautika sebanyak 5.855 orang, Program Studi Teknika sebanyak 5.445 orang, serta Program Studi Tatalaksana Angkutan Laut dan Kepelabuhan (TALK) sebanyak 1.413 orang.” ucap Capt. Tri Cahyadi di akhir laporan. Kepala BPSDMP dalam sambutannya mengucapkan selamat kepada para wisudawan dan orang tua atas kelulusan yang telah diraih, serta memberikan pembenaran bahwa menentukan pilihan pada profesi sebagai pelaut dengan menempuh pendidikan di PIP Semarang merupakan hal yang bijak. “Saat ini transportasi laut masih dianggap menjadi pilihan moda yang paling ekonomis untuk kegiatan ekspor impor. Saudara sebagai pelaut menjadi bagian penting yang akan mengambil peran dalam kegiatan ini. Harapannya pada saat Indonesia Emas 2045 nanti, Indonesia telah sejajar dengan negara adidaya dari segi maritim,” ujar Djoko mengakhiri sambutannya. Pada deret tamu undangan tampak hadir Pejabat Tinggi Pratama di Lingkungan Kementerian Perhubungan, Ketua Sekolah Tinggi, Direktur Politeknik dan Kepala Balai di Lingkungan BPSDMP, Pimpinan Stakeholder BUMN dan Perusahaan Pelayaran, Dewan Pengawas PIP Semarang, Ketua dan Anggota Senat PIP Semarang, Dharma Wanita Persatuan PIP Semarang, Dosen dan Instruktur, serta para keluarga wisudawan.



Gambar 1. 3 upacara Wisuda Program Diploma IV Pembentukan Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang Tahun 2023

3. Upacara Wisuda Perwira Transportasi Laut Program Diploma IV ke-97 dan Pelepasan Perwira Siswa Diklat Peningkatan Tingkat I, II, III, dan IV dipimpin oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP), Dr. Ir. Djoko Sasono, M.Sc.(Eng)., bertempat di Plaza Bintang Kampus PIP Semarang, pada Senin (4/9). Pagelaran wisuda kali ini mengambil tema “Membangun Keunggulan Maritim Global Dengan Terus Melaju Untuk Indonesia Maju”, Tema ini dipilih dengan makna sumber daya yang dihasilkan mampu membawa almamater untuk berkontribusi di industri maritim serta masyarakat untuk mendukung pembangunan nasional. Dalam sambutannya, Kepala BPSDMP mengucapkan selamat atas kelulusan yang telah diraih, serta mengingatkan pentingnya peran para lulusan dalam membangun generasi muda yang unggul dan berprestasi. “Pendidikan merupakan faktor kunci dalam membangun generasi muda yang berkualitas, dan semua pihak harus berkontribusi dalam mendukung pendidikan yang berkualitas. Pemerintah, dunia usaha, dan masyarakat harus bekerja sama untuk meningkatkan kualitas pendidikan di bidang maritim.” Ujar

Djoko mengakhiri sambutannya. Dalam laporan pendidikan yang disampaikan oleh Direktur PIP Semarang Dr. Capt. Tri Cahyadi., M.H., M.Mar., pada upacara Wisuda ke-97, melaporkan bahwa terdapat 242 wisudawan Program Diploma IV Pembentukan, dan 150 peserta Diklat Peningkatan yang telah berhasil menyelesaikan studi dan dinyatakan lulus. Program Diploma IV terdiri dari Program Studi Nautika 68 orang, Program Studi Teknika 72 orang, dan Program Studi TALK 102 orang. “Seluruh wisudawan program Diploma IV telah dinyatakan lulus dengan predikat sangat memuaskan, dan peserta diklat peningkatan dinyatakan telah menyelesaikan pendidikan dan lulus, serta berhak memperoleh *Certificate of Competency* (CoC) atau sertifikat keahlian pelaut sesuai dengan tingkatannya,” ucap Tri. Dalam upacara wisuda ke-97 turut hadir pula Forkompimda Jawa Tengah dan Kota Semarang, para Kepala Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan BPSDMP, para Pejabat Struktural dan Fungsional di Lingkungan Kementerian Perhubungan, Senior Direktur, Dewan Pengawas PIP Semarang, para mitra kerja dan stakeholder, Ketua dan anggota Senat PIP Semarang, Dharma Wanita Persatuan PIP Semarang, Dosen dan Instruktur, serta para keluarga wisudawan.



Gambar 1. 4 Upacara Wisuda Perwira Transportasi Laut Program Diploma IV ke-97

BAB II KEGIATAN POKOK

A. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PERHUBUNGAN LAUT

1. Target Dan Realisasi

a. Pendidikan Pembentukan

Sebagai Lembaga Pendidikan tinggi di bidang kepelautan, PIP Semarang mempunyai tugas pokok melaksanakan program Diploma IV (Diklat Pembentukan). Pembukaan Program Studi ini dilatar belakangi dengan meningkatnya permintaan tenaga kerja pelaut untuk manajemen level (nahkoda atau mualim) dan operasional level (ABK) serta tenaga ahli Angkutan Laut dan Kepelabuhanan dari *user* sebagai pengguna jasa transportasi.

PIP Semarang sebagai penyedia jasa memberikan pelayanan kepada calon peserta diklat dan masyarakat, menyelenggarakan program diklat Diploma IV yang dibagi menjadi tiga Program Studi yaitu :

1) Program Studi Nautika

Tujuan umum dari Program Studi Nautika adalah melatih para lulusan SMU/SMK/MA untuk menjadi Perwira Pelayaran Niaga bidang keahlian Nautika. Ijazah yang diberikan untuk Program Studi Nautika adalah Ijazah Akademik Diploma IV (Sarjana Sain Terapan Pelayaran) dan Ijazah Profesi ANT III (Ahli Nautika Tingkat III).

2) Program Studi Teknika

Tujuan umum Program Studi Teknika adalah mendidik dan melatih para lulusan SMU/SMK/MA untuk menjadi Perwira Pelayaran Niaga bidang keahlian Mesin Kapal. Ijazah yang diberikan untuk Program Studi Teknika adalah Ijazah Akademik Diploma IV (Sarjana Sain Terapan Pelayaran) dan Ijazah Profesi ATT III (Ahli Teknika Tingkat III).

3) Program Studi Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK)

Tujuan umum dari Program Studi Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan adalah mendidik dan melatih para lulusan SMU/SMK/MA untuk menjadi ahli Ketatalaksanaan Pelayaran Niaga/Administrasi

Angkutan Laut & Pelabuhan. Tugas dan tanggung Jawab untuk lulusan Program Studi Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan adalah mempersiapkan dokumen-dokumen kapal dan muatannya baik selama kapal berlayar maupun tiba di pelabuhan. Ijazah yang diberikan untuk Program Studi ini adalah Diploma IV (Sarjana Sain Terapan Pelayaran).

PIP Semarang melaksanakan 3 jalur/pola penerimaan antara lain :

1) Pembentukan Pola Pembibitan

Diklat Pembentukan Pola Pembibitan ini merupakan diklat yang biaya pendidikannya (SPP/Semester, biaya Masa Dasar Pembentukan Karakter), dibiayai oleh Pemerintah. Sedangkan biaya non akademik (biaya penunjang akademik, biaya permakanan, biaya kegiatan ketarunaan, wisuda, dll) menjadi tanggungan Calon Taruna/i sesuai dengan ketentuan Perundangan yang berlaku pada masing-masing sekolah kedinasan. Lulusan Pembentukan Pola Pembibitan nantinya akan menjadi CPNS Kementerian Perhubungan.

2) Pembentukan Pola Reguler

Diklat Pembentukan Pola Reguler ini merupakan diklat yang biaya pendidikannya, seperti biaya SPP/Semester mendapatkan bantuan dari pemerintah, biaya non akademik (biaya penunjang akademik, biaya permakanan, biaya kegiatan ketarunaan, wisuda, dll) menjadi tanggungan calon Taruna/I sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku pada masing-masing sekolah kedinasan.

3) Pembentukan Pola Mandiri

Diklat Pembentukan Pola Mandiri ini merupakan diklat yang biaya pendidikannya, seperti biaya SPP/Semester, biaya non akademik (biaya penunjang akademik, biaya permakanan, biaya kegiatan ketarunaan, wisuda, dll) menjadi tanggungan calon Taruna/I sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku pada masing-masing sekolah kedinasan.

Diklat pembentukan Sebagaimana disajikan dalam tabel 2.1

Tabel 2. 1 Target dan Realisasi Peserta dan Lulusan diklat Pembentukan

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12
1	Diploma IV Pelayaran										
	- Pola Pembibitan	576	461	115	576	108,05%	96	95	17	112	100,00%
	-Nautika	252	203	49	252	110,50%	35	33	8	41	100,00%
	-Teknika	204	188	16	204	100,00%	41	47	1	48	100,00%
	-Talk	120	70	50	120	119,17%	20	15	8	23	100,00%
	-Pola Reguler	398	385	35	420	79,89%	84	85	14	99	100,00%
	-Nautika	165	159	13	172	77,64%	33	32	7	39	100,00%
	-Teknika	161	174	2	176	79,79%	31	37	0	37	100,00%
	-Talk	72	52	20	72	85,95%	20	16	7	23	100,00%
	-Pola Mandiri	1228	1078	128	1206	96,06%	163	171	22	192	100,00%
	-Nautika	435	412	27	439	93,03%	61	68	4	72	100,00%
	-Teknika	414	408	9	417	86,12%	54	62	2	64	100,00%
	-Talk	379	258	92	350	114,18%	48	41	15	56	100,00%
	Jumlah	2202	1924	278	2202	94,13%	343	351	52	403	100,00%



Gambar 2. 1 Diklat Pembentukan

Justifikasi capaian diklat pembentukan tercapai dari target di karenakan penambahan kelas untuk pembukaan penerimaan program pembentukan jalur mandiri.

b. Pelatihan Peningkatan

Seiring dengan meningkatnya permintaan akan tenaga kerja pelaut perwira pelayaran niaga dan tenaga ahli angkutan laut dan kepelabuhanan dari *user* sebagai pengguna jasa transportasi, *service provider* sebagai penyedia jasa, dan juga *customers* sebagai pengguna sumber daya manusia pada moda transportasi untuk sektor laut.

Maka dengan kondisi nyata ini PIP Semarang memberikan pelayanan kepada masyarakat untuk menaikkan jenjang ijazah kepelautan dengan menyelenggarakan Program Diklat Peningkatan Kompetensi Kepelautan yang dibagi berdasarkan tingkat jenjang teknis profesi kepelautan yang mencakup aspek manajemen dan operasional level, sesuai dengan persyaratan *Standard Training Certificated Watchkeeping (STCW CODE)*.

Ketentuan Pelatihan, Sertifikat, dan Tugas Jaga bagi pelaut yang merupakan ketentuan dari *International Maritime Organization (IMO)*. Program diklat yang diselenggarakan adalah Diklat Peningkatan Kompetensi Kepelautan Nautika dan Teknika Tingkat I, II, III, IV, V.

Secara keseluruhan realisasi peserta Diklat Penjenjangan Kompetensi Kepelautan terealisasi sebanyak 568 orang dari target sebanyak 540 orang, artinya pencapaian dalam prosentase mencapai 105,2 %. Justifikasi tercapainya dikarenakan penambahan pembukaan peserta peningkatan pada ANT I, ANT II, ANT III, ANT IV, ANT V, ATT I, ATT II, ATT III, ATT IV dan ATT V.

Target kelulusan Diklat Penjenjangan Kompetensi Kepelautan untuk tahun 2023 sebanyak 388 orang. Untuk realisasi lulusan pada peserta tingkat I s.d tingkat V adalah sebanyak 379 orang, pencapaian dalam prosentase 97,7%. justifikasi capaian lulusan penjenjangan tidak tercapai dikarenakan adanya peserta penjenjangan yang sakit dan mengundurkan diri.

Diklat Pemutakhiran merupakan diklat yang diselenggarakan untuk penyesuaian ijazah pelaut sesuai dengan amandemen Manila STCW 2010. Berdasarkan peraturan yang termuat dalam STCW 2010, bahwa pelaut pemegang sertifikat STCW 1978 Amandemen 1995 harus disesuaikan berdasarkan STCW 1978 amandemen 2010 dari tingkat dasar sampai tingkat I. Diklat Pemutakhiran telah dapat dilaksanakan pada tahun 2023 dengan

realisasi peserta sebanyak 825 orang, dari target 889 orang, artinya jumlah peserta mencapai 93,22%. Justifikasi capaian peserta pemutakhiran tidak tercapai dikarenakan peserta pemutakhiran ANT I, ANT II, ATT I, ATT II, ijazah pelaut sudah banyak yang sesuai dengan amandemen manila STCW 2010. Sedangkan jumlah Lulusan Diklat Pemutakhiran pada tahun 2023 dengan realisasi sebanyak 825 orang, dari target 756 orang artinya pencapaian dalam persentase tercapai 109,1%.

Justifikasi capaian lulusan pemutakhiran tercapai dikarenakan materi pembelajaran tersampaikan pada peserta didik pemutakhiran.

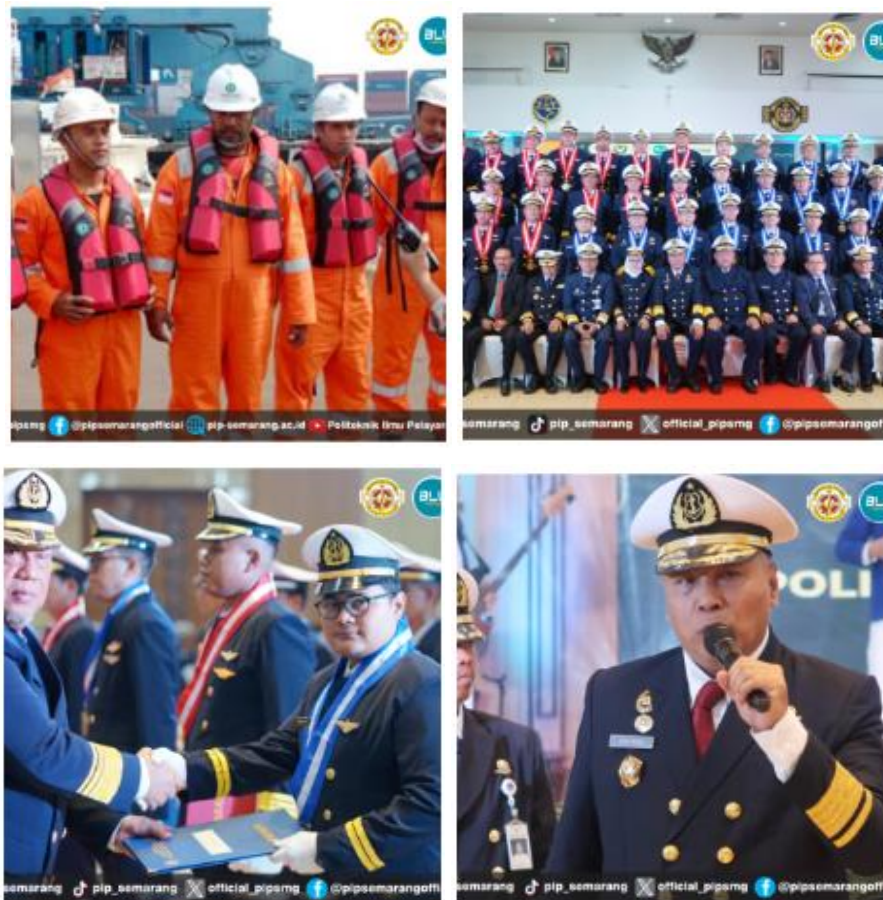
PIP Semarang juga menyelenggarakan *revalidasi* atau *refreshing* yaitu : pengesahan dan penerbitan sertifikat-sertifikat keahlian pelaut yang sudah expired masa berlakunya. *Revalidasi* dilaksanakan dan diurus oleh peserta sendiri dengan membawa syarat-syarat yang telah ditentukan. Berbeda dengan diklat keterampilan, revalidasi tidak perlu mengikuti diklat. Bagi Pelaut yang telah memiliki sertifikat-sertifikat keahlian pelaut harus melaksanakan revalidasi untuk memperbaharui masa berlakunya sertifikat. Berdasarkan amandemen Manila tahun 2010 bahwa masa berlakunya sertifikat keahlian pelaut maksimal 5 tahun sejak tanggal pertama kali sertifikat dikeluarkan atau disahkan oleh pihak yang berwenang.

Berdasarkan data hingga akhir bulan Desember 2023, realisasi peserta *revalidasi* sebanyak 15.718 orang, dari target peserta sebanyak 16.020 orang artinya jumlah peserta *revalidasi* mencapai 98,11%. Justifikasi capaian peserta revalidasi tidak tercapai di karenakan jumlah sertifikat pelaut yang hanya bisa direvalidasi dibatasi, dengan dasar surat edaran direktur perkapalan dan kepelautan nomor : SM.001/I/14/Dk-15. Sedangkan jumlah lulusan *revalidasi* terealisasi sebesar 15.718 orang, dari target lulusan sebanyak 13.617 orang, artinya pencapaian dalam persentase mencapai 115,4%. Justifikasi capaian lulusan revalidasi tercapai karena materi pembelajaran tersampaikan pada peserta didik sehingga peserta diklat revalidasi lulus. Sebagaimana diklat peningkatan disajikan dalam tabel 2.2

Tabel 2.2 : Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat peningkatan

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Diklat Penjenjangan										
1	ANT-I (Ahli Nautika Tingkat - I)	102	103	0	103	100.98%	71	78	0	78	109.86%
2	ANT-II (Ahli Nautika Tingkat - II)	67	73	1	74	110.45%	43	42	0	42	97.67%
3	ANT-III (Ahli Nautika Tingkat - III)	63	64	2	66	104.76%	44	47	0	47	106.82%
4	ANT-IV (Ahli Nautika Tingkat - IV)	35	41	0	41	117.14%	29	26	0	26	89.66%
5	ANT-V (Ahli Nautika Tingkat - V)	12	13	0	13	108.33%	15	10	0	10	66.67%
6	ATT - I (Ahli Teknik Tingkat - I)	69	70	0	70	101.45%	56	59	0	59	105.36%
7	ATT - II (Ahli Teknik Tingkat - II)	71	71	1	72	101.41%	43	44	0	44	102.33%
8	ATT - III (Ahli Teknik Tingkat - III)	73	79	0	79	108.22%	40	40	0	40	100.00%
9	ATT - IV (Ahli Teknik Tingkat - IV)	35	36	0	36	102.86%	24	22	0	22	91.67%
10	ATT - V (Ahli Teknik Tingkat - V)	13	14	0	14	107.69%	23	11	0	11	47.83%
	Jumlah	540	564	4	568	105.19%	388	379	0	379	97.68%
	Diklat Pemutakhiran										
1	ANT-I (Ahli Nautika Tingkat - I)	5	1	0	1	20.00%	4	1	0	1	100.00%
2	ANT-II (Ahli Nautika Tingkat - II)	5	0	0	0	0.00%	4	0	0	0	100.00%
3	ANT-III (Ahli Nautika Tingkat - III)	134	124	3	127	94.78%	114	124	3	127	105.26%
4	ANT-IV (Ahli Nautika Tingkat - IV)	132	123	1	124	93.94%	112	123	1	124	101.79%
5	ANT-V (Ahli Nautika Tingkat - V)	15	11	0	11	73.33%	13	11	0	11	100.00%
6	ATT - I (Ahli Teknik Tingkat - I)	5	0	0	0	0.00%	4	0	0	0	100.00%
7	ATT - II (Ahli Teknik Tingkat - II)	6	1	0	1	16.67%	5	1	0	1	100.00%
8	ATT - III (Ahli Teknik Tingkat - III)	170	167	0	167	98.24%	145	167	0	167	100.00%
9	ATT - IV (Ahli Teknik Tingkat - IV)	140	129	0	129	92.14%	119	129	0	129	100.00%
10	ATT - V (Ahli Teknik Tingkat - V)	20	17	0	17	85.00%	17	17	0	17	100.00%
11	D.IV Lanjutan (ANT-II / ATT-II)	235	234	0	234	99.57%	200	234	0	234	100.00%
12	Terampil Bagian Dek	15	11	0	11	73.33%	13	11	0	11	100.00%
13	Terampil Bagian Mesin	7	3	0	3	42.86%	6	3	0	3	100.00%
	Jumlah	889	821	4	825	92.80%	756	821	4	825	91,63%
	Diklat Revalidasi										
1	<i>Basic Safety Training (BST)</i>	6000	5615	0	5615	93.58%	5100	5615	0	5615	110.10%
2	<i>Engine Room Simulator (ERS)</i>	115	100	0	100	86.96%	98	100	0	100	102.04%
3	<i>International Maritime Dangerous Goods (IMDG Code)</i>	500	505	0	505	101.00%	425	505	0	505	118.82%
4	<i>Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)</i>	2950	3045	0	3045	103.22%	2508	3045	0	3045	121.41%
5	<i>Basic Training for Liquefied Gas Tanker Cargo Operation (BTLGTCO)</i>	225	130	0	130	57.78%	191	130	0	130	68.06%
6	<i>Basic Training for Oil and Chemical Tanker Cargo (BTOCTCO)</i>	450	497	0	497	110.44%	383	497	0	497	129.77%
7	<i>Advance Training for Liquid Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO)</i>	150	145	0	145	96.67%	127	145	0	145	114.17%
8	<i>Advance Training for Chemical Tanker Cargo Operations (ATCTCO)</i>	200	172	0	172	86.00%	170	172	0	172	101.18%
9	<i>Advance Training for Oil Tanker Cargo Operations (ATOTCO)</i>	630	660	0	660	104.76%	535	660	0	660	123.36%

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
10	Advance Fire Fighting (AFF)	4800	4849	0	4849	101.02%	4080	4849	0	4849	118.85%
11	Basic Safety Training (BST)	6000	5615	0	5615	93.58%	5100	5615	0	5615	110.10%
12	Engine Room Simulator (ERS)	115	100	0	100	86.96%	98	100	0	100	102.04%
Jumlah		16020	15718	0	15718	98.11%	13617	15718	0	15718	115.43%
Jumlah Keseluruhan		17.862	17.295	17	17.312	96,92%	14.761	16.918	4	16.922	114,63%



Gambar 2. 2 Diklat Peningkatan

c. Pelatihan Teknis (*Short Course*)

Sesuai dengan peraturan konvensi IMO tentang Ketentuan Pelatihan, Sertifikat, dan Tugas Jaga bagi pelaut yang telah diamandemenkan/disempurnakan pada tahun 1995 (STCW CODE), menyatakan bahwa setiap Negara/Administrasi harus menerapkan Sistem Standard Mutu (*Quality Standard System/QSS*) yang secara terus menerus memantau pelaksanaan diklat, pengujian, sertifikasi dan pengukuhan serta

perpanjangan sertifikat (revalidation), yang dilakukan oleh lembaga pendidikan di bawah kewenangan yang diberikan oleh negara, maka PIP Semarang memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan menyelenggarakan program diklat *Certificate Of Proficiency* (COP) untuk memenuhi permintaan akan tenaga kerja pelaut dari *user* sebagai pengguna jasa transportasi, *service provider* sebagai penyedia jasa, dan juga *customers* sebagai pengguna.

Program Diklat Keterampilan Pelaut *Certificate Of Proficiency* (COP) yang diselenggarakan di PIP Semarang meliputi :

- 1) *Basic Safety Training* (BST)
- 2) *Proficiency Survival Craft And Rescue Boat* (PSCRB)
- 3) *Advance Fire Fighting* (AFF)
- 4) *Medical Emergency First Aid* (MEFA)
- 5) *Medical Care* (MC)
- 6) *Ship Security Officer* (SSO)
- 7) *Bridge Resource Management* (BRM)
- 8) *Engine Room Resource Management* (ERM)
- 9) *Electronic Chart Display And Information System* (ECDIS)
- 10) *Radio Detection and Ranging Simulator* (RS)
- 11) *Automati Radar Floating Aids Simulator* (AS)
- 12) *International Maritime Dangerous Goods Code* (IMDG Code)
- 13) *Global Maritime Distress Safety System* (GMDSS)
- 14) *Security Awareness Training* (SAT)
- 15) *Security Awareness Training For Seafarers With Designated Security Duties* (SAT-SDSD)
- 16) *Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations* (BTOCTCO)
- 17) *Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations* (BTLGTCTCO)
- 18) *Diklat Advanced Training For Oil Tanker Cargo Operations* (ATOTCTCO)
- 19) *Advanced Training For Chemical Cargo Operations* (ATCTCTCO)
- 20) *Advanced For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations* (ATLGTCTCO)
- 21) *Crowd Management Training* (CMT)
- 22) *Crisis Management And Human Behavior Training* (CMHBT)
- 23) *Basic Safety Training Kapal Layar Motor* (BST-KLM)
- 24) Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi
- 25) Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin/juru Mesin
- 26) Diklat Pelaut Terampil bagian Dek
- 27) Diklat Pelaut Terampil bagian Mesin

Justifikasi capaian peserta diklat pelatihan teknis melebihi target dikarenakan minat menjadi pelaut atau kru kapal meningkat. Selain hal tersebut, beberapa jenis diklat keterampilan pelaut yang keabsahan sertifikat keahlian berlaku seumur hidup bagi sebagian besar pelaut atas dasar kemauan pribadi tetap memperbarui.

Tabel 2. 3 Target dan Realisasi peserta dan lulusan diklat pelatihan teknis (Short Course)

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<i>Diklat Keterampilan Pelaut</i>											
1	Basic Safety Training (BST)	1480	1332	49	1381	104%	1258	1332	49	1381	123%
2	Basic Safety Training Kapal Layar Motor (BST KLM)	190	169	0	169	96%	162	169	0	169	113%
3	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO)	530	487	6	493	102%	450	487	6	493	121%
4	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO)	1830	1632	43	1675	162%	1555	1632	43	1675	190%
5	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT)	660	619	27	646	101%	561	619	27	646	118%
6	Crowd Management Training (CMT)	720	651	26	677	95%	612	651	26	677	112%
7	Diklat Advance Fire Fighting (AFF)	1660	1493	66	1559	108%	1411	1493	66	1559	127%
8	Diklat Advanced For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO)	270	216	6	222	88%	230	216	6	222	103%
9	Diklat Advanced Training For Chemical Cargo Operations (ATCTCO)	360	342	1	343	162%	306	342	1	343	191%
10	Diklat Advanced Training For Oil Tanker Cargo Operations (ATOTCO)	600	544	16	560	126%	510	544	16	560	149%
11	Diklat ARPA Simulator (AS)	530	456	37	493	142%	451	456	37	493	166%
12	Diklat Bridge Resource Management (BRM)	560	470	36	506	97%	476	470	36	506	114%
13	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)	450	403	12	415	104%	382	403	12	415	123%
14	Diklat Engine Room Resource Management (ERM)	840	762	3	765	102%	714	762	3	765	120%
15	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	160	293	0	293	91%	136	293	0	293	106%
16	Diklat International Maritime Dangerous Goods (IMDG) Code	450	418	17	435	102%	383	418	17	435	120%
17	Diklat Medical Care (MC)	1550	1347	44	1984	103%	1318	1347	44	1391	121%
18	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA)	2280	2083	52	2135	126%	1938	2083	52	2135	148%
19	Diklat Pelaut Reting dinas jaga mesin/juru mesin	330	285	0	285	285%	281	285	0	285	337%
21	Diklat Pelaut Reting dinas jaga navigasi dan kemudi	413	385	0	385	100%	351	385	1	385	118%
22	Diklat Pelaut terampil bagian dek	116	80	0	80	92%	99	80	0	80	108%
23	Diklat Pelaut terampil bagian mesin	91	62	0	62	98%	77	62	0	62	116%
24	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)	1830	1735	76	1811	101%	1555	1735	76	1811	119%
25	Diklat Radar Simulator (RS)	560	471	39	510	107%	476	471	39	510	126%

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				PERSENTASE	LULUSAN				PERSENTASE
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
26	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT- SDSA)	2220	2042	35	2077	219%	1887	2042	35	2077	257%
27	Diklat Ship Security Officer (SSO)	1430	1273	28	1301	119%	1215	1273	28	1301	140%
28	Security Awareness Training (SAT)	2570	2293	56	2349	173%	2184	2293	56	2349	204%
Jumlah		24.680	22.343	675	23.018	123%	20.978	22.343	675	23.018	144%
Jumlah Keseluruhan		24.680	22.343	675	23.018	123%	20.978	22.343	675	23.018	144%



Gambar 2. 3 *Diklat Pelatihan Teknis (Short Course)*

d. **Pelatihan Lainnya :**

Diklat memuat pelatihan lainnya diluar Pendidikan pembentukan, Pendidikan penjenjangan dan pelatihan teknis. Pada tahun 2023 telah terlaksana beberapa diklat antara lain:

- 1) Uji Kompetensi yang dilaksanakan oleh Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang melalui Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P1 PIP Semarang, berdasarkan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor. 392 Tahun 2020, tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Pengangkutan dan Pergudangan Golongan Pokok Pergudangan dan Aktivitas Penunjang Angkutan pada Jabatan Kerja *Mooring/Unmooring*. Kegiatan berlangsung pada Kamis-Sabtu, 7-9 September 2023, bertempat di Pelabuhan Tanjung Priok, Jakarta Utara.

Uji kompetensi ini dilakukan oleh LSP P1 PIP Semarang, yang di ketuai oleh Dr. Andi Prasetiawan, S.Si.T., M.M., didampingi Capt. Karolus Geleuk Sengadji, M.M., M.H., yang saat ini sebagai Ketua Harian Dewan Penguji Keahlian Pelaut (DPKP), beserta asesor dari LSP P1 yang berkompeten dalam bidang Nautika berjumlah tujuh orang dan sudah mempunyai sertifikat kompetensi teknis sesuai skema yang diujikan. Kegiatan ini kerja sama dengan PT. Orela Bahari Mandiri yang di wakili oleh Capt. Aminuddin., M.Mar., dan Ibu Maria. Peserta uji kompetensi adalah para petugas kapal tambat (*mooring gang*) yang bekerja di PT. Orela Bahari Mandiri sejumlah 43 peserta. Sebelum uji kompetensi dilaksanakan, peserta diberikan materi terkait prosedur dan keselamatan kerja dalam *Mooring Unmooring* sehingga memahami materi yang akan diujikan baik secara teori maupun praktik. Lokasi uji kompetensi dilaksanakan di dermaga Kepanduan Tanjung Priok Jakarta dan sertifikat *Mooring Unmooring* yang akan diterima oleh peserta telah tersertifikasi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), sehingga nantinya dapat menambah daya serap bagi tenaga kerja maupun profesi di bidang *Mooring Unmooring*. Sebagai tambahan informasi pelaksanaan kegiatan uji kompetensi ini tidak hanya untuk taruna-taruni PIP semarang, tetapi LSP P1 PIP Semarang juga dapat melakukan uji kompetensi peserta dari luar PIP Semarang melalui kerjasama Pendidikan dan Pelatihan.





Gambar 2. 4 Mooring Unmooring

- 2) Badan Kebijakan Transportasi (Baketrans) merupakan unit kerja di Kementerian Perhubungan (Kemenhub) yang mempunyai tugas menyelenggarakan analisis dan pemberian rekomendasi kebijakan di bidang transportasi. Baketrans menjalin kerja sama dengan Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang melalui Divisi Pengembangan Usaha (DPU) PIP Semarang untuk melaksanakan pelatihan keselamatan dan keamanan transportasi laut. Kegiatan diikuti oleh pegawai yang bertugas sebagai analis kebijakan keselamatan dan keamanan transportasi Baketrans, bertempat di Function Room Meeting, Hotel Louis Kienne Pemuda, pada Selasa-Jumat, 1–4 Agustus 2023. Kegiatan dibuka oleh Dr. Capt. Ilham Ashari, MM., M.Mar., sebagai Kepala Bagian Administrasi Akademik dan ketarunaan mewakili Direktur PIP Semarang didampingi oleh Kepala Divisi Pengembangan Usaha Ery Prasetiati, S.Psi. Dalam sambutannya, Ilham menyampaikan terima kasih atas kepercayaan Baketrans Kemenhub kepada PIP Semarang sebagai pelaksana kegiatan pelatihan dan berharap peserta akan mendapatkan tambahan pengalaman dan wawasan terkait regulasi keselamatan internasional yang disebut 4 pilar regulasi IMO, yakni peraturan *STCW 1978 asmanademen*, *Solas 74*, *Marine Pollution 73/78*, dan *Maritime Labour Convention 2006*, materi lain juga tentang pengenalan regulasi *ISM Code*, *IMDg Code*, *ISPS Code*, tentunya difasilitasi dengan tenaga pengajar yang handal dan profesional dari PIP Semarang serta pengajar *expert* bidang pelayaran, antara lain Capt. Hadi Supriyono, M.M., M.Mar., Capt. Eko Murdiyanto, M.M., M.Mar., Capt. Karolus Geleuk Sengadji, M.M., M.H. Pada kesempatan ini

pula, Ilham berharap para peserta dapat berinteraksi dan mengikuti kegiatan ini dgn baik dan mendapatkan tambahan wawasan sebagai pijakan untuk melaksanakan tugas pada instansi Badan Kebijakan Transportasi Kementerian Perhubungan. Sebelum pelatihan dimulai peserta diajak bermain Quiz Kahoot dan diberikan aturan dalam mengikuti pelatihan yang disampaikan oleh Ery Prasetiati, S.Psi.



Gambar 2. 5 Pelatihan keselamatan dan keamanan tranportasi laut

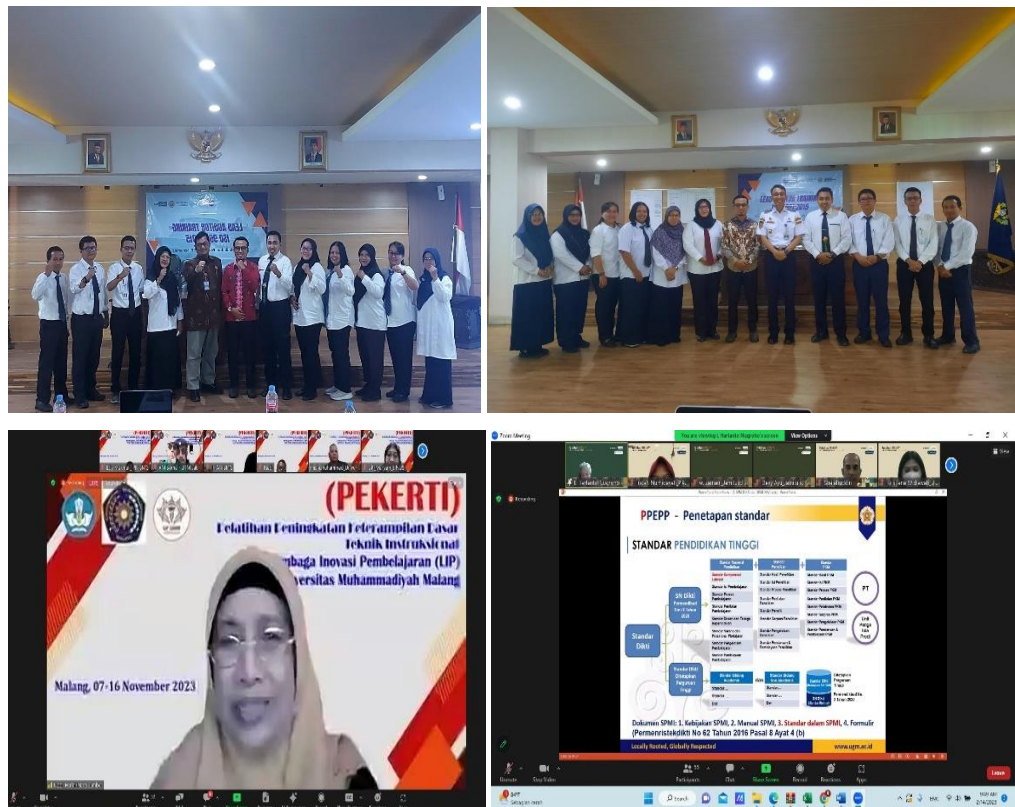
e. Diklat Peningkatan Kapasitas SDM

Pada tahun 2023 Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang menyelenggarakan pelatihan peningkatan kapasitas SDM untuk meningkatkan kualitas SDM di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. Adapun Jenis diklat sebagaimana dibawah ini :

Tabel 2. 4 Diklat Peningkatan Kapasitas SDM

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA				%	LULUSAN				%
	TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
		L	P	JUMLAH			L	P	JUMLAH	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	52	37	15	170	54.66%	44	32	20	52	64.39%
Tenaga Pendidik	20	15	5	20	121.11%	17	16	4	20	141.56%
Tenaga Kependidikan	32	22	10	32	27.60%	27	16	16	32	32.62%

Justifikasi capaian diklat peningkatan kapasitas tercapai dikarenakan pelaksanaan diklat peningkatan kapasitas SDM dilaksanakan sesuai dengan rencana aksi dan penurunan target peserta.



Gambar 2. 6 Diklat Peningkatan Kapasitas SDM

- 1) Diklat Training Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015
Diklat Training Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015 dilaksanakan di RSB Gedung Utama Lantai III PIP Semarang Tanggal 25 s.d 27 September 2023 diikuti oleh 10 peserta. Penyelenggara diklat ini dari PT. Sakti Indonesia. Diklat ini bertujuan

untuk melihat kesesuaian antara kriteria dan aktual implementasi di lapangan, melihat potensi perbaikan yang berkelanjutan dari sistem manajemen mutu yang dibangun, melakukan/menyelidiki unit/bagian yang lemah dalam implementasi ISO 9001:2015.

2) Diklat Lead Auditor

Diklat Lead Auditor dilaksanakan pada tanggal 16 s.d 20 Oktober 2023 di RSB Gedung Utama Lantai III PIP Semarang diikuti oleh 10 Peserta. Diklat Lead Auditor ada lanjutan dari diklat Training Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015 dengan Penyelenggara dari PT. Sakti Indonesia. Tujuan dari Diklat Lead Auditor yaitu bertujuan untuk menciptakan auditor yang tidak hanya kompeten dalam hal teknis, tetapi juga memiliki integritas, kemampuan analisis yang kuat dan dedikasi terhadap peningkatan yang berkelanjutan.

3) Diklat Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)

Diklat SPMI dilaksanakan oleh 3 peserta pada tanggal 14 s.d 15 Februari 2023 secara online. Penyelenggara diklat SPMI berasal dari kantor Jaminan Mutu Universitas Gajahmada.

4) Pelatihan Pekerti

Diklat Pekerti dilaksanakan Hari Selasa s.d Kamis tanggal 7 s.d 16 November 2023 diikuti oleh 20 peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. Pelaksana diklat pekerti ini diselenggarakan oleh Universitas Muhammadiyah Malang secara online mulai dari pukul 7.30 s.d 18.00. Tujuan pelatihan Pekerti akan membantu mendapatkan ilmu untuk mempersiapkan memahami bagaimana membuat rencana pembelajaran, silabus perkuliahan, penilaian mata kuliah dan mudah menyusun sistem penilaian mahasiswa.

5) Public Training Business Process Reengineering

Training ini diikuti oleh 1 peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang secara on site di Fave Hotel LTC Glodok Jakarta pada tanggal 20 s/d 21 Juli 2023.

6) Bimbingan Teknis Peningkatan Kompetensi dalam Pemilihan Penyedia, Pelaksanaan P3DN, dan Persiapan Pemeriksaan/Audit Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah dilaksanakan di Hotel Yuan Garden

Jakarta pada tanggal 13 s.d 15 Februari 2023 dan diikuti oleh 1 peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

- 7) Training Excel Basic To Advance For Data Anlyze
Training ini diikuti oleh 1 peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang diselenggarakan di Fave Hotel LTC Glodok Jakarta Tanggal 13 s.d 16 Maret 2023.
- 8) Training Practicial Budegting Technique & Cost Control
Training ini diselenggarakan di Fave Hotel LTC Glodok Jakarta Tanggal 24 s.d 26 Mei 2023 dan diikuti oleh 1 peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
- 9) Training Information Technology (IT) Vendor Management
Training ini dilaksanakan tanggal 30 Januari s.d 1 Februari 2023 di Hotel Fave Hotel LTC Glodok Jakarta diikuti 1 peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.
- 10) Pelatihan Perhitungan Unit Cost Rumah Sakit
Pelatihan ini diikuti 2 orang peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang dan dilaksanakan secara online.
- 11) Pelatihan Fraud Auditing
Pelatihan ini dilakukan secara online dengan 2 peserta dari Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

f. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)

Diklat Pemberdayaan Masyarakat merupakan program prioritas nasional di seluruh Indonesia. Melalui Kementerian Perhubungan program tersebut diamanahkan kepada Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Penembangan SDM Perhubungan adalah PIP Semarang.

- 1) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang kembali menyelenggarakan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) berupa *Basic Safety Training* (BST) Kapal Niaga dan *Security Awareness Training* (SAT) Angkatan II periode 21 Februari–3 Maret 2023. Pelaksanaan diklat diawali dengan upacara pembukaan yang dipimpin langsung oleh Pembantu Direktur III, Capt. Anugrah Nur Prasetyo, M.Si., mewakili

Direktur PIP Semarang. Salah satu kegiatan yang ada didalamnya antara lain penyematan tanda peserta kepada dua orang perwakilan yang ditunjuk. Kegiatan dilaksanakan di Auditorium Gedung Serba Guna (GSG) Balai Mas Pardi, pada Senin (20/2). Dalam sambutannya, Pudir III menyampaikan diklat ini diselenggarakan untuk membantu dan membuka peluang kerja maupun meningkatkan prestasi kerja bagi peserta, dan menghimbau dalam pelaksanaan diklat agar tetap tertib dan menjaga kondisi kesehatan. “Bagi para peserta agar dapat memanfaatkan diklat selama 10 hari kedepan dengan belajar, belajar, dan belajar karena ilmu tidak akan bisa hilang, ilmu adalah sesuatu hal yang akan dipergunakan di dalam menjalani hidup.” pungkas Anugrah. Kegiatan ini diikuti oleh 240 peserta yang berasal dari masyarakat umum, siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Wira Bahari, dan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 3 Tegal. Paparan materi dan praktik diberikan oleh pengajar berkualitas dari PIP Semarang, untuk menunjang kegiatan diklat, para peserta diberikan beberapa peralatan pendukung, serta buku modul untuk pembelajaran.



Gambar 2. 7 Diklat PEMBERDAYAAN Masyarakat Angkatan II

2) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang kembali selenggarakan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) *Basic Safety Training* (BST) Kapal Niaga dan *Security Awareness Training* (SAT) Angkatan IV Periode 28 Maret – 6 April 2023. Dasar dilaksanakan kegiatan tersebut salah satunya merujuk pada Peraturan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP) Nomor: PK.03/BPSDMP-2018, tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat. Acara dibuka secara resmi di Auditorium Gedung Serba Guna (GSG) Balai Mas Pardi, pada Selasa (28/3) oleh Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Dr. Capt. Ilham Ashari, S.SiT., M.M., M.Mar., mewakili Direktur PIP Semarang. Dalam sambutannya Ilham menyampaikan kegiatan ini adalah program prioritas nasional, dimana seluruh biaya ditanggung oleh pemerintah. Jadi peserta diharapkan dapat menggunakan kesempatan ini dengan sebaik-baiknya. “Persiapkan diri kalian, langkah awal sudah kalian tempuh, persyaratan awal untuk bekerja di atas kapal sudah anda raih dengan sertifikat BST dan SAT. Berlayar di atas kapal manapun dan berlayar kemanapun dapat menggunakan sertifikat hasil pendidikan di PIP Semarang.” pungkas Ilham. Tujuan dilaksanakan DPM yaitu meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap keselamatan dan keamanan transportasi khususnya transportasi laut, memberikan sertifikat yang berlaku internasional kepada masyarakat kurang mampu agar mendapat kesempatan bekerja di dunia transportasi laut baik nasional maupun internasional. Kegiatan diikuti sembilan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di wilayah Jawa Tengah, antara lain SMK Perikanan Irma Pekalongan, SMK Pelayaran Semarang, SMK N 1 Temon, SMK N 4 Purworejo, SMK Pelayaran Pancasila Kartosuro, SMK SUPM Al Maarif Tegal, SMK N 4 Pati, SMK Negeri Rembang, dan SMK N 1 Jepara. Dengan jumlah total peserta 240 siswa.



Gambar 2. 8 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan IV

- 3) Dalam rangka peningkatan kualitas dan daya saing sumberdaya manusia berdasarkan Instruksi Presiden No. 9 Th 2016 tentang Revitalisasi Sekolah Menengah Kejuruan, Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang pada Senin, 24 Juli 2023, bertempat di Gedung Serba Guna (GSG) Balai Mas Pardi, membuka Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) *Basic Safety Training* (BST) dan *Security Awareness Training* (SAT), angkatan V periode 25 Juli–3 Agustus 2023, serta Kuliah Umum untuk taruna PIP Semarang Angkatan 59. Acara diawali laporan kegiatan yang dibacakan oleh Direktur PIP Semarang, Dr. Capt. Tri Cahyadi, M.H., M.Mar. Dalam laporannya, Direktur menyampaikan bahwa kegiatan DPM di PIP Semarang merupakan program pendidikan dan pelatihan bagi masyarakat yang membutuhkan, baik dari sisi kebutuhan akan keterampilan atau dalam rangka meningkatkan keselamatan dan pelayaran transportasi laut di Indonesia. Acara dilanjutkan Kuliah Umum oleh Anggota Komisi V Dewan Perwakilan Rakyat (DPR) Republik Indonesia, Sudewo, S.T., M.T., sekaligus membuka pelaksanaan DPM dengan penyematan tanda peserta kepada dua perwakilan yang hadir. Sudewo berpesan kepada peserta agar dapat mengikuti secara baik,

sungguh-sungguh, dan disiplin saat melaksanakan diklat. “Jangan lupa untuk kuasai ilmu dan kuasai keterampilannya, karena hal itu akan sangat membantu kedepannya saat kalian bekerja.” pungkas Sudewo. Tampak hadir Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan Dr. Capt. Ilham Ashari, S.Si.T., M.M., M.Mar., Koordinator/Ketua Tim substansi bidang Administrasi Akademik pada Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Arya Widiatmaja, S.Si.T., M.Si., Koordinator/Ketua Tim substansi bidang Administrasi Ketarunaan dan Alumni pada Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Dr. Capt. Akhmad Ndori, S.ST., M.M., serta guru pendamping Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri. Kegiatan DPM BST dan SAT angkatan V, masing-masing diikuti oleh 240 peserta dari 6 SMK Negeri di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta, diantaranya SMK N 4 Pati, SMK N 1 Tanjungsari, SMK N 1 Bulakamba, SMK N 1 Purworejo, SMK N 2 Cilacap, dan SMK N 1 Giritontro.



Gambar 2. 9 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan V

- 4) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang menyelenggarakan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) *Basic Safety Training* (BST)

dan *Security Awareness Training* (SAT), angkatan VI yang diikuti 192 peserta berasal dari Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) yang ada di Jawa Tengah. Antara lain SMK Negeri 10 Semarang, SMK Wira Samudera Semarang, SMK Negeri 4 Kendal, SMK Negeri 1 Temon, SMK Negeri 2 Rembang, SMK Negeri 1 Jepara, SMK Pelayaran Demak, dan masyarakat umum. Kegiatan ini dijadwalkan berlangsung selama 10 hari mulai tanggal 22 hingga 31 Agustus 2023. Acara diawali laporan kegiatan yang dibacakan oleh Wakil Direktur I, Dr. A. Agus Tjahjono, M.M., M.Mar.E., mewakili Direktur PIP Semarang, bertempat di Auditorium Gedung Serba Guna (GSG) Balai Mas Pardi, pada Senin (21/8). Agus menyampaikan agar para peserta betul-betul serius mengikuti diklat ini agar pengetahuan dan keterampilan yang diberikan para pemateri dan instruktur dapat bermanfaat untuk kehidupan yang lebih baik ke depannya. Selanjutnya kegiatan dibuka secara resmi oleh Ataabik Muktaman, S.E. Tenaga Ahli Mochamad Herviano Widyatama, S.Sos., M.M. anggota Komisi V DPR RI, sekaligus memberikan kuliah umum untuk para peserta DPM.





Gambar 2. 10 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan VI

- 5) Acara yang bertajuk Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat angkatan VII Periode 12–21 September 2023 di Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang, diikuti sebanyak 176 peserta yang nantinya akan mendapatkan dua jenis pelatihan yaitu *Basic Safety Training* (BST) Kapal Niaga dan *Security Awareness Training* (SAT). Kegiatan ini bertujuan memberikan keterampilan menghadapi risiko potensi bahaya ketika berada di dalam kapal, seperti bahaya kebakaran, kecelakaan kerja, kondisi darurat kapal mengalami bahaya seperti tenggelam, tubrukan, hingga kandas. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) merupakan Program Strategis Nasional (PSN) sebagai penerjemahan dari perintah Presiden Republik Indonesia di dalam Nawacita, yaitu negara hadir di tengah masyarakat melalui PIP Semarang. Kegiatan ditandai dengan acara pembukaan di Lapangan Futsal PIP Semarang, oleh Dr. Capt. Ilham Ashari, MM., M.Mar. sebagai Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, pada Selasa 12 September 2023, diikuti oleh para peserta yang berasal dari Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Pelayaran Akpelni Semarang, SMK 1 Jepara, SMK 2 Rembang, SMK 3 Kumai, SMK 4 Balikpapan, SMK 2 Cilacap, SMK Bahari Tegal, dan Politeknik Ilmu Pelayaran Balikpapan. Dalam sambutannya, Ilham menegaskan DPM dilaksanakan untuk mewujudkan masyarakat yang cerdas, khususnya bidang transportasi laut yang menjadi urat nadi kehidupan. Selain itu DPM juga akan melahirkan individu yang kompeten, dan menjadi penggerak implementasi penyelenggaraan transportasi dalam rangka menyejahterakan masyarakat, serta meningkatkan kompetensi dan kemampuan, sehingga bisa memberikan kontribusi yang besar terhadap transportasi laut.



Gambar 2. 11 Diklat Pemberdayaan Masyarakat angkatan VII

Tabel 2. 5 : Diklat Pemberdayaan Masyarakat

NO	PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN	PESERTA		LATAR BELAKANG PESERTA		
		L	P	UMUM	SMK	ASN
<i>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</i>						
1	<i>Basic Safety Training (BST)</i>	1326	121	115	1311	21
2	<i>Security Awareness Training (SAT)</i>	1327	121	115	1311	22
Jumlah Keseluruhan		2653	242	230	2622	43

Justifikasi capaian DPM tercapai dikarenakan adanya Kerjasama dengan instansi pemerintah, sekolah swasta.

g. Padat Karya

Padat karya adalah kegiatan pemberdayaan masyarakat marginal/tidak mampu yang bersifat produktif berdasarkan sumber daya alam, tenaga kerja dan teknologi local dalam rangka mengurangi kemiskinan, meningkatkan pendapatan dan menurunkan angka *stunting*. Pelaksanaan program padat karya mengutamakan penggunaan tenaga kerja dan material/bahan baku yang berasal dari warga desa setempat, sehingga bisa menyerap tenaga kerja dan memberikan pendapatan bagi warga desa yang terlibat di kegiatan padat karya. Adapun kegiatan padat karya pada tahun 2023 meliputi:

- 1) Pengecatan Gedung kelas dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 200 orang



Gambar 2. 12 Padat Karya Pengecatan Gedung kelas

- 2) Pengecatan Asrama Taruna dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 216 Orang;



Gambar 2. 13 Padat Karya Pengecatan Asrama Tar

- 3) Pembersihan selokan area kampus tahap 1 dan 2 dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 150 orang;



Gambar 2. 14 Padat Karya Pembersihan selokan area kampus tahap 1 dan 2

- 4) Pembersihan selokan area kampus tahap 3 dengan jumlah tenaga kerja sebanyak 300 orang.



Gambar 2. 15 Padat karya Pebersihan selokan area kampus tahap 3

Tabel 2. 6 : Padat Karya

No	Uraian Kegiatan/Output	Lokasi			Pagu Anggaran (Rp.)	Alokasi Padat Karya			Jumlah Tenaga Kerja			Jumlah Tenaga Kerja (OH)			Total Biaya Upah		
		Provinsi	Kab/Kota	Desa		Target (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)	Target (org)	Realisasi (org)	Persentase (%)	Target (OH)	Realisasi (OH)	Persentase (%)	Target (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.	Pegecatan Gedung Kelas	Jawa Tengah	Kota Semarang	Wonodri	Rp280,050,000	Rp75,700,000	Rp75,644,280	99.93%	10	10	100.00%	200	200	100.00%	Rp135,00	Rp135,00	100.00%
2.	Pengecatan Asrama Taruna	Jawa Tengah	Kota Semarang	Wonodri	Rp280,050,000	Rp93,600,000	Rp93,380,970	99.77%	12	12	100.00%	216	216	100.00%	Rp135,00	Rp135,00	100.00%
3.	Pembersihan selokan tahap 1 & 2	Jawa Tengah	Kota Semarang	Wonodri	Rp280,050,000	Rp36,839,000	Rp36,838,680	100.00%	25	25	100.00%	150	150	100.00%	Rp135,00	Rp135,00	100.00%
4	Pembersihan selokan tahap 3	Jawa Tengah	Kota Semarang	Wonodri	Rp280,050,000	Rp73,911,000	Rp73,677,360	99.68%	50	50	100.00%	300	300	100.00%	Rp135,00	Rp135,00	100.00%

h. Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian

Jumlah kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilaksanakan oleh Lembaga diklat SDM Transportasi di PIP Semarang sebanyak 12 kegiatan antara lain :

- 1) Sosialisasi Pencegahan Kororsi dan Keselamatan Pelayaran bagi Nelayan Desa Mojo, Kecamatan Ulujami, Kabupaten Pemalang pada tanggal 1 Februari 2023;
- 2) Sosialisasi Peningkatan keselamatan guna menunjang produktivitas hasil tangkap ikan bagi pemilik kapal perikanan dan kelompok nelayan kecamatan Bonang, Kabupaten Demak pada tanggal 1 Maret 2023;
- 3) Sosialisasi pengembangan bahan baku kapal dan perlindungan lingkungan maritim di pelabuhan Juwana Kabupaten Pati pada tanggal 20 Maret 2023;
- 4) Sosialisasi keselamatan dan kepedulian lingkungan serta keterampilan perawatan permesinan kapal motor bagi nelayan dan pekerja kapal wisata Waduk Cacaban, Kabupaten Tegal pada tanggal 8 Mei 2023;
- 5) Sosialisasi pengenalan anti fouling sebagai pencegahan biofouling guna meningkatkan efisiensi bahan bakar kapal dan sosialisasi keselamatan dan kesehatan kerja ABK kapal di Kota Tegal pada tanggal 11 Mei 2023;
- 6) Sosialisasi peningkatan keterampilan, perawatan dan perbaikan permesinan perahu wisata motor tempel serta pemanfaatan media sosial sebagai sarana pemasaran pada destinasi wisata bagi pelaku wisata Bukit Cinta, Rawa Pening, Kab. Semarang, Jawa Tengah pada tanggal 7 Juni 2023;
- 7) Bersih Pantai, Penanaman Mangrove dan Sosialisasi Perlindungan Serta Pencegahan Pencemaran Lingkungan Laut Bagi Masyarakat Nelayan di Pantai Sendang Sikucing, Kab. Kendal pada tanggal 16 Juni 2023;
- 8) Sosialisasi dampak pencemaran lingkungan dan pencegahan abrasi pesisir pantai melalui aksi bersih pantai dan penanaman mangrove pada tanggal 14 Juli 2023;


- 9) Sosialisasi peningkatan kompetensi freight forwarding dan uji kompetensi freight forwarding bagi pelaku logistik dan taruna taruni stimaryo pada tanggal 24 Juli 2024;
- 10) Kolaborasi percepatan e pas kecil serta sosialisasi keselamatan pelayaran dan perlindungan lingkungan maritim bagi masyarakat nelayan pantai tawang, kab. Kendal pada tanggal 10 Agustus 2023;
- 11) Sosialisasi perawatan mesin kapal dan alat-alat keselamatan serta antisipasi tingkat kelelahan bagi masyarakat nelayan di desa banyutowo, kab. Pati pada tanggal 30 Agustus 2023;
- 12) Sosialisasi keselamatan pelayaran dan kesehatan bagi masyarakat nelayan di waduk cengklik, kab. Boyolali pada tanggal 5 September 2023;
- 13) Sosialisasi keselamatan dan prosedur kerja tkbm tg. Emas semarang pada tanggal 13 September 2023;
- 14) Sosialisasi k3 (keselamatan dan kesehatan kerja) bagi tenaga kerja bongkar muat (tkbm) di pelabuhan tanjung emas, semarang pada tanggal 20 September 2023.

Sebagaimana penyuluhan, sosialisai dan pengabdian disajikan dalam tabel 2.7

Tabel 2. 7 : Penyuluhan, Sosialisasi dan Pengabdian



NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7
1	SOSIALISASI PENCEGAHAN KOROSI DAN KESELAMATAN PELAYARAN BAGI NELAYAN DESA MOJO, KECAMATAN ULUJAMI, KABUPATEN PEMALANG	1 Februari 2023	100	100	Balai Pertemuan Desa Maron	



NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
2	SOSIALISASI PENINGKATAN KESELAMATAN GUNA MENUJANG PRODUKTIVITAS HASIL TANGKAP IKAN BAGI PEMILIK KAPAL PERIKANAN DAN KELOMPOK NELAYAN KECAMATAN BONANG, KABUPATEN DEMAK	1 Maret 2023	100	100	Gedung pertemuan Mangunjiwan, Kab. Demak	







NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
3	SOSIALISASI PENGEMBANGAN BAHAN BAKU KAPAL DAN PERLINDUNGAN LINGKUNGAN MARITIM DI PELABUHAN JUWANA KABUPATEN PATI	20 Maret 2023	100	100	Gedung pertemuan UPP Kelas III Juwana	

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
4	SOSIALISASI KESELAMATAN DAN KEPEDULIAN LINGKUNGAN SERTA KETERAMPILAN PERAWATAN PERMESINAN KAPAL MOTOR BAGI NELAYAN DAN PEKERJA KAPAL WISATA WADUK CACABAN, KABUPATEN TEGAL	8 Mei 2023	75	75	Aula Kedung Pipisan, Waduk Cacaban	



NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7
5	SOSIALISASI PENGENALAN ANTI FOULING SEBAGAI PENCEGAHAN BIOFOULING GUNA MENINGKATKAN EFISIENSI BAHAN BAKAR KAPAL DAN SOSIALISASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA ABK KAPAL DI KOTA TEGAL	11 Mei 2023	75	75	Ruang Bima, PKTJ Tegal	
6	SOSIALISASI PENINGKATAN KETERAMPILAN, PERAWATAN DAN PERBAIKAN PERMESINAN PERAHU WISATA MOTOR TEMPEL SERTA PEMANFAATAN MEDIA SOSIAL SEBAGAI SARANA PEMASARAN PADA DESTINASI WISATA BAGI PELAKU WISATA BUKIT CINTA, RAWA PENING, KAB.SEMARANG, JAWA TENGAH	7 Juni 20203	100	100	Pendopo bukit cinta	

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
						
7	Bersih Pantai, Penanaman Mangrove dan Sosialisasi Perlindungan Serta Pencegahan Pencemaran Lingkungan Laut Bagi Masyarakat Nelayan di Pantai Sendang Sikucing, Kab. Kendal	16 Juni 2023	100	100	Balai desa Sendang Sikucing	





NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
						
8	SOSIALISASI DAMPAK PENCEMARAN LINGKUNGAN DAN PENCEGAHAN ABRASI PESISIR PANTAI MELALUI AKSI BERSIH PANTAI DAN PENANAMAN MANGROVE	14 Juli 2023	100	100	Pantai Mangunharjo, Kota Semarang	

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
						 
9	SOSIALISASI PENINGKATAN KOMPETENSI FREIGHT FORWARDING DAN UJI KOMPETENSI FREIGHT FORWARDING BAGI PELAKU LOGISTIK DAN TARUNA TARUNI STIMARYO	24 Juli 2023	100	100	Sekolah Tinggi Ilmu Maritim Yogyakarta (STIMARYO)	   

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
10	KOLABORASI PERCEPATAN E PAS KECIL SERTA SOSIALISASI KESELAMATAN PELAYARAN DAN PERLINDUNGAN LINGKUNGAN MARITIM BAGI MASYARAKAT NELAYAN PANTAI TAWANG, KAB. KENDAL	10 Agustus 2023	100	100	Kantor KPPP Tawang Kab. Kendal	

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
11	SOSIALISASI PERAWATAN MESIN KAPAL DAN ALAT-ALAT KESELAMATAN SERTA ANTISIPASI TINGKAT KELELAHAN BAGI MASYARAKAT NELAYAN DI DESA BANYUTOWO, KAB. PATI	30 Agustus 2023	100	100	Gedung Balai Desa Banyutowo, Pati	
12	SOSIALISASI KESELAMATAN PELAYARAN DAN KESEHATAN BAGI MASYARAKAT NELAYAN DI WADUK CENGLIK, KAB. BOYOLALI	05-Sep-23	100	100	Gedung Serbaguna Desa Ngargorejo, Kec. Ngemplak, Kab. Boyolali	

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
						
13	SOSIALISASI KESELAMATAN DAN PROSEDUR KERJA TKBM TG. EMAS SEMARANG	13-Sep-23	100	100	Kantor TKBM Pelabuhan Tanjung Emas Semarang	

NO	PROGRAM KEGIATAN PENYULUHAN DAN SOSIALISASI	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA		TEMPAT PELAKSANAAN	FOTO KEGIATAN
			TARGET	REALISASI		
1	2	3		5	6	7
14	SOSIALISASI K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) BAGI TENAGA KERJA BONGKAR MUAT (TKBM) DI PELABUHAN TANJUNG EMAS, SEMARANG	20-Sep-23	100	100	Terminal Kapal Penumpang Pelabuhan Tanjung Emas Semarang	   
JUMLAH			1350	1350		

i. Sarana dan Prasarana

Sejalan dengan prioritas kegiatan PIP Semarang sebagai institusi pelatihan Pendidikan pelayaran yang bertujuan menghasilkan perwira pelaut yang memiliki kompetensi dan daya saing di pasar nasional maupun internasional, PIP Semarang di tahun 2023 telah diselesaikan pembangunan sarana dan prasarana yang meliputi :

- 1) Pembangunan Radar Simulator Sebagaimana disajikan dalam gambar 2.6



Gambar 2. 16 Pembangunan Radar Simulator

j. Utilitas Sarana dan Prasarana Tahun 2023

Sejalan dengan prioritas kegiatan PIP Semarang sebagai institusi pelatihan Pendidikan pelayaran yang bertujuan menghasilkan perwira pelaut yang memiliki kompetensi dan daya saing di pasar nasional maupun internasional, PIP Semarang di tahun – tahun sebelumnya telah melengkapi diri dengan prasarana dan sarana diklat yang sesuai dengan standar (IMO). Berikut ini adalah Utilitas sarana dan prasarana di PIP Semarang pada tahun 2023. Sebagaimana disajikan dalam tabel 2.8

Tabel 2.8 : Utilitas Sarana dan Prasarana

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
A.	FASILITAS UTAMA :										
	Asrama										
	Asrama A	1	56	56	24	7320	Jam	7320	85	6710	92%
	Asrama B	1	196	196	24	7320	Jam	7320	85	7320	100%
	Asrama C	1	188	188	24	7320	Jam	7320	85	7320	100%
	Asrama D	1	108	108	24	7320	Jam	7320	85	6710	92%
	Asrama E	1	130	130	24	7320	Jam	7320	85	6710	92%
	Asrama F	1	108	108	24	7320	Jam	7320	85	6710	92%
	Asrama Taruni	1	160	160	24	7320	Jam	7320	85	7320	100%
	Asrama Bahari	1	136	136	24	1440	Jam	1440	85	1220	85%
	Asrama Taruni Basement	1	16	16	24	1440	Jam	1440	85	1220	85%
	Total	9	1098	1098	216	54120	Jam	54120	85	51240	95%
	KELAS						Jam		85		
	Kelas Taruna	55	24	1320	10	2400	Jam	2400	85	2400	100%
	Kelas Pasis	18	30	540	10	2400	Jam	2400	85	2400	100%
	Kelas Diklat	17	118	2006	10	2400	Jam	2400	85	2400	100%
	Total	90	172	3866	30	7200	Jam	7200	85	7200	100%
	LABORATORIUM						Jam		85		
	HIGH VOLTAGE	1	12	12	2	432	Jam	432	85	360	83%
	PROGRAMMABLE LOGIC CONTROLLER (PLC)	1	15	15	3	504	Jam	504	85	408	81%
	FAULT ASSISTED FOR ELECTRONIC CIRCUIT TRAINER (FACET)/VOLT	1	15	15	2	480	Jam	480	85	299	62%
	MESIN PENGGERAK UTAMA/MPU (MAIN ENGINE DIESEL, STEAM TURBIN, GAS TURBIN)	1	30	30	2	528	Jam	528	85	289	55%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
	PORT & SHIPPING MANAGEMEN	1	30	30	3	540	Jam	540	85	358	66%
	METEOROLOGI	1	12	12	2	168	Jam	168	85	0	0%
	ENGLISH MARITIM	1	30	30	2	168	Jam	168	85	3	2%
	LAB. ELECTRO AND ELECTRIK	1	15	15	3	216	Jam	216	85	139	64%
	COMPUTER BASE TRAINER (CBT)	1	30	30	2	216	Jam	216	85	26	12%
	SHIP OPERATION LABORATORI (SOL)	1	10	10	2	144	Jam	144	85	97	67%
	SHIP STABILITY	1	10	10	3	360	Jam	360	85	289	80%
	LAB. FISIKA & KIMIA	1	25	25	2	216	Jam	216	85	35	16%
	KOMPUTER	1	30	30	2	192	Jam	192	85	149	78%
	SEAMEN SHIP	1	30	30	2	216	Jam	216	85	154	71%
	CONTROL EQUIPMENT	1	30	30	2	96	Jam	96	85	26	27%
	CUTTING MODEL	1	30	30	2	192	Jam	192	85	134	70%
	COMPUTER BASSE ASSASMENT (CBA) & TRANING RECOOR BOOK (TRB)	1	150	150	2	168	Jam	168	85	150	89%
	NAUTICAL CHART WORK	1	30	30	2	336	Jam	336	85	80	24%
	LAB. EKSPOR IMPORT	1	15	15	2	240	Jam	240	85	29	12%
	LAB. MAKET PELABUHAN	1	15	15	2	288	Jam	288	85	29	10%
	MARLIN TEST	1	30	30	2	312	Jam	312	85	42	13%
	WORKSHOP	1	30	30	2	360	Jam	360	85	183	51%
	ENGINE HALL	1	30	30	3	684	Jam	684	85	546	80%
	LAB. BAHASA Listening	1	30	30	2	216	Jam	216	85	140	65%
	SMOKE CHAMBER	1	24	24	2	216	Jam	216	85	140	65%
	KOLAM RENANG	1	30	30	3	540	Jam	540	85	463	86%
	TOTAL	26	738	738	58	8028	Jam	8028	85	4568	57%
	<i>Simulator</i>						Jam		85		
	NAVIGATION SIMULATOR (CLASS & CUBICLE)	8	24	192	1	384	Jam	384	85	301	78%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
	DP BASIC (DP BASIC 1)	1	6	6	2	288	Jam	288	85	0	0%
	GMDSS RIIL	1	2	2	3	720	Jam	720	85	642	89%
	DP ADVANE (DP BASIC 2)	1	4	4	2	240	Jam	240	85	0	0%
	LIQUID CARGO HANDLING SSIMULATOR (LCHS)	1	24	24	1	84	Jam	84	85	60	71%
	ECDIS	1	12	12	3	432	Jam	432	85	327	76%
	PART TASK SHIP HANDLING	4	16	64	2	672	Jam	672	85	636	95%
	FULL MISSION ENGINE ROOM SIMULATOR	1	30	30	2	240	Jam	240	85	66	28%
	TABLE TOP SIMULATOR	1	12	12	3	540	Jam	540	85	462	86%
	GMDSS SIMULATOR	1	5	5	2	240	Jam	240	85	0	0%
	FULL MISION SHIP HANDLING & DP SIMULATOR	1	5	5	2	360	Jam	360	85	153	43%
	ENGINE ROOM GRAPHIK SIMULATOR	1	1	1	4	960	Jam	960	85	779	81%
	LIQUID CARGO HANDLING SSIMULATOR (LCHS)	1	15	15	2	240	Jam	240	85	33	14%
	BRIDGE SIMULATOR	1	15	15	2	288	Jam	288	85	146	51%
	TUG SIMULATOR	1	12	12	2	360	Jam	360	85	340	94%
	RADAR / ARPA CUVICLE	7	14	98	1	420	Jam	420	85	59	14%
	F.M ENGINE ROOM SIMULATOR	1	30	30	3	612	Jam	612	85	569	93%
	SHIP MANOUEVERING SIMULATOR (SMS)	1	5	5	2	240	Jam	240	85	0	0%
	F.M LIQUID CARGO HANDLING SIMULATOR	1	30	30	2	120	Jam	120	85	95	79%
	GMDSS SIMULATOR	1	2	2	2	240	Jam	240	85	0	0%
	SIMULATOR KALK	1	15	15	2	192	Jam	192	85	69	36%

k. Kurikulum

Pada tahun 2023 PIP Semarang melakukan penyusunan kurikulum, penyusunan rancangan pembelajaran, penyusunan review silabus dan penyusunan bahan ajar sebanyak 7 dokumen berdasarkan program studi yaitu: Nautika, Teknik dan Kalk serta Magister Manajemen Logistik, Magister Rekayasa keselamatan dan resiko, Magister Manajemen Pemasaran, inovasi dan Teknologi.

2. Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan

Dari 376 lulusan diklat Pembentukan tahun 2022 teridentifikasi lulusan telah bekerja di berbagai perusahaan pelayaran nasional maupun internasional (non pemerintah) dan bekerja di pemerintah, Adapun lulusan pembentukan yang tidak tercatat dalam daya serap dikarenakan waktu mendapatkan pekerjaan lebih dari satu tahun. secara rinci daya serap lulusan diklat Pembentukan PIP Semarang tahun 2023 dapat disajikan pada table 2.9 dan table 2.10.

Tabel 2.9 : Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										TOTAL LULUSAN
		PNS		PPNPN		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	BUMN/BUMD		SWASTA				
						NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV NAUTIKA	BIMA P MAHARDIKA	TNI			GANI AZIS HARDIKA	PT. PERTAMINA	MUHAMMAD EDO TRI WARDANA	PT. PIS	7	146	153
	D.IV NAUTIKA	ADAM RANGGA PRAYOGA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN			ISMAIL	PT. PERTAMINA	ADI PRATYAKSA KUSUMADANA	Holland America Line			
	D.IV NAUTIKA	ANANTA SAMBEGA BINTANG	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN			LUTHFI ALFANSA	PT. PERTAMINA	ANDHIKA GEOFALDO FERDINANDUS	PT. PIS			
	D.IV NAUTIKA	ANDHIKA FIKRIYOGA PERDANA	DISTRIK NAVIGASI TIPE A KELAS 1 SAMARINDA			NOVENTIUS RYAN ENGGAR PRADANA	PT. PERTAMINA	ANDIKA WIRA PRATAMA	SPIL			
	D.IV NAUTIKA	BUDHIMAN PRATAMA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN			YUSUF AMRI	PT. PERTAMINA	ANNISA RACHMANNA HARDY	JASINDO			
	D.IV NAUTIKA	DEFGHIJK BARUS	DJPL KSOP Kelas III Lembar			FEBRIYANTI DWI WULANDARI	Pertamina International Shipping	ARDIYAN ABDI WIBOWO	PT. MERATUS			
	D.IV NAUTIKA	DYAH PUSPASARI	Badan Kebijakan Transportasi			WISNU HALIM WIDIYANTO	PT.PERTAMINA	ARIF ALMAGHFUR	PT TEMAS			
	D.IV NAUTIKA	HAIDAR ALI	Distrik Navigasi Kelas I Sorong			CHRISTIAN ARDA PRASETYO	PT. PERTAMINA	DWI SAPTO ANGGORO	PT KSM			
	D.IV NAUTIKA	IVAN KRISNA SAPUTRA	kemenhub			I PUTU ARSA SURYANTARA	PELNI	EKA DWIKY ADITIA	PT. TANTO INITM LINE			
	D.IV NAUTIKA	JOHANSYAH FAHHR BAHANA	PIP MAKASSAR					FAHMI DHARMA KITRI	PT.MERATUS			
	D.IV NAUTIKA	KHRISTINA NUR MAHALDIWI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					FAUZAN PRIMA KUNCORO	NYK			
	D.IV NAUTIKA	M. AQVIAN MUNTOHA	Kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan kelas II Palembang					FENDY ACHMAD	PT.MERATUS			
	D.IV NAUTIKA	MUHAMAD ILHAM	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					FERDI DWI IHWANA	PT KORIN GLOBAL MANDIRI			
	D.IV NAUTIKA	RAVI RIFALDO HARIANDJA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					FERI PURNA KUSMEIYANTO	PT. Pupuk Indonesia Logistik			
	D.IV NAUTIKA	RAYNALDY KURNIA SANDY	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					GEOFANY YUDA PERKASA	CST SINGAPORE			
	D.IV NAUTIKA	RIZKY RISMAWATI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					GETZE BINTANG NUGROHO	PT. SPILL			
	D.IV NAUTIKA	SYAH REZA PAHLEVI YUDA	Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar					HABIL MAULANA ARRABI	PT JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV NAUTIKA	VENNDA UNO KALMAREURO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					INDAH PERMATASARI	PT . MBSS			
	D.IV NAUTIKA	AFIFANDY RAHMAN KUSCAHYO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					JOVITA NADYA RACHMAWATI	PT. JAVA MARINE			
	D.IV NAUTIKA	AL IVAN NAYOTTAMA PURWOKO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					KENNU GUGAH RAMADHAN	PT. SPIL			
	D.IV NAUTIKA	ALI ISWAN	Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Sorong					KURNIA HASAN KEMAL	PT. TOPAZ MARITIME			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										TOTAL LULUSAN
		PNS		PPNP		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	
						BUMN/BUMD		SWASTA				
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV NAUTIKA	ANDARUM SEPTIANTO	Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara					M. FARIZ SEPTIAWAN	PT. JAVA MARINE			
	D.IV NAUTIKA	DWI PRADIPTA KUKUH WICAKSONO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MUHAMMAD ER RIEFO	PT. SPIL			
	D.IV NAUTIKA	INGGA DARMA KUSUMA PUTRA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MUHAMMAD HANIF CHANDRA MIRFAQ	PT. ADOVELIN			
	D.IV NAUTIKA	INSANTO MAHARDIKA	Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas III Kupang					NAUFAL IZZUL IHSAN	PT.SLM			
	D.IV NAUTIKA	IQBAL IMANTA DASA INDRA	KSOP Tanjung Balai Karimun					NURAINI ARRI HASANAH	PT. SALAM PACIFIC INDONESIA LINE			
	D.IV NAUTIKA	JOANDA ARYA KUSUMA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					PATRICIA ANGELA UNZILA GUNARTO	PT. SINAR MAS LDA MARITIME			
	D.IV NAUTIKA	KUKUH WIRAHADI WIJAYA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					R BAGUS ACHMAD SYARIEF ANSHARI	PT. LUMOSO			
	D.IV NAUTIKA	M. HASBI NASHRULLAH	Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Sorong					RAFIF ZAKY DARMA RIZQI	H LINE SHIPPING			
	D.IV NAUTIKA	MUHAMMAD REYKHAN PAMBAYU	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RANI PARVATI PUTRI	PT. DEWI SRI MARITIME			
	D.IV NAUTIKA	RA'AF NABILLA GANDHI	Ksop Nias					RIO WANTA PUTRA	PT. Tanto intim line			
	D.IV NAUTIKA	RIZALDY	Distrik Navigasi kelas 1 Palembang					RIZKY GEMA BUDYARMA	PT SPILL			
	D.IV NAUTIKA	ROKI NARADIPA HAPSARA	Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Pulau Bunyu					SAMUEL RUSLIANTO	PT INKOR DUNIA SAMUDERA			
	D.IV NAUTIKA	RYAN TRESMIANTORO	KSOP KELAS 4 KUMAI					SLAMET ADI SUNARYO	PT. TEMAS LINE			
	D.IV NAUTIKA	WAHYU NURMAN PRASETYA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					TRI AGUNG SETIAWAN	Scorpa pranedy			
	D.IV NAUTIKA	YUDHA PUTRA WIJAYA	KANTOR KESYAHBANDARAN UTAMA BELAWAN					YOSEF MARCELINO	PT. KSE			
	D.IV NAUTIKA							YOVI ANDHIKA PUTRA	PT. RAJA JASA PRANDEYA			
	D.IV NAUTIKA							LUCKY YUDHA PRATAMA	PT. ISA LINES			
	D.IV NAUTIKA							HANIF KURNIA SHANDY	PT. ISA LINES			
	D.IV NAUTIKA							AINUN AGYFANI	PT. Sinarmas LDA Maritime			
	D.IV NAUTIKA							ATMA PRAYOGA	PT. WINNING INDONESIA			
	D.IV NAUTIKA							FAIZ SUWANDIYAN ABDILLAH	PT JASINDO			
	D.IV NAUTIKA							FAJAR RAMADHAN	PT. NYK			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										TOTAL LULUSAN
		PNS		PPNP		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	BUMN/BUMD		SWASTA				
						NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV NAUTIKA							IMAM FAISAL BURHAN	PT. SAMUDERA INDONESIA			
	D.IV NAUTIKA							RIZKY MOHAMMAD ANDHIKA	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV NAUTIKA							TREZEVEGA BAGUS ANDIRAHMAN	PT. TEMAS LINE			
	D.IV NAUTIKA							ARYO SASONGKO	PT. SPIL			
	D.IV NAUTIKA							DANIL FIRDAUS	PT. KORIN GLOBAL MANDIRI			
	D.IV NAUTIKA							DECRON KRISTOFFER	PT HUMPUS INTERMODA			
	D.IV NAUTIKA							FIRDAUS MAULANA YUSUF	PT. NYK			
	D.IV NAUTIKA							MOCHAMAD DEWA NUR PRAMBUDI	PT. KSM			
	D.IV NAUTIKA							NADYA NUR DAHRY	PT.BLT			
	D.IV NAUTIKA							AMMAR AL THARIF	PT. TANTO			
	D.IV NAUTIKA							EGA SUMANTRI DWI KRISNA WIBOWO	PT KORIN GLOBAL MANDIRI			
	D.IV NAUTIKA							HELENA DIAN PITALOKA	Pertamina International Shipping			
	D.IV NAUTIKA							MUHAMMAD REZA SETIAWAN	PT maritim barito perkasa			
	D.IV NAUTIKA							NAUFAL HISYAM PURNAMA AJI	POS SM			
	D.IV NAUTIKA							NURDIANSAH MARZUQ	PT.PELAYARAN KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA			
	D.IV NAUTIKA							RAHMAD RISANG SUBAGYO	KSE			
	D.IV NAUTIKA							REKA NURJANAH	PT.AWEDHIA			
	D.IV NAUTIKA							ADITYA DWI HERRY PUTRA	PT JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV NAUTIKA							BAGAS LASKAR PUTRANDA	PT.SPILL			
	D.IV NAUTIKA							DAFFA TORRESA ADMAJA	KSE			
	D.IV NAUTIKA							FAHMI AMINUDDIN	PT. SPIL			
	D.IV NAUTIKA							GABRIEL JULIO SIANIPAR	PT. BSM			
	D.IV NAUTIKA							MATOARI PANGKU ALAM	PT ANDHIKA LINES			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										
		PNS		PPNP		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
						BUMN/BUMD		SWASTA				
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV NAUTIKA							MIFTAH ARZAQ NAWAWI	PT.PUPUK INDONESIA LOGISTIK			
	D.IV NAUTIKA							AHMAD DZIKRULLOH AZZARKASY	PT. GOLD BRIDGE			
	D.IV NAUTIKA							ADNAN MA'RUF	PT. AWEDHIA			
	D.IV NAUTIKA							ELFIERO FARINANDA NAVAREZA	PT Pelayaran Korindo			
	D.IV NAUTIKA							FIRMAN SANDY NOVANSYAH	PT.KORIN GLOBAL MANDIRI			
	D.IV NAUTIKA							HENDY DHARMAWAN	PT. KARYA BAKTI ADIL			
	D.IV NAUTIKA							LUTHFI DHIAULHAQ	PT.SPIL			
	D.IV NAUTIKA							MOHAMAD FIKRI LAULANG	PT. PERTAMINA			
	D.IV NAUTIKA							MUH ZUSRIL SAFRIZAL MAKWA	PT. TEMAS LINE			
	D.IV NAUTIKA							RAYHANANDA HINTAMA	PT SCORPA PRANENDYA			
	D.IV NAUTIKA							AJI RAFIYAN MUHAMMAD	PT. TEMAS LINE			
	D.IV NAUTIKA							HENRY HANSEN ADHIGUNA	PT. SAMUDERA INDONESIA			
	D.IV NAUTIKA							MUHAMMAD AIDIL PUTRA CUDA	PT.JASINDO PUTRA SEGARA			
	D.IV NAUTIKA							MUHAMMAD HAFIDZ CHANDRA MARKAB	PT HUMPUS INTERMODA			
	D.IV NAUTIKA							REDDA BAYU ADITYA AGATHA	PT. ADOVELIN			
	D.IV NAUTIKA							ANDIKA PUTRA SURANTA GINTING	PT.SPILL			
	D.IV NAUTIKA							ANGGIT NITO NARINDRA	PT KORIN GLOBAL MANDIRI			
	D.IV NAUTIKA							ISMAIL LATIF DERMAWAN	PT. TEMAS LINE			
	D.IV NAUTIKA							MUHAMMAD HARRY INDRA K	PT. KSM			
	D.IV NAUTIKA							PRASTYO ARI WIBOWO	PT.JASINDO PUTRA SEGARA			
	D.IV NAUTIKA							RINALDY FAHLEVI JOLY P.M	PT. Winning Logistik			
	D.IV NAUTIKA							SENDA FADJAR WIJAYA	KSE			
	D.IV NAUTIKA							SIGIT JOKO SURYANTO	PT. SHIP MANAGEMENT INDONESIA			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										
		PNS		PPNPN		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
						BUMN/BUMD		SWASTA				
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV NAUTIKA							WAHYUDA WIJAYA	PT. SPIL			
	D.IV NAUTIKA							ARSELLI LARASATI LAILIA RAHMA	PT. Jasindo Duta Segara			
	D.IV NAUTIKA							ARYA DAFFA ANANDA	PT. ANTHONY VEDER			
	D.IV NAUTIKA							AWAL HAND PURNAMA PUTRA	PT. BERLIAN LAJU TANKER			
	D.IV NAUTIKA							DZAKY RIZQULLAH	PT Pelayaran Korindo			
	D.IV NAUTIKA							IVAN MEILAKSANA ASY'ARI	PT. Bisnis Indonesia			
	D.IV NAUTIKA							MUZAKKY RAMADHAN	PT TANTO INTIM LINE			
	D.IV NAUTIKA							RIZKYSEA FENDRA MULYA	P.T BERLIAN LAJU TANKER			
	D.IV NAUTIKA							ROBBY Satria DARMAWAN KARDJONO	PT. HABCO PRIMATAMA			
	D.IV NAUTIKA							RONY AGNESTIO GINTING	KSE			
	D.IV NAUTIKA							STEEVEN ROLLANDION	PT. SPILL			
	D.IV NAUTIKA							WIRAWAN ANGGARA PUTRA	PT.JASINDO PUTRA SEGARA			
	D.IV TEKNIKA	AGEONO ADE PUTRA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN			ADZAN NURONA MAGHRIBI	PERTAMINA	YUDHI KRISTANTO	KSE	5	106	111
	D.IV TEKNIKA	ARKA NANDA PRAHITA	Kantor Syahbandar Kelas I Ambon			MUH ALI THOYYIBIN	PT. PERTAMINA	NUNGKI ARI WIJAYA	PT. SPIL			
	D.IV TEKNIKA	BAVARIAN MUHAMMAD SETYADI	KSOP KELAS III KOTABARU-BATULICIN			REZA SYAFRIZAL	PT. PERTAMINA INTERNASIONAL SHIPPING	NUR CAHYO NUGROHO	PT.SLM			
	D.IV TEKNIKA	DANANG SULISTYO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					ADITYA AMIRUL AKBAR	PT. SLM			
	D.IV TEKNIKA	FARUQ BAGHIZ AZA QOSTHORI	KSOP KELAS I BANTEN					ALDIN	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV TEKNIKA	FAUZAN FARIS SARWONO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					ANGGA PRASTYAWAN	PT. TEMAS LINE			
	D.IV TEKNIKA	FEBRIAWAN YUDHA BUNTORO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					BAGAS RIDLO HAPSORO	PT. TANTO INTIM LINE			
	D.IV TEKNIKA	GALANG ARYA PUTRA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					BERNADUS ZILIWU	PT.AWEDHIA			
	D.IV TEKNIKA	GUNAWAN AJI NATA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					CALIFTEXA NICO ADIRAJASA	PT.PUPUK INDONESIA LOGISTIK			
	D.IV TEKNIKA	HARVIAN BARETA FIRDANA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					EDWIN SAMUDRA	PT. TEMAS LINE			
	D.IV TEKNIKA	MICHAEL PRANATA PURBA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					FADEL MULYA HUTAMA	PT.SLM			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
		PNS		PPNP		NON PEMERINTAH								
						BUMN/BUMD		SWASTA						
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
	D.IV TEKNIKA	MUHAMMAD WILDAN FIRDAUS	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					GUNUNG SATRIAWAN	PT. JASINDO DUTA SEGARA					
	D.IV TEKNIKA	NURAZIZ MULIADI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					HAFIZ NUUR ADY SASONO	PT. MERATUS					
	D.IV TEKNIKA	RAIS SHIHAB PRATAMA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					HAFIZH ANDRI KURNIAWAN	BSM					
	D.IV TEKNIKA	RANO PRIAMBUDI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					HARYSON ANDHIKA SIANTURI	PT. SPIL					
	D.IV TEKNIKA	RESTU PAMBUDI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					INDRA KUSUMA JAYA BAKTI	PT. JAVA MARINE					
	D.IV TEKNIKA	REZA UBADILLAH	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					M.MUHTAROM RAMANDIKA Y. SAPUTRA	PT. SCORPA PRANEDYA					
	D.IV TEKNIKA	TATUK DARMASENA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MARCHELLINUS IVAN HUTOMO PUTRO	NYK					
	D.IV TEKNIKA	YOGIE PRATAMA SANTOSO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MOHAMMAD WAHYU IRFANI	KSE					
	D.IV TEKNIKA	DAVID WAHYU SAPUTRA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MUHAMMAD ALFIN NORMANDY	PT. JASINDO DUTA SEGARA					
	D.IV TEKNIKA	FAISAL YOGI SETYAWAN	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MUHAMMAD DWILANA ARIFIANTO	PT. MERATUS					
	D.IV TEKNIKA	FEBRY RIZKY KURNIAWAN	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MUHAMMAD YAN HAMANDA PRAKASA	PT SPILL					
	D.IV TEKNIKA	FIKRI ADHYAKSA FERNANDA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					NAUFAL JOHARI	PT JASINDO DUTA SEGARA					
	D.IV TEKNIKA	GALIH AGIMNASTIAR PUTRA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					PUJO WAHYU AJI	PT GOLD BRIDGE					
	D.IV TEKNIKA	MAULANA ERZAL DENATA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RAFIQ TSANY SATRISNA	Holland America Lines					
	D.IV TEKNIKA	MOKHAMAD RADINAL MUKHTAR	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RAHITA MAHERA	PT. BSM					
	D.IV TEKNIKA	MUHAMMAD GHANI AKBAR	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RAYHAN PRADITYA	PT. MDM					
	D.IV TEKNIKA	MUHAMMAD ILHAM PANGESTU	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RIZAL DWI PRIYANTORO	PT. MERATUS					
	D.IV TEKNIKA	MUHAMMAD JUNDI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					SUSMITA SILVA	NYK					
	D.IV TEKNIKA	MUHAMMAD ULUL AZMI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					TEGUH PRABOWO	PT. ADOVELIN					
	D.IV TEKNIKA	NA'MAIKALATIF	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					VERDIAN ADHIKA ANJASMARA	PT NYK					
	D.IV TEKNIKA	NARENDRA TRICAHYA PRATAMA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					YOSAFAT RINTOARKARA	PT GOLD BRIDGE					
	D.IV TEKNIKA	PUTU THOMAS	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					YOSEP PRAMUDYA	PT. MERATUS					
	D.IV TEKNIKA	YOGA PUJA PURNAMA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					AMRULLAH MUZAKI ALHAD	PT. MDM					

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										
		PNS		PPNP		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
						BUMN/BUMD		SWASTA				
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV TEKNIKA							DOVAN MARCHYGIANO SUBAGYO PAPILAYA	BSM			
	D.IV TEKNIKA							ACHMAD SOFII	PT. CREW BOAT INDONESIA			
	D.IV TEKNIKA							ADE RIZKI FAHRUDIN	PT. CREW BOAT INDONESIA			
	D.IV TEKNIKA							BIMA ARYA MUSTIKA	PT.PATRIA NUSA SEGARA			
	D.IV TEKNIKA							CHABIB GUNAWAN	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV TEKNIKA							DONI PRASETYO	PT SCORPA PRANENDYA			
	D.IV TEKNIKA							EKA ADITYA PUTRA	PT. DEWI SRI MARITIME			
	D.IV TEKNIKA							FEBY SETIYAWAN	PT.SLM			
	D.IV TEKNIKA							FERNANDO YOSE SEBAYANG	PT INKOR			
	D.IV TEKNIKA							IVAN YOHANES	PT.BAHTERA KENCANA ADINUSA			
	D.IV TEKNIKA							MUHAMMAD ANDHIKA WIBOWO	PT.TEMAS LINE			
	D.IV TEKNIKA							NUR AEGIS	PT. BERLIAN LAJU TANKER			
	D.IV TEKNIKA							RICCO HARIT AL FARIZQY	PT DELI PRATAMA ANGKUTAN LAUT			
	D.IV TEKNIKA							ARY PURNOMO AJI	Topaz maritime			
	D.IV TEKNIKA							DHIMAS ADHI PRAYITNO	PT. MERATUS			
	D.IV TEKNIKA							EDO FATAH HIDAYAT	PT. LUMOSO			
	D.IV TEKNIKA							FADLI MAULANA	PT.MDM			
	D.IV TEKNIKA							HABIL SALEH TAMBUNAN	PT. MERATUS			
	D.IV TEKNIKA							M.ZAKI RAHMANI	PT. WARUNA NUSA SENTANA			
	D.IV TEKNIKA							MOHAMMAD NAVIS TEGAR M	PT.BLT			
	D.IV TEKNIKA							PANJI WANDADINATA	PT.Meratus Line			
	D.IV TEKNIKA							AGUS ACHSAN	PT. INDOMARITIME			
	D.IV TEKNIKA							DEDY WAHYU KRISMANTO	SPIL			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										
		PNS		PPNPN		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
						BUMN/BUMD		SWASTA				
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV TEKNIKA							KUKUH IRANDA NOVATAMA	PT. BERLIAN LAJU TANKER			
	D.IV TEKNIKA							MUHAMMAD KHARISMAN	PT DELI PRATAMA ANGKUTAN LAUT			
	D.IV TEKNIKA							PETRUS WAHYU FANNY CAHYA PRASETYA	PT. MDM			
	D.IV TEKNIKA							RIZDAN AIRUL DWI OKVIYAN	SPIL			
	D.IV TEKNIKA							SENDHY KUNCORO	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV TEKNIKA							ANDI KAMAL IZUDIN	PT. PERTAMINA			
	D.IV TEKNIKA							ANDIKA TIAN SAPUTRA	PT. GURITA LINTAS LINE			
	D.IV TEKNIKA							RIFIQ SYIHAMMUL MUTTAQIN	PT. TANTO INTIM LINE			
	D.IV TEKNIKA							WAHYU RIZKI ADISTYARSO	PT GOLD BRIDGE			
	D.IV TEKNIKA							TIO ILHAMI PUTRA	PT.SPILL			
	D.IV TEKNIKA							WAHYU ERLANGGA PUTRA	PT.PATRIA NUSA SEGARA			
	D.IV TEKNIKA							ZOLLA YUHDI PERMADI	PT.BAHTERA KENCANA ADINUSA			
	D.IV TALK	ADYATMA EILEEN RASYID	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					ADITYA DICKY PRAMONO	PT. JANGKAR BAUREKSO BERIBADAT	92	20	112
	D.IV TALK	ALVAREZ ARIF BUDIMAN	Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas II Sangatta					AFIF SURYA MAHENDRA	PT. MERATUS LINE			
	D.IV TALK	ANDRIK CAHYATI	PIP SEMARANG					ANDRE AHMAD MUBAROK	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV TALK	ARDAN FAUZI ACHFAN	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					DEVANDA THEO BAGUS MULYO PRADANA	PT.BAHTERA ADHIGUNA			
	D.IV TALK	ARIYANTI SRI NUGRAHENI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					ELEAZAR ALEXANDER AGUNG	PT. INKOR DUNIA SAMUDRA			
	D.IV TALK	ARLI SATRIAWAN	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					AGUNG KURNIAWAN	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV TALK	DARA SAFIRA ANGGRAENI	Badan Kebijakan Transportasi					ALVIAN PRABOWO	PT. MEGAH ARMADA MARITIM			
	D.IV TALK	DITA ARDANI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					BA'IDA ROMDHONIA PUTRI MUJAYANTI	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV TALK	EKA PUJI UTAMI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					DANNY RAHMANTO	PT. SML			
	D.IV TALK	FATHUL MUIN	BP2TL JAKARTA					DANU LESMANA	PT TEMAS LINES			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										
		PNS		PPNPN		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
						BUMN/BUMD		SWASTA				
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV TALK	GHALIH JATI PANGESTU	PIP SEMARANG					DICKY HADI SAPUTRA	PT. ADARO LOGISTICS			
	D.IV TALK	GHORA ARDHYA SURYAWAN	Kantor UPP Kelas III Sebs					ERDIANSYAH FARHAN NAUFAL	PT. JASINDO DUTA SEGARA			
	D.IV TALK	GUSHARIANTO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					INGE SABRINA KUMALASARI	MBSS			
	D.IV TALK	HAFIZ ILHAM ARSANTYO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					KUKUH PRAKOSO	PT. Lumoso Pratama Line			
	D.IV TALK	LIANA AYU KATRIANI	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					LIBEL SEPTIAN SUHARYONO	PT HUMPUS INTERMODA			
	D.IV TALK	LUTFI ANJARWATI	Kupp Kelas III Kolaka					MALFI YUSIANDRE	PT. DEWI SRI MARITIM			
	D.IV TALK	MOHAMAD BUDI SANTOSO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MERWIN ERLANGGA	PT. Tirta Permai Bahari			
	D.IV TALK	MUHAMAD ABDUR ROZAK	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					MUHAMMAD ABDULLAH AL-BAIT	PT. Tera Logistic Indonesia			
	D.IV TALK	ROBI MAULANA HAFIZUDDIN	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					REZA MUJTAHID	PT SUMBER BAKAT INSANI			
	D.IV TALK	SEKAR SUNJAYA	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RICHARDO JO'E NAHAMPUN	PT Jasindo Duta Segara			
	D.IV TALK	WIDYA PUTRANTO	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RICKY BAGUS PRAKASA	PT. LAUTAN JAYA HASANA			
	D.IV TALK	YARA AULIYA NURFADILLAH	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RINDY ANGGRAINI RAHAYU	PT. OCEANINDOPRIMA SARANA			
	D.IV TALK	ZADA ALBAR	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN					RIZQI MILANIA PURYASTUTI	PT. PROMARITIM			
	D.IV TALK	ALDINO DWI PUTRA N	Kantor Otoritas Pelabuhan Tanjung Priok					RUSMADIKA SIDQI ALMASYIFA	PT SUMBER BAKAT INSANI			
	D.IV TALK							SEPTRIA SADEWI	PT. AWEIDHIA CREW MANAGEMENT			
	D.IV TALK							ADJI ISMAIL YUSUF SIDDIQ	PT. SPIL			
	D.IV TALK							AFFIFUDIN FARCHAN	PT. INKOR DUNIA SAMUDERA			
	D.IV TALK							AULIA PRAMITHA MAJID	PT. LINTAS MARITIM INDONESIA			
	D.IV TALK							CHOIRUL ANWAR	PT. LUMOSO			
	D.IV TALK							EDIYARI MAYLA PAIZZA	PT. PELAYARAN INDONESIA			
	D.IV TALK							ERITA ANDRIYANI	PT. INKOR DUNIA SAMUDERA			
	D.IV TALK							FERIAL SARAH WULANSARI	ADOVELIN			

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
		PNS		PPNP		NON PEMERINTAH								
						BUMN/BUMD		SWASTA						
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
	D.IV TALK							GABY REGINA DESION	MBSS					
	D.IV TALK							HABIBUR RAHMAN	PT. PELAYARAN NASIONAL TANJUNGPRAU SERVIS					
	D.IV TALK							KUNTI PRIASTUTI	PT. Pelayaran Bahtera Adhiguna					
	D.IV TALK							MUHAMMAD ARIFIN	PT. TANTO INTIM LINE					
	D.IV TALK							MUHTAR RIZIQ ALMUBAROQ	PT. MARINE SAMUDERA SERVICES BATAM					
	D.IV TALK							NADIA FEBRI PANGESTI	PT. MARINE SAMUDERA SERVICES BATAM					
	D.IV TALK							NUR SHOLIKIN	PT. SAMUDERA INDONESIA					
	D.IV TALK							NURHALIMATUS ZAHROH	PT. SUMA SAMUDERA JAYA					
	D.IV TALK							PANJI WASKITO	PT. DHARMA LAUTAN UTAMA CAB. BANJARMASIN					
	D.IV TALK							QORRY AINIA TASDIQOH	PT. AMAS SAMUDRA					
	D.IV TALK							RIZA INDRA SUKMA	PT. RIZKY BAHARI SAMUDERA					
	D.IV TALK							VANNIA AYU PURNAMASARI	PT. JASINDO DUTA SEGARA					
	D.IV TALK							YAFET ADI HENDRAWAN	PT. PHILLHUA SHIPPING INDONESIA					
	D.IV TALK							AFIKA DEWI MEGAJAYANTI	PT. TANTO INTIM LINE					
	D.IV TALK							AULIA LUTFI FEBRIANI	PT. LAUTAN JAYA HASANA					
	D.IV TALK							BAYU DWI SETYAWAN	PT. SUMMBER DAYA ALAM MULLIA & PT. BUMI TAMBANG RESOURCES					
	D.IV TALK							ELHANINDYA WICAKSONO	PT. PHILLHUA SHIPPING INDONESIA					
	D.IV TALK							FERYANSYAH MEI RIZQI	PT. TANTO INTIM LINE					
	D.IV TALK							FIGUR SAHARA FAHRUL RIDHO	PT. PELNI					
	D.IV TALK							HAJID ARYA KUMARA	PT. LANNA HARITA INDONESIA					
	D.IV TALK							KRISNA PRASETYA	PT. LINTAS MARITIM INDONESIA					
	D.IV TALK							LUTHFIA DIVAARDIANTI PUTRI KUNCORO	PT. PHILLHUA SHIPPING INDONESIA					

No.	Program Studi	PENYERAPAN LULUSAN TAHUN 2023										
		PNS		PPNPN		NON PEMERINTAH				BELUM BEKERJA	TOTAL BEKERJA	TOTAL LULUSAN
		NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	BUMN/BUMD		SWASTA				
NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA					NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA	NAMA TARUNA	INSTANSI BEKERJA			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	D.IV TALK							MUH. RASYID RIDHO HARLIMAN	PT. TANTO INTIM LINE			
	D.IV TALK							MUHAMMAD ALFARIZI	PT. LUMOSO			
	D.IV TALK							MUHAMMAD FAJAR DARMAWAN	PT. MBSS			
	D.IV TALK							MUKTI APRILA MILLEANI	PT AMAS INDONESIA			
	D.IV TALK							MUSTIKANINGTYAS JADMIKO	PT. KUEHNE NAGEL INDONESIA			
	D.IV TALK							NENDY CICAL KHOFIFAH	PT. LAUTAN JAYA HASANA			
	D.IV TALK							NURRENDRA ALVIN SYAHARA	PT AMAS INDONESIA			
	D.IV TALK							RAFIF ZAIN FEBRIYAN	PT BLUE OCEAN SEJATI			
	D.IV TALK							RAHAYU NANDA PRAMESTY SETYAWAN	PT. BINEX LOGISTIC			
	D.IV TALK							RATNA BINTANG CAHYANINGRUM	PT. OCEANINDOPRIMA SARANA			
	D.IV TALK							REZA PUNGGGA PRATAMA	PT. DIAN CIPTAMAS AGUNG			
	D.IV TALK							RIZKA ADHA SURYA PRATAMA	PT. Equinox Bahari Utama			
	D.IV TALK							RONI TRI HANDOYO	PT. LINTAS MARITIM INDONESIA			
	D.IV TALK							TEUKU RYAN OSVALDO	PT. PHILLHUA SHIPPING INDONESIA			

Tabel 2. 10 : Rincian Jumlah Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan

No	Program Studi	Serapan s.d 2023				Belum Bekerja	Total Bekerja	Total Lulusan
		PNS	PPNPN	NON PEMERINTAH				
				BUMN/BUMD	SWASTA			
1	Nautika	36	0	9	101	7	146	153
2	Teknika	34	0	3	69	5	106	111

3	Talk	24	0	0	68	20	92	112
Jumlah keseluruhan		94	0	12	238	32	344	376

3. Biaya Pendidikan Dan Pelatihan

Adapun rincian biaya Pendidikan dan pelatihan di PIP Semarang, sebagaimana disajikan dalam tabel 2.11

Tabel 2. 11 : Biaya Pendidikan dan Pelatihan

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT	BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
			SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
1	2	3	4	5	6	7
	Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang					
	A. Pendidikan Pembentukan					
1	POLA PEMBIBITAN					
	D.IV NAUTIKA	4 Tahun				
	Semester I		Rp16,790,000	Rp22,669,000	Rp39,459,000	
	Semester II		Rp10,990,000	Rp9,744,000	Rp20,734,000	
	Semester III		Rp11,000,000	Rp9,744,000	Rp20,744,000	
	Semester IV		Rp13,915,000	Rp12,664,000	Rp26,579,000	
	Semester V & VI		Rp2,150,000	Rp0	Rp2,150,000	
	Semester VII		Rp12,765,000	Rp0	Rp12,765,000	
	Semester VIII		Rp8,400,000	Rp4,975,000	Rp13,375,000	
	D.IV TEKNIKA	4 Tahun				
	Semester I		Rp16,790,000	Rp22,669,000	Rp39,459,000	
	Semester II		Rp10,990,000	Rp9,744,000	Rp20,734,000	
	Semester III		Rp11,000,000	Rp9,744,000	Rp20,744,000	
	Semester IV		Rp13,830,000	Rp12,664,000	Rp26,494,000	
	Semester V & VI		Rp2,150,000	Rp0	Rp2,150,000	
	Semester VII		Rp12,680,000	Rp0	Rp12,680,000	
	Semester VIII		Rp8,400,000	Rp4,975,000	Rp13,375,000	
	D.IV KALK	4 Tahun				
	Semester I		Rp16,790,000	Rp22,669,000	Rp39,459,000	
	Semester II		Rp10,990,000	Rp9,744,000	Rp20,734,000	
	Semester III		Rp11,000,000	Rp9,744,000	Rp20,744,000	
	Semester IV		Rp11,479,998	Rp10,739,002	Rp22,219,000	
	Semester V & VI		Rp2,150,000	Rp0	Rp2,150,000	
	Semester VII		Rp11,180,000	Rp0	Rp11,180,000	
	Semester VIII		Rp8,400,000	Rp4,975,000	Rp13,375,000	
2	Mandiri					
	D.IV NAUTIKA	4 Tahun				
	Semester I			Rp39,459,000	Rp39,459,000	
	Semester II			Rp20,734,000	Rp20,734,000	

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT	BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
			SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
1	2	3	4	5	6	7
	Semester III			Rp20,744,000	Rp20,744,000	
	Semester IV			Rp26,579,000	Rp26,579,000	
	Semester V & VI			Rp2,150,000	Rp2,150,000	
	Semester VII			Rp12,765,000	Rp12,765,000	
	Semester VIII			Rp13,375,000	Rp13,375,000	
	D.IV TEKNIKA	4 Tahun				
	Semester I			Rp39,459,000	Rp39,459,000	
	Semester II			Rp20,734,000	Rp20,734,000	
	Semester III			Rp20,744,000	Rp20,744,000	
	Semester IV			Rp26,494,000	Rp26,494,000	
	Semester V & VI			Rp2,150,000	Rp2,150,000	
	Semester VII			Rp12,680,000	Rp12,680,000	
	Semester VIII			Rp13,375,000	Rp13,375,000	
	D.IV KALK	4 Tahun				
	Semester I			Rp39,459,000	Rp39,459,000	
	Semester II			Rp20,734,000	Rp20,734,000	
	Semester III			Rp20,744,000	Rp20,744,000	
	Semester IV			Rp22,219,000	Rp22,219,000	
	Semester V & VI			Rp2,150,000	Rp2,150,000	
	Semester VII			Rp11,180,000	Rp11,180,000	
	Semester VIII			Rp13,375,000	Rp13,375,000	
3	REGULER					
	D.IV NAUTIKA	4 Tahun				
	Semester I		Rp15,105,000	Rp24,354,000	Rp39,459,000	
	Semester II		Rp9,555,000	Rp11,179,000	Rp20,734,000	
	Semester III		Rp7,590,000	Rp13,154,000	Rp20,744,000	
	Semester IV		Rp12,055,000	Rp14,524,000	Rp26,579,000	
	Semester V & VI		Rp403,000	Rp1,747,000	Rp2,150,000	
	Semester VII		Rp9,545,000	Rp3,220,000	Rp12,765,000	
	Semester VIII		Rp5,880,000	Rp7,495,000	Rp13,375,000	
	D.IV TEKNIKA	4 Tahun				
	Semester I		Rp15,105,000	Rp24,354,000	Rp39,459,000	
	Semester II		Rp9,555,000	Rp11,179,000	Rp20,734,000	
	Semester III		Rp7,590,000	Rp13,154,000	Rp20,744,000	
	Semester IV		Rp13,830,000	Rp14,524,000	Rp26,494,000	
	Semester V & VI		Rp403,000	Rp1,747,000	Rp2,150,000	
	Semester VII		Rp9,460,000	Rp3,220,000	Rp12,680,000	

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT	BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
			SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
1	2	3	4	5	6	7
	Semester VIII		Rp5,880,000	Rp7,495,000	Rp13,375,000	
	D.IV KALK	4 Tahun				
	Semester I		Rp15,105,000	Rp24,354,000	Rp39,459,000	
	Semester II		Rp9,555,000	Rp11,179,000	Rp20,734,000	
	Semester III		Rp7,590,000	Rp13,154,000	Rp20,744,000	
	Semester IV		Rp9,620,000	Rp12,599,000	Rp22,219,000	
	Semester V & VI		Rp403,000	Rp1,747,000	Rp2,150,000	
	Semester VII		Rp7,960,000	Rp3,220,000	Rp11,180,000	
	Semester VIII		Rp5,880,000	Rp7,495,000	Rp13,375,000	
	B. Pendidikan Teknis					
4	PENJENJANGAN					
	DP - I NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat I Nautika)	15 Minggu		17,500,000	17,500,000	
	DP - II NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat II Nautika)	28 Minggu		18,800,000	18,800,000	
	DP - III NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat III Nautika)	22 Minggu		18,900,000	18,900,000	
	DP - IV NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat IV Nautika)	15 Minggu		13,800,000	13,800,000	
	DP - V NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat V Nautika)	13 Minggu		13,900,000	13,900,000	
	DP - I TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat I Teknika)	15 Minggu		17,600,000	17,600,000	
	DP - II TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat II Teknika)	28 Minggu		20,040,000	20,040,000	
	DP - III TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat III Teknika)	31 Minggu			0	
	DP - IV TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat IV Teknika)	15 Minggu		14,900,000	14,900,000	
	DP - V TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat V Teknika)	13 Minggu		13,970,000	13,970,000	
5	DIKLAT KETRAMPILAN					
	BST	9 hari		1,835,000		
	SCRB	4 hari		1,095,000		
	MEFA	3 hari		805,000		
	AFF	4 hari		1,205,000		
	MC	5 hari		1,075,000		
	RADAR SIMULATOR (RS)	6 hari		1,055,000		
	ARPA SIMULATOR (AS)	4 hari		1,055,000		
	GOC GMDSS	12 hari		2,955,000		
	SSO	2 hari		725,000		
	BRM	5 hari		1,285,000		
	ECDIS	5 hari		1,095,000		

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT	BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
			SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
1	2	3	4	5	6	7
	ERM	4 hari		1,155,000		
	SAT	1 hari		535,000		
	SDSD	2 hari		635,000		
	CMT	2 hari		615,000		
	CMHBT	2 hari		615,000		
	BTOCT	6 hari		1,385,000		
	ATOT	8 hari		1,505,000		
	ATCT	8 hari		1,535,000		
	ATLGT	8 hari		1,535,000		
	BLGT	5 hari		985,000		
	IMDG CODE	5 hari		1,085,000		
	BST-KLM	3 hari		985,000		
	RATING DINAS JAGA NAVIGAS DAN KEMUDI (MASA LAYAR)	3 minggu		3,035,000		
	RATING DINAS JAGA MESIN (MASA LAYAR)	3 minggu		3,235,000		
	RATING DINAS JAGA NAVIGAS DAN KEMUDI (NON MASA LAYAR)	8 minggu		3,755,000		
	RATING DINAS JAGA MESIN (NON MASA LAYAR)	8 minggu		3,825,000		
	TERAMPIL BAGIAN DEK	6 minggu		3,765,000		
	TERAMPIL BAGIAN MESIN	6 minggu		3,785,000		
6	DIKLAT PEMUTHAKIRAN					
	DP - I NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat I Nautika)	3 hari				
	DP - II NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat II Nautika)	3 hari		1,455,000		
	DP - III NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat III Nautika) OPERASIONAL	3 hari		1,735,000		
	DP - III NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat III Nautika) MANAJERIAL	5 hari		1,735,000		
	DP - IV NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat IV Nautika) OPERASIONAL	3 hari		1,695,000		
	DP - IV NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat IV Nautika) MANAJERIAL	5 hari		1,695,000		
	DP - V NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat V Nautika) OPERASIONAL	1 hari		1,455,000		
	DP - V NAUTIKA (Diklat Pelaut Tingkat V Nautika) MANAJERIAL	3 hari		1,455,000		
	DP - I TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat I Teknika)	5 hari				
	DP - II TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat II Teknika)	5 hari		1,555,000		

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT	BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KET
			SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
1	2	3	4	5	6	7
	DP - III TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat III Teknik) OPERASIONAL	4 hari		1,555,000		
	DP - III TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat III Teknik) MANAJERIAL	5 hari		1,805,000		
	DP - IV TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat IV Teknik) OPERASIONAL	3 hari		1,805,000		
	DP - IV TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat IV Teknik) MANAJERIAL	4 hari		1,605,000		
	DP - V TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat V Teknik) OPERASIONAL	2 hari		1,605,000		
	DP - V TEKNIKA (Diklat Pelaut Tingkat V Teknik) MANAJERIAL	4 hari		1,475,000		
	TERAMPIL BAGIAN DEK	1 hari		1,165,000		
	TERAMPIL BAGIAN MESIN	1 hari		1,165,000		
7	REVALIDASI	1 hari		320,000		
	BST (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	ERS (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	IMDG CODE (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	PSCR (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	BTLGTCO (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	BTOCTCO (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	ATLGTCO (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	ATCTCO (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	ATOTCO (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	AFF (PIP SEMARANG)	1 hari		320,000		
	BST (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	ERS (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	IMDG CODE (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	PSCR (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	BTLGTCO (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	BTOCTCO (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	ATLGTCO (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	ATCTCO (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	ATOTCO (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		
	AFF (NON PIP SEMARANG)	1 hari		355,000		

4. Permasalahan Dan Upaya Pemecahan

- a. Beberapa permasalahan di bidang Pendidikan yang dihadapi PIP Semarang di tahun 2023 adalah : Menurunnya peserta pemutakhiran, revalidasi, diklat teknis/keterampilan pelaut (short course) di karenakan kurangnya promosi di media masa serta online, alur pendaftaran diklat keterampilan pelaut rumit dan jumlah peserta diklat pemberdayaan Masyarakat yang banyak.
- b. Upaya pemecahan masalah bidang diklat :
 - 1) Memperbanyak promosi di media masa.
 - 2) Mempermudah alur pendaftaran diklat keterampilan pelaut
 - 3) Dikurangi jumlah peserta diklat pemberdayaan masyarakat

BAB III KEGIATAN ADMINISTRASI

A. KEUANGAN

Target dan Realisasi

a. Anggaran / SAI

Dalam melaksanakan rencana kinerja tahun 2023, PIP Semarang memperoleh pagu anggaran berdasarkan POK revisi ke 15 dari Pemerintah sebesar sebagai berikut :

Pagu Awal sebesar Rp. 193.386.118.000,-,

Pagu Revisi sebesar Rp. 203.465.189.000,-

BLU

Adapun rincian jenis belanja BLU pada PIP Semarang tahun 2023 yang meliputi Belanja Pegawai dan Belanja Modal. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.1

Tabel 3. 1 : Anggaran BLU

JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI	%
Belanja Pegawai	-	-	-
Belanja Barang	Rp 102.897.500.000,-	Rp 102.891.274.995,-	99,99
Belanja Modal	Rp 17.013.885.000,-	Rp 17.013.236.013,-	100
TOTAL	Rp119.911.385.000	Rp 119.904.511.008,-	100

RM

Adapun rincian jenis belanja RM pada PIP Semarang tahun 2023 yang meliputi Belanja Pegawai dan Belanja Barang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.2

Tabel 3. 2 : Anggaran RM

JENIS BELANJA RM	PAGU	REALISASI	%
Belanja Pegawai	Rp 12.530.917.000,-	Rp 12.526.226.216,-	99,96
Belanja Barang	Rp 59.351.816.000,-	Rp 59.285.413.285,-	99,89
Belanja Modal	Rp 11.671.071.000,-	Rp 11.671.069.695,-	100
TOTAL	Rp 83.553.804.000,-	Rp 83.482.709.196,-	99,9

RM & BLU

Adapun rincian jenis belanja RM dan BLU pada PIP Semarang tahun 2023 yang meliputi Belanja Pegawai, Belanja Barang dan Belanja Modal . Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.3

Tabel 3. 3 Anggaran RM dan BLU

NO	Uraian	Anggaran		Realisasi	Sisa Anggaran	Realisasi Anggaran %
		RM	BLU			
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7
1	Belanja Pegawai	Rp 12.530.917.000	-	Rp12.526.226.216	Rp4.690.784	99,96%
2	Belanja Barang	Rp 59.351.816.000	Rp 102.897.500.000	Rp162.176.688.280	Rp72.627.720	99,96%
3	Belanja Modal	Rp 11.671.071.000	Rp 17.013.885.000	Rp28.684.305.708	Rp650.292	100,00%
TOTAL		Rp 83.553.804.000	Rp 119.911.385.000	Rp 203.387.220.204	Rp 77.968.796	99,96%

b. PNBP

Target penerimaan anggaran PIP Semarang tahun 2023 melalui PNBP / Badan Layanan Umum sebesar Rp.117.500.000.000,- telah teralisasi sebesar Rp. 118.973.322.140,57,- Atau sebesar 101,25%

c. SIMAK BMN

Pada table dibawah ini dapat dilihat neraca Barang Milik Negara yang berada di Lingkungan PIP Semarang hingga tahun 2023. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.4

Tabel 3. 4 Simak BMN

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	URAIAN	
131111	Tanah	922,359,633,000
132111	Peralatan dan Mesin	392,084,975,109
133111	Gedung dan Bangunan	182,567,817,200
134112	Irigasi	236,496,000
134113	Jaringan	819,369,320
135121	Aset Tetap Lainnya	2,973,577,574
137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	(315,897,270,064)
137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	(43,203,784,)

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	U R A I A N	
137312	Akumulasi Penyusutan Irigasi	(110,633,663)
137313	Akumulasi Penyusutan Jaringan	(127,518,311)
137411	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap Lainnya	(114,111,985)
162151	Software	3,889,386,016
162171	Hasil Kajian/Penelitian	2,128,654,626
169315	Akumulasi Amortisasi Software	(3,762,741,016)
J U M L A H		1,146,056,503,431

Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Permasalahan yang di hadapi :

Di bidang keuangan, dana yang terserap selama tahun 2023 oleh PIP Semarang dikarenakan Realisasi daya serap keuangan sebesar 99,96% berasal dari capaian rupiah murni sebesar 99,9% dan BLU sebesar 100%. faktor sisa anggaran terdiri dari belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal yang masih cukup banyak sebesar Rp 77.968.796,-

Upaya Pemecahan masalah :

Untuk masa mendatang, yang perlu diperhatikan pada tahun berikutnya adalah bagaimana menyiasati dan melaksanakan seluruh kegiatan yang telah ditetapkan di dokumen RKKAL/POK, sehingga diperoleh pencapaian daya serap semaksimal mungkin. Hal utama yang harus dilakukan adalah sosialisasi kepada seluruh unit-unit pelaksana kegiatan. Dan secara teknis, unit pelaksana kegiatan bertanggung jawab penuh terhadap keberhasilan maupun kegagalannya. Pada intinya harus merealisasikan perjanjian kinerja berjenjang pada masing-masing bagian, percepatan pelaksanaan anggaran dan melakukan evaluasi kinerja per 3 (tiga) bulan.

B. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

1. Target dan Realisasi

- a. Sistem Informasi Kepegawaian
Tidak ada system pegawai yang dibangun di PIP Semarang pada tahun 2023.
- b. Formasi Pegawai
Pada tahun 2023 ada penambahan CPNS di PIP Semarang sebanyak 2 orang.
- c. Mutasi Pegawai
Pada tahun 2023 terjadi mutasi antar instansi dalam lingkungan Kementerian Perhubungan. Dalam lingkungan Kementerian Perhubungan, pegawai PIP Semarang yang telah dimutasi sebanyak 6 orang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.5

Tabel 3. 5 : Mutasi Pegawai

No	Nama Pegawai	Mutasi dari	Matasi ke
1	Dr. Capt Tri Cahyadi, M.H,M.Mar	PIP Semarang	Pusbang SDM Aparatur Perhubungan
2	Sukirno, M.MTr, M.Mar	PIP Makasar	PIP Semarang
3	Capt. Samuel Palembang, M.T, M.Mar	PIP Semarang	Politeknik Pelayaran Banten
4	Dr. Mustamin, M.Pd, M.Mar	PIP Semarang	Politeknik Pelayaran Surabaya
5	HERI SULARNO, M.H., M.Mar.E.	PIP Semarang	Politeknik Pelayaran Barombong
6	Fidelia Tri Siswanti, S.T, M.MTr	KSOP Kelas 1 Panjang	PIP Semarang

- d. Pengembangan Pegawai
Untuk pengembangan dan peningkatan kualitas SDM di lingkungan PIP Semarang, selama tahun 2023 telah dilaksanakan berbagai diklat peningkatan kompetensi berbagai kompetensi bagi tenaga pendidik dan kependidikan sebanyak 52 orang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.6

Tabel 3. 6 : Pengembangan Pegawai

No	Nama Diklat	Jumlah Peserta	Waktu Pelaksanaan
1.	Trainning Information Technology (IT) Vendor Management	1	30 Januari s.d 1 Februari 2023
2.	Pelatihan Peningkatan Kompetensi dalam Pemilihan Penyedia, Pelaksanaan P3DN , dan Persiapan Permeriksaan/Audit Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah.	1	13 s.d 15 Februari 2023

No	Nama Diklat	Jumlah Peserta	Waktu Pelaksanaan
3.	Pelatihan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) secara Online	3	14 s.d 15 Februari 2023
4.	Pelatihan Perhitungan Unit Cost Rumah Sakit secara online	2	16 s.d 17 Februari 2023
5.	Training Excel Basic To Advance For Data Analyze	1	13 s.d 16 Maret 2023
6.	Pelatihan Fraud Auditing secara online	2	3 s.d 6 April 2023
7.	Training Practical Budegting Technique & Cost Control	1	24 s.d 26 Mei 2023
8.	Training Public Training Business Process Reengineering	1	20 s.d 21 Juli 2023
9.	Training Internal Auditor ISO	10	25 s.d 27 September 2023
10.	Lead Auditor Training ISO 9001 : 2015	10	16 – 20 Oktober 2023
11.	Pelatihan PEKERTI	20	7-16 November 2023

e. Komposisi Pegawai

1) Unit Kerja

Pegawai Negeri Sipil Sejumlah : 154 orang, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Sejumlah 18 Orang, Non ASN/PPNPN sejumlah : 172 orang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.7

Tabel 3. 7 : Jumlah Pegawai

No	Unit Kerja	Total
1	PNS	154
2	PPPK	18
3	NON ASN/PPNPN	172
JUMLAH		344

2) Berdasarkan Jenis Kelamin

Pegawai Negeri Sipil Sejumlah : 154 orang, dengan rincian jenis kelamin laki – laki : 96 orang, perempuan : 58 orang, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Sejumlah : 18 orang, dengan rincian jenis kelamin laki – laki : 4 orang, Perempuan : 14 orang, Non ASN/PPNPN sejumlah : 172 orang, dengan rincian laki – laki 125 orang, perempuan 47 orang. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.8

Tabel 3. 8 : Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis Kelamin

No	Uraian	Jumlah	
		Laki-laki	Perempuan
1	ASN	96	58
2	PPPK	4	14
3	NON ASN/PPNPN	125	47
TOTAL		225	119

3) Berdasarkan Golongan

Jumlah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja berdasarkan Pangkat/golongan tahun 2023. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.9

Tabel 3. 9 : Jumlah pegawai berdasarkan golongan (PNS & PPPK)

GOLONGAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
	L	P	
IV/e	0	0	0
IV/d	1	0	1
IV/c	3	3	6
IV/b	4	1	5
IV/a	6	7	13
III/d	26	26	52
III/c	10	11	21
III/b	23	6	29
III/a	16	5	21
II/d	1	0	1
II/c	5	0	5
II/b	0	0	0
II/a	0	0	0
Golongan X	1	5	6
Golongan IX	2	8	10
Golongan VII	1	1	2
TOTAL	99	73	172

4) Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Jumlah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja berdasarkan dan Non ASN/PPNPN berdasarkan Tingkat pendidikan tahun 2023. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.10

Tabel 3. 10 Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan (ASN, PPPK & Non ASN/PPNPN)

NO	JENJANG PENDIDIKAN	PNS		PPPK		NON ASN	
		L	P	L	P	L	P
1	SD					1	0
2	SLTP					4	0
3	SLTA	11	1			86	4
4	DII	0	0	0	0	0	0
5	DIII	4	6	1	1	8	9
6	DIV	16	5	0	1	5	15
7	S1	11	15	1	6	16	15
8	S2	41	28	2	6	5	4
9	PROFESI	3	0	0	0	0	0
10	S3	10	3	0	0	0	0
JUMLAH		96	58	4	14	125	47

5) Berdasarkan Usia

Jumlah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja berdasarkan dan Non ASN/PPNPN berdasarkan Umur tahun 2023. Sebagaimana disajikan dalam tabel 3.11

Tabel 3. 11 Jumlah Pegawai PNS, PPPK & NON ASN berdasarkan Umur

NO	UMUR	PNS		PPPK		Non ASN	
		L	P	L	P	L	P
1	66 - 61	3	0	0	0	3	0
2	60 - 55	9	7	0	0	9	0
3	54 - 49	21	6	0	1	10	1
4	48 - 43	24	21	1	2	22	2
5	42 - 37	17	17	1	1	45	5
6	36 - 31	5	1	1	2	26	19
7	30 - 25	11	2	1	7	14	16
8	24 - 22	6	4	0	1	0	0
TOTAL		96	58	4	14	129	43

6) Berdasarkan Jabatan

Tabel 3. 12 : Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan

NO	JENIS JABATAN	JUMLAH	JENJANG PENDIDIKAN																	
			SD		SLTP		SLTA		D1/D2		DIII		S1/DIV		S2		S3		Profesi	
			L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P		
1	DIREKTUR	1																		
2	WAKIL DIREKTUR	3																		

NO	JENIS JABATAN	JUMLAH	JENJANG PENDIDIKAN																	
			SD		SLTP		SLTA		D1/D2		DIII		S1/DIV		S2		S3		Profesi	
			L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
3	KEPALA BAGIAN	2													1	1				
4	KOORDINATOR/KETUA TIM SUBTANSI BIDANG	4													2	1	1			
5	KEPALA UNIT BAHASA	1														1				
6	KEPALA DEVISI PENGEMBANGAN USAHA	1											1							
7	KEPALA SATUAN PEMERIKSAAN INTERN	1														1				
8	KEPALA SATUAN PENJAMIN MUTU	1																1		
9	KEPALA UNIT LABORATORIUM DAN SIMULATOR	2													2					
10	KEPALA UNIT KESEHATAN	1														1				
11	KEPALA UNIT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN	2												2						
12	DOSEN	32													13	14	4	1		
13	DOKTER	6																	2	4
14	FUNGSIONAL UMUM	92					11	0			4	6	27	20	10	14				
15	KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT	1														1				
16	KEPALA PROGRAM STUDI TEKNIKA	1													1					
17	KEPALA PROGRAM STUDI NAUTIKA	1														1				
18	KEPALA PROGRAM STUDI TALK	1																	1	
19	KEPALA PUSAT PEMBINAAN MENTAL MORAL DAN KESAMAPTAAN	1																1		
20	DOSEN (PPP)	6													1	5				
21	PUSTAKAWAN (PPP)	4												3	1	0				
22	PRANATA KOMPUTER (PPP)	2												2						
23	PRANATA LAB (PPP)	2												2						
24	PERAWAT (PPP)	1									1									
25	ASISTEN APOTEKER (PPP)	1										1								
26	PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT (PPP)	1											1							
27	ARSISPARIS (PPP)	1												1						
28	DOSEN NON PNS	11											2	2	5	2				
29	ADMINISTRASI UMUM & PRAMUBAKTI NON PNS	161	1	0	4	0	86	4	0	0	8	9	19	28	0	2	0	0	0	0
Jumlah		344	1	0	3	0	48	2	1	0	6	11	41	38	53	42	13	3	2	4

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Permasalahan yang dihadapi di bidang kepegawaian selama tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Di bidang kependidikan adalah :

Berkurangnya Tenaga Pendidik karena memasuki masa purna tugas, selain itu juga beberapa pegawai yang berlatar belakang Pendidikan profesi baik nautika, teknika dan tatalaksana masih enggan untuk beralih

pada fungsional tertentu dosen, di karenakan pencapaian angka kredit yang tidak bisa maksimal karena selain mengajar, juga harus meneliti dan pengabdian terhadap masyarakat. Serta adanya program magister yang akan di buka.

Upaya Pemecahan masalah :

Merekrut tenaga ahli bidang kemaritiman dan tenaga pengajar untuk program magister dari BLU.

C. PERUNDANG – UNDANGAN

1. Target dan Realisasi

a. Ortala

Pada tahun 2023 Organisasi dan Tata Kelola di PIP Semarang mengacu pada PERMENHUB NO. 115 TAHUN 2021 BN 2021 / NO. 1597, 22 HLM tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

b. Statuta

Statuta Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang saat ini mengacu pada PERMENHUB. 85 TAHUN 2015 BN 2015 / NO. 734, 43 HLM tentang Statuta Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang.

Pada tahun 2023 tidak ada perubahan statuta di PIP Semarang.

Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Meningkatkan akuntabilitas pelayanan public yang terwujud dari ketepatan dan kecepatan pelayanan di seluruh sektor.

D. KEGIATAN LAINNYA

2. Target dan Realisasi

a. Bakti Sosial

Dalam rangka pembinaan dan pembentukan *National Character Building* generasi muda bangsa sebagai pemimpin di masa depan, Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang kirimkan empat taruna-taruni anggota pramuka didampingi Ketua Gugus Depan Putra, Fadli Diyatmiko, S.S.T.Pel., untuk ikut serta dalam Pelayaran Lingkar Nusantara XI (Pelantara XI) dan Bakti Sosial Sail Teluk Cendrawasih 2023 (STC-2023) . Upacara Pelepasan Pelantara XI dan Bakti Sosial STC-2023 dipimpin secara langsung oleh Deputi Bidang Promosi Penanaman Modal, Kementerian Investasi, Nurul Ichwan, di lapangan M. Silam, Markas Komando Lintas Laut Militer (Kolinlamil), Jakarta Utara, Kamis (09/11). Pelantara XI akan berlayar dengan KRI Banda Aceh-539 melalui rute Jakarta – Makassar – Sorong – Biak dengan jarak tempuh 2.030 Nautical Mile (NM) dan waktu tempuh 11 hari. Selama pelayaran, delegasi PIP Semarang bersama para peserta lainnya akan diberikan materi kebaharian yang terkait dengan Pramuka Saka Bahari dan melaksanakan latihan terpadu serta pengenalan kehidupan kapal perang dan tradisi Angkatan Laut. Dalam perjalanan mengarungi lautan, para taruna juga mengisi waktu dengan membuat pertunjukan pentas seni yang mengangkat pakaian dan tari tradisional dari beberapa daerah di Indonesia. Peserta Pelantara XI nantinya akan ikut memeriahkan STC-2023 di Kabupaten Biak Numfor, Papua, yang merupakan kegiatan bahari yang sangat

komprehensif dengan mengenalkan potensi bahari, pariwisata dan sosial budaya.



Gambar 3. 1 Naiki KRI Banda Aceh, Taruna PIP Semarang ikuti Pelantara XI dan Bakti Sosial STC 2023

b. Kegiatan Rohani

- 1) Presiden Republik Indonesia Joko Widodo resmi mencabut Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) di seluruh wilayah Indonesia pada Desember tahun lalu. Hal ini menjadi dasar Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang menggelar salat Idulfitri 1 Syawal 1444 Hijriah yang jatuh pada Sabtu, 22 April 2023. Salat dilaksanakan di Plaza Bintang dengan tetap menerapkan protokol kesehatan. “Tahun ini kami kembali menggelar Salat Idulfitri dengan jemaah warga sekitar Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang,” kata Dr. Andy Wahyu Hermanto, M.T., selaku Ketua Panitia. Sebagai Imam dan Khatib hadir Ustaz Hasan Busri, S.Pd.I., M.S.I. yang merupakan Dosen Universitas Negeri Semarang Fakultas Bahasa dan Sastra Pendidikan Bahasa Arab menyampaikan kutbah dengan

tema “Hikmah Berpuasa”. Dalam kesempatan ini Ustaz mengajak jemaah untuk bijak dalam menyambut kemenangan dengan merayakan Idulfitri. “Manusia diperintahkan berpuasa untuk melatih mengendalikan diri, dan menaati aturan yang seharusnya, untuk bisa menjadi manusia yang lebih mulia,” ucap Hasan. Tampak hadir Direktur PIP Semarang, Dr. Capt. Tri Cahyadi M.H., M.Mar., dalam pelaksanaan salat pagi ini. “Saya ucapkan terima kasih kepada seluruh panitia dan Taruna yang telah mendukung kegiatan Salat Idulfitri yang berjalan tertib dan lancar, disela acara berkumpul dengan keluarga,” ujarnya.



Gambar 3. 2 Salat Idulfitri 1 Syawal 1444 Hijriah

- 2) Menindaklanjuti Imbauan Menteri Koordinator Bidang Politik, Hukum, dan Keamanan (Menko Polhukam), Mahfud MD, untuk menunda kegiatan halalbihalal yang tertuang pada Surat Menteri PANRB No. B/480/M.KT.01/2023, hari ini Selasa, 2 Mei 2023, *civitas academica* Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP)

Semarang selenggarakan halalbihalal, bertempat di Auditorium Balai Mas Pardi Gedung Serba Guna Kampus PIP Semarang. Dr. Capt. Tri Cahyadi, M.H., M.Mar., selaku direktur PIP Semarang beserta jajarannya mengawali untuk berjabat tangan sebagai simbol saling memaafkan usai menjalankan ibadah di bulan ramadan. Tradisi halalbihalal selain bermaaf-maafan juga bertujuan untuk mengharmoniskan hubungan kekerabatan antar pegawai. PIP Semarang sebagai lembaga pendidikan dengan berbagai jenis pelatihan sangat menjunjung tinggi pelayanan, karena hal tersebut merupakan wujud dari pengabdian yang harus selalu dipupuk. Hal ini disampaikan oleh direktur sesaat sebelum memulai acara ramah-tamah. Direktur juga meminta agar seluruh petugas pada garda pelayanan telah siap membantu peserta pada pos masing-masing. “Saya meminta kepada seluruh petugas yang berada di loket pelayanan sudah berada pada posisi masing-masing sejak hari pertama masuk demi meningkatkan kelancaran proses pengurusan dokumen kepelautan pasca periode libur nasional dan cuti bersama Idulfitri 1444 Hijriah,” pungkasnya.



Gambar 3. 3 halalbihalal

- 3) Sesuai pengumuman dari pemerintah melalui sidang isbat Kementerian Agama Republik Indonesia bahwa tanggal 10 Zulhijah tahun 1444 Hijriah ditetapkan pada Kamis, 29 Juni 2023. Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang selenggarakan Salat Idul adha di Lapangan Plaza Bintang dan terbuka untuk umum mengingat pemerintah telah memutuskan untuk mencabut status pandemi serta memasuki masa endemi, namun dalam pelaksanaannya jamaah tetap menerapkan protokol kesehatan. Tepat pukul 06.15 WIB salat dimulai dipimpin imam sekaligus khatib Kyai Muchamad Nurul Huda (Gus Huda). Tampak hadir mendampingi Direktur PIP Semarang, Dr. Capt. Tri Cahyadi, M.H., M.Mar., beserta civitas academica PIP Semarang, taruna-taruni, serta masyarakat sekitar kampus PIP Semarang. Khatib mengambil tema pada khotbah kali ini “Iduladha Perwujudan Kesalehan Spiritual dan Sosial”. “Pelaksanaan salat merupakan bentuk kesalehan

dengan sang pencipta, namun akan sia-sia bila tidak berqurban padahal mampu untuk melakukannya. Seluruh ibadah memiliki aspek vertikal atau hablum minallah, dan aspek horizontal atau hablum minannas. Inilah bentuk konkrit umat Islam memiliki kesadaran atau kesalehan sosial yang tinggi dan peduli kepada sesama,” ucap Gus Huda di akhir khutbah. Setelah melaksanakan Salat, dilaksanakan penyembelihan hewan kurban oleh panitia bertempat di Lapangan Sepak Bola PIP Semarang. Tahun ini panitia menerima 5 ekor sapi dan 28 ekor kambing dari pengumpulan para shohibul kurban. Distribusi daging kurban disampaikan untuk Yayasan Panti Asuhan, Pondok Pesantren, dan masyarakat kurang mampu di sekitar kampus PIP Semarang.



Gambar 3. 4 Salat Idul adha

- 4) Seluruh Civitas Academica dan Taruna-Taruni Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang melaksanakan kegiatan pengajian Maulid Akbar di Gedung Serba Guna (GSG) Balai Mas Pardi pada 25 Oktober 2023, dalam rangka memperingati Maulid Nabi

Muhammad SAW dengan mengusung tema “Merefleksikan Figur Intelektual Nabi Muhammad SAW di Era Milenial” bersama Abuya Al-Habib Muhammad Firdaus bin Masyhur Al Munawwar. Kegiatan diikuti oleh seluruh pegawai dan taruna dengan sangat antusias. Rangkaian kegiatan diawali dengan pembacaan lantunan ayat suci Al-Quran, pembacaan pemenang lomba taruna taruni dengan kategori lomba antara lain: Mahalul Qiyam, Artikel, Poster, dan Tartil, dan diakhiri dengan bersholawat bersama. Diharapkan kegiatan ini dapat meningkatkan ukhuwah islamiyah dan menambah kecintaan kepada Nabi Muhammad SAW.



Gambar 3. 5 Memperingati Maulid Nabi Muhammad SAW

c. Penelitian

- 1) Liferaft operating procedure as a safety support for crews on mv mulya sentosa II. Peneliti atas nama : Okvita Wahyuni, Agus

Tjahjono, Lusda Muria Tidarriski, Dian Yasinta Tasin. Diterbitkan di Jurnal Maritim Malahayati JuMMa Vol. 4 No 1 (2023), Published:01-01-2023.

- 2) The effect of application towards cadets' english ability: a green planet sustainability. Peneliti atas nama : Irma Shita Dewi, Fatimah, Endah Fauziningrum. Di terbitkan di Jurnal Maritim Malahayati JuMMa Vol. 4 No 1 (2023), Published:01-01-2023.
- 3) Towards a professional service: Improvement of infrastructures and facilities of traditional shipping business in Tanjung Emas Port,Semarang, Indonesia. Peneliti atas nama : Andi Prasetiawan. Di terbitkan di AACL Bioflux: Volume: 16, Issue: 2. 2023.
- 4) Optimize fresh water production by the distilling plant to support operation of the ship Peneliti atas nama : Mohammad Saptu Heriyawan, Fadli Diyatmiko. Di terbitkan di AIP Conference Proceedings, Volume 2675, Issue 1
- 5) The reality impact of the Covid-19 pandemic on student admission and graduate absorption in the sea transportation industry work market at the Barombong maritime polytechnic. Peneliti atas nama : ilham azhari. Di terbitkan AIP Conference Proceedings, Volume 2675, Issue 1.
- 6) Evaluation online learning system of PIP Semarang cadet. Peneliti atas nama : Andy Wahyu Hermanto, Mochamad Imroni Mubin, Achmad Ridwan, Dewi Kartika Sari. Di terbitkan AIP Conference Proceedings, Volume 2675, Issue 1.
- 7) Implementation of regulation of the minister of transportation no. 7 of 2019 against the installation of automatic identification system (AIS) on ferriage ships operating in the Ketapang-Gilimanuk and Ketapang-Lembar. Peneliti atas nama : Agus Tjahjono and M. Yusuf Raka Surya Gemilang. Di terbitkan AIP Conference Proceedings, Volume 2675, Issue 1.

- 8) Evaluation of the implementation of system applications and product in data processing (SAP) on spare part delivery of 'TB. Voyager 7' at PT Bahtera Energi Samudra Tuah.
- 9) Explore the differences in the adaptation patterns of male and female seafarers on board. Peneliti atas nama : Akhmad Ndori, Renny Hermawati, Prapti Utami and Asri Dwi Sulisstiana. Di terbitkan AIP Conference Proceedings, Volume 2675, Issue 1.
- 10) The Effect of Learning Methods, Extracurricular Activities, and Perceptions in the Campus Environment on Character Motivation of Student. Peneliti atas nama : Andy Wahyu Hermanto, Tamsik Udin, Sudirman. Di terbitkan Jurnal Penelitian Pendidikan IPA.
- 11) Kerusakan conveyor pada kegiatan transshipment batubara di pt. Indo tambangraya megah. Peneliti atas nama : Awel Suryadi, Bayu Dwi Setyawan. Di terbitkan jurnal sains dan teknologi maritim.
- 12) How interaction should transform, value be developed to drive teamwork performance? An empirical research in merchant marine colleges. Peneliti atas nama : Florentinus Pambudi Widiatmaka^A, Heri Sularno^B, Anugrah Nur Prasetyo^C, Janny Adriani Djari^D, Leonardus Murialdo Andita Bintang Samodro^E, Muniroh Munawar^F, Sukrisno^G, Kundori^H, Haniek Listyorinil, Sapto Supriyanto^J. Di terbitkan International Journal of Professional Business Review.
- 13) Determination of Generator Maintenance Level on Motor Tanker Using Fuzzy Logic. Peneliti atas nama : Eka Setia Budi, Muhamad Haddin, Arief Marwanto. Di terbitkan IJIRAE: International Journal of Innovative Research in Advanced Engineering Volume 10, Issue 04, April 2023 .
- 14) Share value relational capital: Suggestions for the future and an assessment of past research in driving marketing performance. Peneliti atas nama : F Pambudi Widiatmaka, Sukrisno Sukrisno, Suherman Suherman, Samodro Bintang A.M Leonardus,

Karona Cahya Susena. Di terbitkan Journal of Innovation in Business and Economics.

- 15) Phytoplankton Saprobity as Pollution Bioindicator: A Study of Genera Chaetoceros in Port of Tanjung Emas Waters, Semarang. Peneliti atas nama : Agus Tjahjono, Okvita Wahyuni, Rudy Sugiharto, Yohan Wibisono, Anugrah Nur Prasetyo. Di terbitkan Journal of Hunan University Natural Sciences.
- 16) Pengembangan Model Pembelajaran Blended Learning Pada Program Diklat Pelaut Berbasis Kebutuhan Industri. Peneliti atas nama : Pambudi Widiatmaka, Rufiajid Navy Abritia, Indah Nurhidayati. Di terbitkan Journal of Science Technology Transportation of Maritime.
- 17) The Role Of River-Lake Transportation Company In Handling Body Electricians: Case Study On MV. Rhodos PT. Indo Dharma Transportation. Peneliti atas nama : Awel Suryadi, Roni Tri Handoyo. Di terbitkan Journal of Science Technology Transportation of Maritime.
- 18) Gaya Kepemimpinan Wanita Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anak Buah Kapal: Studi Pada Pelaut Wanita Indonesia Yang Onboard. Peneliti atas nama : Mochamad Imroni Mubin, Andy Wahyu Hermanto. Di terbitkan Journal of Science Technology Transportation of Maritime.
- 19) Evaluation of Facilities Improvement and Utilization Strategy Tegal Port. Peneliti atas nama : Awel Suryadi, Fuad Ardani Rahman. Di terbitkan Jurnal Dinamika Bahari.
- 20) Stressors and Coping Strategies for Junior College Students in Maritime Boarding College. Peneliti atas nama : Fitri Zuhriyah, Mulya Virgonita I. Winta, Margaretha Maria Shinta Pratiwi. Di terbitkan Jurnal Dinamika Bahari.
- 21) Perancangan Sistem Informasi Kecelakaan Kapal: Early Warning System Otoritas Pelabuhan Gersik. Peneliti atas nama : Mohammad Sapta Heriyawan , Tony Santiko, Kresno Yuntoro, Slamet Aryanto. Di terbitkan Fakultas Pendidikan Tambusai.

- 22) Pengaruh Rekondisi Poros Engkol Aux. Engine No. 1 Terhadap Kenaikan Temperature Minyak Lumas Di MT. Senipah. Peneliti atas nama : Bayu Putra Pratama, Mohammad Sapta Heriyawan. Di terbitkan Jurnal Meteor STIP Jakarta.
- 23) Upaya Pencegahan Gangguan Keamanan Kapal dan Pelabuhan dalam Penerapan ISPS Code di Pelabuhan Tanjung Emas. Peneliti atas nama: Pranyoto, Indah Saraswati, Milati Azka, Milati Azka. Di terbitkan Jurnal Pendidikan Tambusai, Vol.7 No.2, .
- 24) Pengaruh gaya kepemimpinan wanita dan motivasikerjaterhadap kinerja anak buah kapal. Peneliti atas nama : Mochamad Imroni Mubin, Akhmad Ndori. Di terbitkan jurnal sains dan teknologi maritim vol. 24 no. 1.
- 25) Implementasi alat pembakar sampah menggunakan smart portable incinerator dalam penanggulangan sampah dari pengoperasian kapal. Peneliti atas nama : Amad Narto, Riyadini Utari. Di terbitkan jurnal sains dan teknologi maritim vol. 24 no. 1.
- 26) Flammability and morphology of Agel leaf fibre- epoxy composite modified with carbon powder for fishing boat applications. Peneliti atas nama : Pritha Kurniasih, W.A. Wirawan, Amad Narto, O.S. Pribadi, N.A. Imron, N.F. Rachman, A. Pradipta. Di terbitkan Archives of Materials Science and Engineering.

d. Pengabdian Masyarakat

- 1) Sosialisasi Pencegahan Kororsi dan Keselamatan Pelayaran bagi Nelayan Desa mojo, Kecamatan Ulujami, Kabupaten Pemalang pada tanggal 1 Februari 2023;
- 2) Sosialisasi Peningkatan keselamatan guna menujung produktivitas hasil tangkap ikan bagi pemilik kapal perikanan dan kelompok nelayan kecamatan bonang, kabupaten Demak pada tanggal 1 Maret 2023;

- 3) Sosialisasi pengembangan bahan baku kapal dan perlindungan lingkungan maritim di pelabuhan juwana kabupaten Pati pada tanggal 20 Maret 2023;
- 4) Sosialisasi keselamatan dan kepedulian lingkungan serta keterampilan perawatan permesinan kapal motor bagi nelayan dan pekerja kapal wisata waduk cacaban, kabupaten Tegal pada tanggal 8 Mei 2023;
- 5) Sosialisasi pengenalan anti fouling sebagai pencegahan biofouling guna meningkatkan efisiensi bahan bakar kapal dan sosialisasi keselamatan dan kesehatan kerja abk kapal di kota Tegal pada tanggal 11 Mei 2023;
- 6) Sosialisasi peningkatan keterampilan, perawatan dan perbaikan permesinan perahu wisata motor tempel serta pemanfaatan media sosial sebagai sarana pemasaran pada destinasi wisata bagi pelaku wisata bukit cinta, rawa pening, kab.Semarang, Jawa Tengah pada tanggal 7 Juni 2023;
- 7) Bersih Pantai, Penanaman Mangrove dan Sosialisasi Perlindungan Serta Pencegahan Pencemaran Lingkungan Laut Bagi Masyarakat Nelayan di Pantai Sendang Sikucing, Kab. Kendal pada tanggal 16 Juni 2023;
- 8) Sosialisasi dampak pencemaran lingkungan dan pencegahan abrasi pesisir pantai melalui aksi bersih pantai dan penanaman mangrove pada tanggal 14 Juli 2023;
- 9) Sosialisasi peningkatan kompetensi freight forwarding dan uji kompetensi freight forwarding bagi pelaku logistik dan taruna taruni stimaryo pada tanggal 24 Juli 2024;
- 10) Kolaborasi percepatan e pas kecil serta sosialisasi keselamatan pelayaran dan perlindungan lingkungan maritim bagi masyarakat nelayan pantai tawang, kab. Kendal pada tanggal 10 Agustus 2023;
- 11) Sosialisasi perawatan mesin kapal dan alat-alat keselamatan serta antisipasi tingkat kelelahan bagi masyarakat nelayan di desa banyutowo, kab. Pati pada tanggal 30 Agustus 2023;

- 12) Sosialisasi keselamatan pelayaran dan kesehatan bagi masyarakat nelayan di waduk cengklik, kab. Boyolali pada tanggal 5 September 2023;
- 13) Sosialisasi keselamatan dan prosedur kerja tkbm tg. Emas semarang pada tanggal 13 September 2023;
- 14) Sosialisasi k3 (keselamatan dan kesehatan kerja) bagi tenaga kerja bongkar muat (tkbm) di pelabuhan tanjung emas, semarang pada tanggal 20 September 2023.



Gambar 3. 6 Pengabdian Masyarakat

e. Prestasi

- 1) Dalam rangka menambah pengalaman dan meningkatkan pengetahuan, antara lain menjaga kecantikan dari dalam, sopan santun, etika, dan keterampilan berbicara di muka umum, Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang turut berpartisipasi dalam gelaran Pemilihan Putri Citra Indonesia Tingkat Jawa Tengah ke-37 tahun 2023 yang diselenggarakan oleh Yayasan Argadia Citra Indonesia Jawa Tengah di Hotel Aruss Semarang, Minggu (26/02). Selain pengalaman baru, kegiatan ini juga dapat meningkatkan kecintaan serta melestarikan produksi dalam negeri, karena hal tersebut merupakan kewajiban

penerus bangsa sebagai pewaris nilai-nilai luhur budaya Indonesia. Pada acara ini PIP Semarang mengirimkan 2 perwakilan yaitu Taruni Madya Ita Putri Mahanani kelas N4A dan Taruni Dewasa Zahra Citra Ayu kelas K8B, untuk ikut memperebutkan trofi Gubernur Jawa Tengah. Diatas panggung, para peserta dengan balutan kain dodotan (kain batik tulis yang panjangnya tiga meter) memperagakan pakaian adat Jawa Tengah dengan anggun dan gemulai. Setiap peserta melakukan perkenalan diri dan menyampaikan ketertarikan tentang budaya Jawa Tengah dalam sesi dialog. Pada puncak acara, PIP Semarang berhasil membawa pulang piala dengan predikat Juara Berprestasi diperoleh Taruni Madya Ita Putri Mahanani dan predikat Juara Favorit diterima Taruni Dewasa Zahra Citra Ayu.



Gambar 3. 7 Pemilihan Putri Citra Indonesia Tingkat Jawa Tengah ke-37 tahun 2023

2) Kejuaraan Pencak Silat Lawang Sewu *Championship* 2023 diselenggarakan oleh pengurus Ikatan Pencak Silat Indonesia (IPSI). Kegiatan yang bertujuan untuk memberikan motivasi dan meningkatkan kemampuan bertanding para pelajar dan mahasiswa, berlangsung di Gelanggang Olahraga (GOR) Manunggal Jati Semarang, pada 18-20 Mei 2023. Kejuaraan yang memperebutkan Piala Wali Kota Semarang dibuka secara langsung oleh Wali Kota Semarang Hevearita Gunaryanti Rahayu. Kejuaraan Lawang Sewu *Championship* ini diikuti oleh pelajar usia dini (SD), praremaja (SMP sederajat), remaja (SMA sederajat), dan dewasa. Sejumlah 14 atlet dari Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang yang terdiri dari 8 taruna dan 5 taruni untuk Kategori Laga serta 1 taruna untuk kategori Seni Tunggal. Dari kategori tersebut kontingen PIP Semarang mendapatkan 3 medali emas yang diperoleh dari kategori Laga Kelas H Putra, Laga Kelas D Putri, serta 1 kategori Seni Tunggal. Tidak cukup medali emas, 2 medali perak juga diperoleh dari kategori Laga Kelas E Putri, dan Laga Kelas F Putri. 5 medali perunggu diperoleh dari kategori Laga Kelas B Putra, Laga Kelas C Putra, Laga Kelas E Putra, Laga Kelas F Putra dan Laga Kelas G Putra. Dari Total medali yang diperoleh PIP Semarang mendapatkan Juara Umum 2 untuk Kelompok Dewasa. Rasa syukur dan bangga atas perolehan kemenangan pada ajang ini, dirasakan oleh semua atlet dan para pelatih. Hal itu juga mendapatkan apresiasi dari Direktur dan seluruh civitas academica PIP Semarang, yang senantiasa memberikan fasilitas, dukungan, motivasi dan doa untuk meraih prestasi yang lebih kedepannya.



Gambar 3. 8 Kejuaraan Pencak Silat Lawang Sewu Championship 2023

- 3) Dalam ajang Pekan Ilmiah Perguruan Tinggi Kedinasan 2023 (PIPTK) yang merupakan kompetisi di bidang akademik bagi seluruh mahasiswa perguruan tinggi kedinasan di Indonesia, kegiatan ini menjadi wadah untuk mempererat hubungan dan meningkatkan kemampuan akademik mahasiswa/taruna/praja perguruan tinggi kedinasan. Kegiatan PIPTK 2023 terdiri dari sepuluh cabang lomba yang dilaksanakan melalui media daring untuk babak penyisihan dan luring pada babak final. Babak final PIPTK 2023 diadakan di Kampus Politeknik Siber dan Sandi Negara, pada 1-2 Juli 2023. Salah satu kompetisi yang diikuti oleh Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang yaitu Cerdas Cermat Kebangsaan yang merupakan kompetisi uji wawasan kebangsaan dalam bentuk cerdas cermat. Tujuan dari perlombaan ini adalah untuk menguji pengetahuan terkait Negara Kesatuan Republik Indonesia dan beberapa disiplin ilmu

lainnya seperti Ekonomi, Sosiologi, Geografi, Sejarah Indonesia dan Dunia. Cerdas Cermat Kebangsaan PIPTK 2023 mengangkat tema “Meningkatkan Wawasan Kebangsaan dan Cinta Tanah Air Indonesia”. Dalam kompetisi ini, PIP Semarang berhasil meraih juara I nasional, berkat kerja keras perwakilan taruna tingkat I dan pendampingan dari Unit Bahasa PIP Semarang, antara lain Taruna Muda Muhammad Ridho, Taruna Muda David Alfianto Hardani, dan Taruni Muda Pujaningtyas Cahya Pradianti.



Gambar 3. 9 Pekan Ilmiah Perguruan Tinggi Kedinasan 2023 (PIPTK)

- 4) Irsya Naufal Athallah merupakan delegasi Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang yang mengikuti kegiatan *Global On board Training* di Korea Selatan, guna meningkatkan kemampuan, pengetahuan serta wawasan. Program ini terbuka untuk para kadet dari negara-negara di Asia Pasifik yang tergabung dalam The Asia Pacific Economic Cooperation for

Seafarers Excellence Network (APEC SEN). Kegiatan dilaksanakan di Korea Institute of Maritime and Fisheries Technology (KIMFT), selama 3 bulan sejak awal Mei 2023 dan berakhir pada akhir Juli 2023 yang diikuti oleh 40 kadet dari 10 negara yaitu Indonesia, Philipina, Vietnam, Thailand, Fiji, Kenya, Mexico, Peru, dan Kolombia. Irsya bersama tiga taruna-taruni lainnya dari Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran (STIP) Jakarta dan Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Makassar. Bentuk pelatihan yang mereka ikuti *Training Class Pre On Board and Fisheries Technology* dan dilanjutkan *On Board Training*. Paparan dari para delegasi dinilai dari isi penyampain serta kebijakan-kebijakan yang dihasilkan dari setiap perwakilan negara dalam mengatasi tindakan *sexual harassment* dan *bullying* yang sering terjadi di atas kapal, pelabuhan dan instalasi maritim lainnya. Penilaian dilakukan oleh Sekretariat APEC SEN, dimana masukan dari Direktur Eksekutif dan Manajer Proyek dipertimbangkan. Mereka mendapatkan beberapa penghargaan di akhir masa kegiatan antara lain APEC SEN MOCK Leader 2023.



Gambar 3. 10 kegiatan Global On board Training di Korea Selatan

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan

1. Kegiatan Bhakti Sosial yang dilakukan sudah memenuhi target karena pemberian bantuan sudah sesuai dengan sasaran yang dituju.
2. Kegiatan Rohani sudah sesuai yang ditargetkan dengan antusias pengunjung yang datang sesuai dengan target yang diharapkan dalam kegiatan rohani.
3. Penelitian yang ditargetkan tercapai dikarenakan dosen mampu memenuhi tri dharma perguruan tinggi yang salah satu aspek penilaiannya yaitu melaksanakan penelitian.
4. Kegiatan pengabdian masyarakat PIP Semarang tercapai dari yang ditargetkan dengan analisa kegiatan dilaksanakan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang sudah direncanakan.

BAB IV PENUTUP

Dari uraian yang telah kami kemukakan pada bab-bab sebelumnya yang mencakup target dan realisasi program kerja dari kegiatan pokok yang mencakup bidang pendidikan dan pelatihan, kegiatan administratif yang mencakup keuangan, sumber daya manusia dan perundang - undangan serta berbagai kegiatan lainnya yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2023 dapat disimpulkan bahwa :

Dalam layanan akademik dan administrasi PIP Semarang bertekad untuk selalu melakukan perbaikan kualitas, baik kualitas Sumber Daya Manusia pelaksana (pendidik dan tenaga kependidikan) dan kualitas lulusan Sumber Daya Manusia pengguna jasa (Taruna, Peserta Diklat Penjenjangan, Peserta Diklat Keterampilan dll). Perbaikan kualitas mutlak dilakukan mengingat dinamika dunia pendidikan yang sangat pesat dan semakin bermunculannya institusi pesaing dan teknologi semakin canggih. Ke depan persaingan semakin ketat sehingga **"INTEGRITAS, LOYALITAS DAN GOTONG ROYONG"** merupakan kunci utama memperoleh keberhasilan.

Salah satu tolak ukur keberhasilan akademik adalah peningkatan kualitas studi. Penjagaan kualitas hanya dapat dilakukan melalui proses sistem penjaminan mutu yang baik.